



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Cod apel: PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

# **Material Electronic de Informare 23: Digitalizare și incluziune socială: accesul egal la oportunități de formare**

Iulie 2026

Tehnologia a schimbat profund modul în care lucrăm, comunicăm și învățăm. Digitalizarea a devenit un factor esențial pentru dezvoltarea economică și profesională, oferind acces la informații, servicii și oportunități care, în trecut, erau greu de obținut pentru multe persoane.

Cu toate acestea, beneficiile transformării digitale nu sunt distribuite automat în mod egal. Pentru ca digitalizarea să contribuie cu adevărat la progresul social și economic, este necesar ca accesul la competențe și la oportunități de formare să fie deschis tuturor.



Incluziunea socială reprezintă un principiu fundamental al dezvoltării moderne și presupune crearea unor condiții care să permită tuturor persoanelor să participe activ la viața economică și socială. În contextul economiei digitale, acest lucru înseamnă asigurarea accesului echitabil la educație, formare profesională și dezvoltarea competențelor necesare pentru piața muncii actuală.

Unul din obiectivele proiectului **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** este respectarea egalității de șanse.

## De ce este importantă incluziunea digitală?

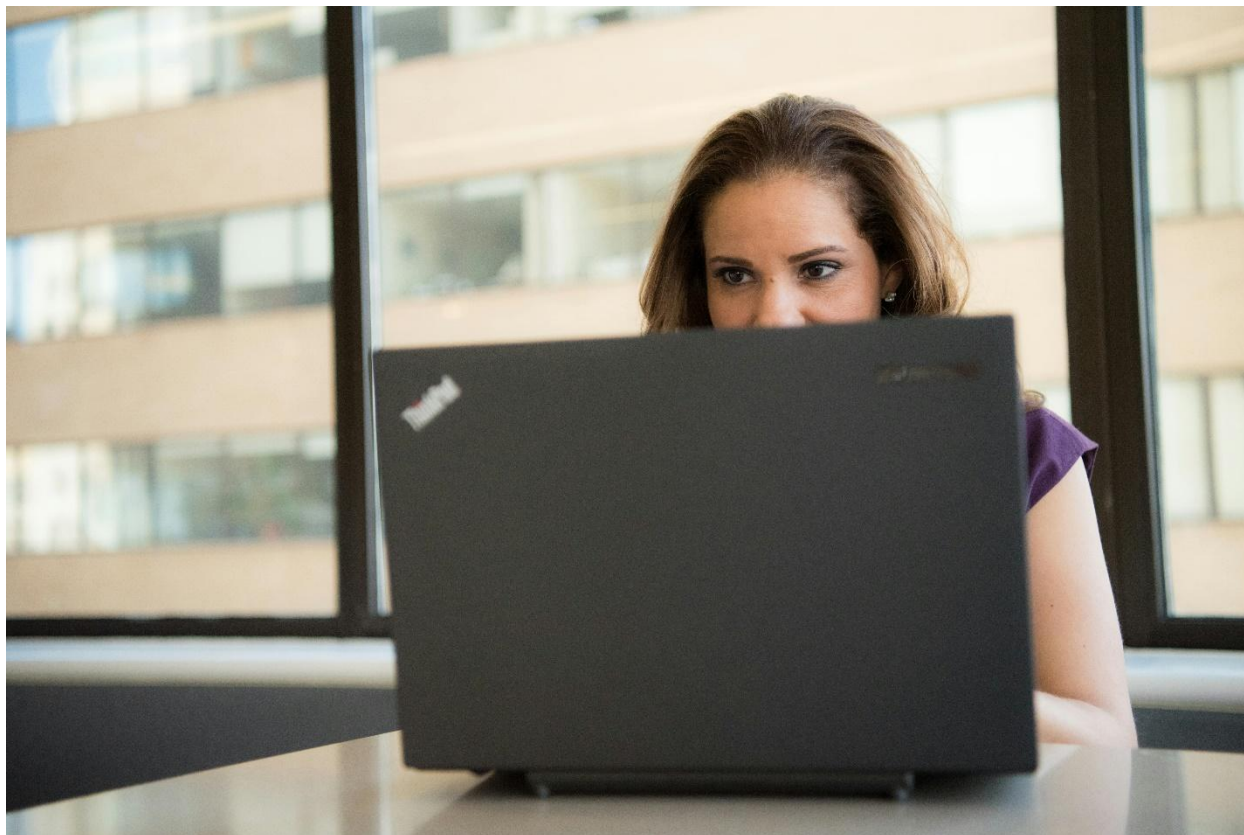
În prezent, competențele digitale influențează aproape toate aspectele vieții profesionale. Majoritatea locurilor de muncă presupun utilizarea unor instrumente digitale, gestionarea informațiilor electronice, comunicarea online sau utilizarea platformelor informatice. În lipsa acestor competențe, accesul la oportunități profesionale poate deveni mai dificil.

Incluziunea digitală presupune ca toate persoanele să aibă posibilitatea de a dobândi și utiliza competențe digitale relevante, indiferent de vârstă, gen, experiență profesională, mediu de proveniență sau domeniu de activitate. Scopul nu este doar utilizarea tehnologiei, ci participarea activă la o economie și o societate aflate într-un proces continuu de digitalizare.

