



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 48 (articol):

Meseriile viitorului în regiunea Nord-Est: unde există oportunități reale de angajare și dezvoltare

Iulie 2026

Când vorbim despre „meseriile viitorului”, ne gândim adesea la profesii complet noi, tehnologii avansate sau locuri de muncă ce par încă îndepărtate. În realitate, viitorul muncii se construiește deja în jurul nostru. Multe dintre oportunitățile cele mai interesante apar nu prin dispariția profesiilor existente, ci prin transformarea lor și prin apariția unor cerințe noi de competențe.

Regiunea Nord-Est este un exemplu foarte bun. Aici coexistă centre universitare importante, industrii tradiționale, agricultură, servicii, producție și un sector IT care s-a dezvoltat puternic, în special în Iași. Strategiile regionale identifică, de altfel, digitalizarea, inovarea și dezvoltarea competențelor ca direcții importante pentru creșterea economică a regiunii.

IT-ul și serviciile digitale rămân o direcție importantă

Iașul este unul dintre cele mai cunoscute centre tehnologice din România în afara Bucureștiului. Prezența universităților și dezvoltarea unor companii din domeniul IT și al serviciilor de consultanță tehnologică au creat un ecosistem în care competențele digitale sunt tot mai căutate.



Planul de Dezvoltare Regională Nord-Est evidențiază tocmai rolul universităților în dezvoltarea unor industrii cu valoare adăugată ridicată în Iași, inclusiv IT, consultanță în tehnologia informației și industria farmaceutică.

Asta nu înseamnă că oportunitățile sunt limitate la programatori.

Pe lângă dezvoltatori software, există nevoie de specialiști în analiză de date, securitate cibernetică, suport tehnic, testare, management de proiect, marketing digital sau coordonarea proceselor de transformare digitală.

Strategia de specializare inteligentă a regiunii identifică printre nișele cu potențial **cybersecurity, Big Data, modernizare industrială, soluții smart city și smart village, precum și dezvoltarea de produse software și hardware.**

Pentru angajați, mesajul este important: competențele digitale pot deveni utile chiar dacă ocupația de bază nu este una din IT.



Industria are nevoie de oameni care combină experiența cu tehnologia

Regiunea Nord-Est are și o bază industrială importantă. În diferite județe există activități de producție, industria auto și componente, textile, industria alimentară, prelucrarea materialelor sau producția de echipamente.



Aceste industrii nu dispar, dar modul în care funcționează se schimbă.

Automatizarea, digitalizarea proceselor, controlul calității asistat de tehnologie și utilizarea datelor transformă treptat profilul angajaților căutați.

Un operator care înțelege și sistemele digitale ale companiei, un tehnician care poate lucra cu echipamente automatizate sau un specialist în producție care știe să interpreteze date poate deveni mai valoros decât o persoană care cunoaște doar metodele tradiționale de lucru.

De aceea, „meseriile viitorului” nu trebuie căutate exclusiv în domenii complet noi. Uneori, ele sunt chiar meseriile de astăzi, completate cu competențe noi.

Agricultura devine tot mai dependentă de competențe moderne

Nord-Estul are și un profil rural puternic, iar agricultura continuă să fie importantă pentru numeroase comunități. Și aici tehnologia schimbă activitatea.

Echipamentele moderne, soluțiile digitale pentru monitorizarea culturilor, utilizarea datelor, comerțul online și promovarea produselor creează nevoia unor competențe diferite față de agricultura tradițională.

Pentru micii producători și afacerile locale, marketingul digital poate fi la fel de important precum producția în sine. Un produs bun poate ajunge la mai mulți clienți dacă este prezentat eficient online și dacă producătorul știe să utilizeze platformele digitale.

În același timp, tranziția către o economie mai verde va crește importanța competențelor legate de eficiența resurselor, sustenabilitate și tehnologii mai puțin poluante.



Astfel, agricultura și economia rurală pot genera oportunități nu doar pentru profesiile tradiționale, ci și pentru persoane care combină cunoștințele sectoriale cu abilități digitale, comerciale sau de management.

