



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 46 (articol):

Formarea profesională este o investiție personală, nu o obligație

Iulie 2026

Pentru mulți angajați, ideea de formare profesională este asociată cu un curs obligatoriu, cu o cerință venită din partea angajatorului sau cu o formalitate care trebuie bifată. Privită astfel, formarea poate părea încă o sarcină adăugată unui program deja încărcat.

În realitate, formarea profesională continuă poate avea o valoare mult mai mare atunci când este privită ca **o investiție personală în propria carieră**.

O competență nouă poate rămâne cu tine indiferent de locul de muncă în care te afli. O metodă de lucru mai bună, o abilitate digitală sau o mai bună înțelegere a unui domeniu nu aparțin angajatorului. Ele devin parte din profilul tău profesional și pot fi folosite în proiecte, roluri și organizații diferite.

Investești în ceea ce vei putea face mâine

Când oamenii se gândesc la investiții, se gândesc de obicei la bani, bunuri sau economii. Dar și timpul alocat învățării este o formă de investiție.

Rezultatul nu apare întotdeauna imediat.

Un curs poate să nu ducă a doua zi la o promovare sau la un salariu mai mare. În schimb, poate ajuta o persoană să înțeleagă mai bine o activitate, să preia o



responsabilitate nouă sau să fie mai bine pregătită atunci când apare o oportunitate.

Aceasta este una dintre caracteristicile formării profesionale continue: beneficiile se pot acumula în timp.

O competență dobândită astăzi poate deveni foarte importantă peste câteva luni sau chiar peste câțiva ani, atunci când compania introduce un proces nou, când apare un post diferit sau când persoana decide să își schimbe direcția profesională.

Nu înveți doar pentru angajatorul actual

Uneori, angajații se întreabă de ce ar trebui să investească timp într-o formare dacă nu știu dacă vor rămâne pe termen lung în aceeași companie.

Tocmai aici apare avantajul dezvoltării profesionale.

Competențele pe care le dobândești nu dispar atunci când schimbi locul de muncă.

Dacă înveți să utilizezi mai bine instrumente digitale, să comunici mai eficient, să coordonezi activități sau să analizezi informații, aceste abilități pot fi transferate în contexte diferite.

Din acest motiv, formarea profesională este în primul rând o investiție în propria valoare pe piața muncii.

Angajatorul actual poate beneficia de competențele tale, dar tu ești cel care le păstrează și le poate utiliza pe parcursul carierei.



O competență nouă poate crea mai multe opțiuni

Unul dintre cele mai importante avantaje ale formării este că îți poate extinde opțiunile profesionale.

Dacă ai un set foarte restrâns de competențe, poți depinde mai mult de un anumit tip de activitate sau de un anumit post.

Pe măsură ce îți dezvolti cunoștințele, pot apărea alternative.

Poți prelua sarcini suplimentare, poți lucra în proiecte diferite sau poți candida pentru roluri care înainte nu ți se potriveau.

Nu este nevoie ca fiecare program de formare să ducă la o schimbare radicală de carieră. De multe ori, diferența apare prin acumularea unor competențe complementare.



Un specialist bun într-un domeniu, care înțelege și instrumentele digitale relevante, poate avea un profil profesional mai puternic decât o persoană care se bazează exclusiv pe ceea ce a învățat în urmă cu mai mulți ani.

Formarea te ajută să nu depinzi doar de experiența acumulată

Experiența profesională este esențială, dar nu toate cunoștințele rămân la fel de utile în timp.

Unele proceduri se modifică. Unele instrumente sunt înlocuite. Unele activități sunt automatizate.

De aceea, experiența trebuie actualizată.

Formarea profesională continuă te ajută să păstrezi ceea ce este valoros din experiența acumulată și să adaugi lucrurile noi de care ai nevoie.

Această combinație poate fi foarte puternică.

Experiența te ajută să înțelegi situațiile reale și să iei decizii mai bune. Învățarea continuă îți oferă instrumente noi pentru a răspunde acelor situații.

Poți câștiga și mai multă încredere profesională

Există și beneficii care nu apar imediat într-un CV.

Atunci când finalizezi un program de formare și reușești să aplici ceva nou, capeți mai multă încredere în capacitatea ta de a învăța.

Această încredere poate conta mult atunci când apar schimbări.

Poți fi mai dispus să accepți un proiect nou, să încerci un instrument pe care nu l-ai mai folosit sau să candidezi pentru un rol care presupune responsabilități suplimentare.



Formarea poate reduce și sentimentul de stagnare care apare uneori după mai mulți ani în aceeași activitate.

Chiar și o competență nouă poate schimba modul în care privești propriul rol și posibilitățile tale de dezvoltare.

Angajatorii observă cine investește în propria dezvoltare

Formarea profesională nu este utilă doar pentru ceea ce înveți efectiv.

Participarea constantă la activități de dezvoltare transmite și un mesaj despre modul în care te raportezi la carieră.

Arată că nu aștepti ca toate schimbările să vină din exterior și că ești dispus să îți actualizezi pregătirea.

Pentru un angajator, această atitudine poate fi importantă.

Comaniile au nevoie de oameni care se pot adapta, care sunt interesați să învețe și care pot răspunde unor cerințe noi.

Un angajat care investește în propria dezvoltare poate fi perceput ca fiind mai pregătit pentru responsabilități viitoare și mai capabil să facă față schimbării.

Formarea nu trebuie privită ca un efort fără rezultat

Este firesc ca un angajat să se întrebe dacă merită să aloce timp unui curs.

Răspunsul depinde foarte mult de relevanța programului și de modul în care competențele dobândite sunt utilizate ulterior.

Un curs ales doar pentru a obține o diplomă poate avea o valoare limitată.



Un curs ales pentru că răspunde unei nevoi profesionale reale poate produce rezultate mult mai importante.

De aceea, este util să te întrebi înainte de participare: Ce vreau să învăț? Unde pot folosi această competență? Mă poate ajuta în rolul actual? Îmi poate deschide alte oportunități?

În acest mod, formarea devine o alegere conștientă, nu o obligație.

Și angajatorii au de câștigat atunci când oamenii văd formarea ca pe o investiție

Pentru organizații, este mult mai valoros să aibă angajați care participă la formare pentru că înțeleg utilitatea acesteia, nu doar pentru că li s-a cerut.

Un angajat motivat să învețe va fi mai atent la informațiile primite și mai interesat să le aplice.

Pe termen scurt, acest lucru poate duce la îmbunătățirea unor activități. Pe termen lung, poate contribui la dezvoltarea unei culturi organizaționale în care oamenii sunt mai deschiși către schimbare.

De aceea, angajatorii pot avea un rol important în explicarea beneficiilor formării și în crearea unor condiții în care noile competențe să poată fi folosite efectiv.

Cea mai bună investiție este cea care rămâne cu tine

Locurile de muncă se schimbă. Companiile se reorganizează. Unele profesii evoluează, iar altele capătă responsabilități complet noi.

Competențele sunt însă resurse pe care le poți purta cu tine dintr-un loc de muncă în altul.



Tocmai de aceea, formarea profesională continuă merită privită dincolo de obligații, certificate sau cerințe administrative.

Ea este o modalitate prin care îți construiești treptat mai multe opțiuni, mai multă flexibilitate și o mai bună capacitate de adaptare.

Proiectul **UPDATE** susține această abordare, oferind persoanelor eligibile acces la oportunități de formare profesională prin care își pot dezvolta și actualiza competențele.

Formarea profesională este cu adevărat valoroasă atunci când nu o privești ca pe ceva ce „trebuie să faci”, ci ca pe ceva ce alegi să faci pentru tine, pentru competențele tale și pentru posibilitățile pe care vrei să le ai în viitor.

Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii. Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin



PTIR

PATRONATUL
TINERILOR
ÎNTRERINZĂTORI DIN
ROMÂNIA