Atunci când accesul la competențe digitale este limitat, există riscul apariției unor decalaje între diferite categorii de persoane. Aceste diferențe pot influența șansele de angajare, posibilitățile de promovare și accesul la oportunități de dezvoltare profesională.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### Formarea profesională – un instrument pentru reducerea decalajelor

Una dintre cele mai eficiente modalități de promovare a incluziunii sociale este facilitarea accesului la programe de formare profesională. Aceste programe permit dezvoltarea competențelor necesare pentru adaptarea la cerințele actuale ale pieței muncii și contribuie la reducerea diferențelor dintre diverse categorii de angajați.

Formarea profesională oferă multiple beneficii:



- dezvoltarea competențelor digitale;
- creșterea încrederii în utilizarea tehnologiei;
- adaptarea la schimbările din mediul profesional;
- creșterea șanselor de dezvoltare a carierei;
- îmbunătățirea performanței la locul de muncă.

Prin accesul la formare, angajații au posibilitatea de a-și actualiza cunoștințele și de a dobândi competențe relevante pentru economia digitală. Acest lucru contribuie la crearea unor oportunități mai echitabile și la reducerea riscului de excludere profesională.

### **Digitalizarea poate crea oportunități pentru toate categoriile de angajați**

Există percepția că tehnologia este relevantă doar pentru anumite domenii sau pentru anumite categorii de persoane. În realitate, digitalizarea influențează aproape toate profesiile și poate genera beneficii pentru angajați din sectoare foarte diverse.

De la activități administrative și servicii până la producție, comerț sau logistică, competențele digitale sunt din ce în ce mai importante. Capacitatea de a utiliza instrumente informatice, de a comunica online și de a gestiona informații digitale devine o cerință obișnuită în multe organizații.

În acest context, accesul la formare profesională contribuie la asigurarea unor șanse egale pentru dezvoltare și adaptare la noile cerințe ale pieței muncii.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### Egalitatea de șanse în dezvoltarea competențelor digitale

Un aspect important al incluziunii sociale îl reprezintă egalitatea de șanse. Femeile și bărbații, persoanele de diferite vârste și angajații din domenii diverse trebuie să beneficieze de acces egal la oportunitățile de formare și dezvoltare profesională.

Transformarea digitală poate reprezenta o oportunitate importantă pentru reducerea unor diferențe existente pe piața muncii. Atunci când accesul la formare este asigurat în mod echitabil, competențele devin principalul criteriu de dezvoltare profesională.



Proiectul eSkills promovează acest principiu prin facilitarea accesului la programe de evaluare și formare pentru angajați din diferite sectoare economice și prin încurajarea participării tuturor persoanelor eligibile care doresc să își dezvolte competențele digitale.

## **Competențele digitale și integrarea profesională**

Pe o piață a muncii aflată într-o transformare continuă, competențele digitale reprezintă un factor important pentru integrarea și menținerea în activitate. Angajații care dețin astfel de competențe sunt mai bine pregătiți pentru schimbările tehnologice și au posibilitatea de a participa activ la procesele de modernizare din cadrul organizațiilor.

Dezvoltarea competențelor digitale contribuie la:

- creșterea adaptabilității profesionale;
- dezvoltarea autonomiei în activitatea de zi cu zi;
- îmbunătățirea capacității de colaborare;
- creșterea productivității;
- dezvoltarea oportunităților de carieră.

Aceste beneficii sunt importante atât pentru angajați, cât și pentru angajatori, care pot construi echipe mai bine pregătite pentru cerințele economiei moderne.

## **Beneficiile pentru companii și comunități**

Promovarea incluziunii digitale generează efecte pozitive nu doar pentru participanți, ci și pentru organizațiile și comunitățile din care aceștia fac parte.

Companiile beneficiază de:



- personal mai bine pregătit;
- adaptare mai rapidă la schimbările tehnologice;
- productivitate crescută;
- reducerea diferențelor de competențe între angajați;
- dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre învățare.

La nivel regional, dezvoltarea competențelor digitale contribuie la creșterea competitivității economice și la consolidarea capacității comunităților de a valorifica oportunitățile oferite de transformarea digitală.

## **Digitalizarea ca instrument de incluziune și dezvoltare**

Atunci când este însoțită de acces la educație și formare, digitalizarea poate deveni un instrument puternic de incluziune socială. Ea oferă oportunități de dezvoltare profesională, facilitează accesul la informații și contribuie la crearea unor condiții mai echitabile pentru participarea pe piața muncii.

Important este ca transformarea digitală să fie însoțită de măsuri care să permită tuturor persoanelor să beneficieze de avantajele tehnologiei. Formarea profesională și dezvoltarea competențelor reprezintă elemente esențiale în acest proces.

## **Concluzie**

Digitalizarea și incluziunea socială sunt două direcții care trebuie să evolueze împreună. Într-o economie în care competențele digitale devin din ce în ce mai importante, accesul egal la oportunități de formare reprezintă o condiție esențială pentru dezvoltarea profesională și pentru participarea activă la piața muncii.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Proiectul eSkills este dedicat incluziunii sociale prin promovarea următoarelor obiective:

- egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen;
- nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități și dezvoltarea durabilă;
- promovarea temelor secundare initial nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare și dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale.

Pentru a vă înscrie în proiect puteți accesa următorul link: <https://www.inscriere-eskills.ro/>

Completați formularul de la pagina respectivă, iar experții grup țintă vă vor contacta cât mai rapid cu mai multe detalii.