Sănătatea și industria farmaceutică oferă alte direcții de dezvoltare

Iașiul are și un rol important în domeniul medical și farmaceutic, susținut de infrastructura universitară și de activitatea economică locală. Documentele de dezvoltare regională menționează industria farmaceutică printre sectoarele cu valoare adăugată ridicată ale municipiului. Și aceste domenii se digitalizează rapid.

Gestionarea datelor, sistemele informatice medicale, echipamentele moderne și automatizarea anumitor procese creează nevoia unor profesioniști care pot lucra la intersecția dintre competențele de specialitate și tehnologie.

Nu toate aceste roluri presupun studii IT. Pentru multe poziții, avantajul poate veni din faptul că persoana cunoaște foarte bine domeniul său și, în același timp, este capabilă să utilizeze instrumentele digitale care devin parte a activității.

Serviciile, comerțul și marketingul se transformă și ele

O mare parte din locurile de muncă nu se află însă în industrii tehnologice sau foarte specializate. Comerțul, serviciile, turismul, vânzările, activitățile administrative și relațiile cu clienții continuă să ofere oportunități.

Diferența este că și aici competențele cerute se schimbă.

Un angajat din vânzări trebuie să poată lucra cu aplicații de gestionare a clienților. Un specialist în promovare trebuie să înțeleagă canalele digitale. Un angajat administrativ poate avea nevoie să gestioneze documente și informații prin platforme online.



Din acest motiv, una dintre cele mai valoroase competențe pentru viitor poate fi chiar **capacitatea de a învăța și de a te adapta**.

Nu toate oportunitățile vor apărea în marile orașe

Iașiul este principalul centru economic al regiunii, însă dezvoltarea profesională nu trebuie asociată exclusiv cu marile orașe. Digitalizarea poate crea oportunități și pentru persoane din orașe mai mici sau din mediul rural.

Munca la distanță, accesul la servicii online și digitalizarea companiilor permit desfășurarea unor activități care înainte necesitau prezența într-un centru economic mare.

În același timp, dezvoltarea întreprinderilor locale poate crea cerere pentru oameni care cunosc marketing digital, vânzări, administrarea afacerilor, instrumente digitale sau management.

Astfel, formarea profesională poate contribui și la reducerea distanței dintre oportunitățile disponibile în marile centre și cele din comunitățile mai mici.

Ce înseamnă toate acestea pentru angajați?

Cel mai important lucru este să nu încercăm să ghicim o singură „meserie a viitorului”. Mult mai util este să observăm direcțiile în care se schimbă munca. Digitalizarea, analiza datelor, inteligența artificială, automatizarea, securitatea informațiilor și tranziția către o economie mai verde vor influența numeroase profesii.

Din acest motiv, un angajat care continuă să își dezvolte competențele poate avea mai multe opțiuni decât unul care se bazează exclusiv pe ceea ce a învățat în urmă cu mai mulți ani.



Aici intervine rolul **formării profesionale continue – FPC**. Ea poate ajuta oamenii să își completeze experiența cu competențe noi și să răspundă mai bine cerințelor angajatorilor.

Proiectul UPDATE și dezvoltarea competențelor în Nord-Est

Regiunea Nord-Est este una dintre regiunile vizate de proiectul **UPDATE – cod SMIS 317648**, care urmărește dezvoltarea competențelor profesionale și sprijinirea adaptării angajaților la schimbările de pe piața muncii.

Pentru participanți, formarea poate reprezenta o oportunitate de a-și completa experiența și de a se pregăti pentru domenii și activități care devin tot mai importante. Pentru angajatori, existența unei forțe de muncă mai bine pregătite poate facilita digitalizarea, introducerea unor procese noi și dezvoltarea afacerilor.

Meseriile viitorului nu sunt doar cele care vor apărea peste zece ani. Sunt și ocupațiile pe care le avem astăzi, dar care vor necesita competențe diferite mâine. Iar una dintre cele mai bune modalități de a te pregăti este să continui să înveți.

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin

