Proiect: UPDATE – Actualizarea competentelor angajatilor la tehnologiile si conditiile economice in schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educatie și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 50 (articol):

Proiectul UPDATE se încheie în octombrie 2026: ultimele luni pentru dezvoltarea competențelor profesionale

August 2026

Proiectul **UPDATE – cod SMIS 317648** se apropie de final. După aproape doi ani de activități dedicate dezvoltării profesionale, proiectul se va încheia în **octombrie 2026**, iar lunile rămase reprezintă o ultimă etapă importantă pentru atingerea obiectivelor asumate și pentru participarea persoanelor eligibile la activitățile de formare.

Până acum, o parte importantă dintre programele planificate au fost deja organizate, iar sute de participanți au avut acces la cursuri axate pe competențe digitale, transformare organizațională și adaptarea la noile cerințe ale economiei.

Dincolo de cifre, rezultatul urmărit prin UPDATE este unul cât se poate de practic: **angajați mai bine pregătiți pentru schimbările care au loc în profesiile și organizațiile lor**.

13 grupe de formare organizate până în august

Până la sfârșitul lunii august 2026 au fost organizate **13 grupe de curs în competențe digitale**, iar **majoritatea cursurilor de management și de calificare / perfecționare / specializare au fost deja realizate**.

Cea mai mare pondere a avut-o programul **Utilizarea inteligenței artificiale generative – ChatGPT, Bard AI, Bing AI, DALL-E**, pentru care au fost organizate până în prezent **6 grupe**.

Interesul pentru acest domeniu este firesc. Inteligența artificială generativă a trecut într-un timp foarte scurt de la statutul de tehnologie experimentală la un instrument utilizat în tot mai multe activități profesionale. Redactarea și sintetizarea informațiilor, generarea de idei, organizarea datelor sau sprijinirea unor activități repetitive sunt doar câteva dintre direcțiile în care astfel de instrumente pot fi utilizate.

Au fost organizate, de asemenea, **3 grupe de Marketing digital și economie verde**, un program care răspunde unor transformări importante atât în modul în care companiile comunică și își promovează serviciile, cât și în modul în care acestea trebuie să se adapteze treptat cerințelor unei economii mai sustenabile.

Pentru programul **Big Data, cloud computing și securitate cibernetică pentru companii** au fost realizate **2 grupe**, iar alte **2 grupe** au parcurs programul **Managementul transformării digitale a companiei**.

În total, cele 13 grupe realizate până la finalul lunii august arată accentul pus în proiect pe competențe digitale care pot fi aplicate în activitatea profesională actuală.

Peste 260 de cursanți la cursurile ONLINE erau deja cuprinși în activități până la finalul lunii mai

Evoluția proiectului poate fi observată și prin numărul participanților.

Conform situației raportate la **30 mai 2026**, pentru cele patru tipuri de programe de formare în competențe digitale erau prevăzuți în total **300 de cursanți**, iar **263 de persoane** fuseseră deja cuprinse în activitățile respective.

La acel moment, situația era diferită de la un program la altul. Pentru cursurile de inteligență artificială generativă erau înregistrați **105 cursanți**, raportat la 120 prevăzuți, iar pentru Marketing digital și economie verde erau **67 de cursanți**, raportat la 95 prevăzuți.

În schimb, programele de **Big Data, cloud computing și securitate cibernetică** și de **Managementul transformării digitale** depășiseră deja numărul de participanți prevăzut inițial: 43 față de 40, respectiv 48 față de 45.

După această raportare, activitățile au continuat. Până în august au fost organizate inclusiv **Grupa 3 de Marketing digital și economie verde** și **Grupa 6 de Utilizarea inteligenței artificiale generative**, completând astfel parcursul proiectului către obiectivele finale.

De ce sunt importante aceste competențe?

Temele cursurilor nu au fost alese întâmplător.

Modul în care lucrăm s-a schimbat semnificativ în ultimii ani. Instrumentele digitale sunt utilizate în aproape toate domeniile, companiile gestionează volume tot mai mari de informații, securitatea datelor devine o preocupare permanentă, iar inteligența artificială începe să influențeze activități care nu erau considerate anterior „tehnice”.

În același timp, companiile trebuie să își adapteze strategiile de marketing, să răspundă noilor comportamente ale consumatorilor și să țină cont de tranziția către o economie mai sustenabilă.

Pentru angajați, aceste schimbări înseamnă că experiența profesională trebuie completată periodic cu noi competențe.

Formarea profesională continuă – **FPC** – oferă tocmai această posibilitate. Nu presupune să începi de fiecare dată de la zero, ci să construiești peste experiența pe care o ai deja.

Beneficiile nu se opresc odată cu finalizarea cursului

Un curs este cu adevărat valoros atunci când ceea ce s-a învățat începe să fie aplicat.

Pentru un participant, o competență nouă poate însemna o sarcină realizată mai eficient, utilizarea unui instrument nou, o contribuție mai mare într-un proiect sau posibilitatea de a prelua responsabilități suplimentare.

Pe termen lung, efectul poate fi chiar mai important: o capacitate mai bună de adaptare la schimbările profesionale.

Și angajatorii au de câștigat. Angajații care își actualizează competențele pot contribui mai ușor la introducerea unor tehnologii noi, la digitalizarea proceselor și la identificarea unor soluții mai eficiente.

Formarea profesională continuă nu este, așadar, doar o investiție în cariera unei persoane. Poate deveni și o investiție în capacitatea organizațiilor de a evolua.

Ultimele luni ale proiectului UPDATE

În august 2026, proiectul UPDATE intră în etapa finală de implementare, înainte de încheierea sa în luna octombrie.

Activitățile desfășurate până acum arată interesul pentru dezvoltarea competențelor digitale și pentru formarea profesională continuă. Cele **13 grupe deja organizate** în cadrul programelor prezentate și participarea a sute

de persoane confirmă faptul că actualizarea competențelor este o nevoie concretă, nu doar un obiectiv teoretic.

Finalul proiectului nu înseamnă însă și finalul procesului de învățare pentru participanți.

Competențele dobândite pot continua să fie utilizate, aprofundate și completate. Tocmai acesta este unul dintre cele mai importante mesaje ale proiectului UPDATE: **formarea profesională nu trebuie privită ca un eveniment punctual, ci ca o parte firească a parcursului profesional**.

Pe termen scurt, un curs poate oferi instrumente utile pentru activitatea de astăzi. Pe termen lung, obiceiul de a continua să înveți poate face diferența în capacitatea de a răspunde schimbărilor din tehnologie, economie și piața muncii.

Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.
Detalii despre proiectul UPDATE:

- https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/
- https://www.facebook.com/update.peo