



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 45 (articol):

Cum te poate ajuta certificarea profesională în carieră

Iulie 2026

Certificarea profesională este, pentru mulți angajați, una dintre cele mai concrete dovezi că au dobândit sau și-au actualizat anumite competențe. Ea poate completa experiența practică, studiile și cunoștințele acumulate la locul de muncă și poate deveni un argument important atunci când o persoană își caută un nou job, dorește să avanseze sau vrea să își consolideze poziția în cadrul organizației.

Totuși, valoarea unei certificări nu stă doar în documentul obținut la finalul unui curs. Cel mai important este ca aceasta să reflecte competențe reale, pe care persoana le poate aplica în activitatea profesională.

Certificarea oferă o confirmare a competențelor dobândite

Experiența profesională spune multe despre ceea ce știe să facă o persoană, dar uneori angajatorilor le este dificil să evalueze rapid nivelul anumitor competențe.

O certificare poate oferi un reper suplimentar.

Ea arată că persoana a parcurs un proces de formare și a îndeplinit anumite cerințe asociate programului respectiv. Într-un CV, acest lucru poate completa



informațiile despre experiența profesională și poate face mai clar faptul că persoana a investit în propria dezvoltare.

Certificarea poate fi utilă în special atunci când competențele respective sunt relativ noi pentru candidat sau când acesta dorește să se orienteze spre activități diferite față de cele realizate până atunci.

Poate face diferența între candidați cu experiență asemănătoare

În multe procese de recrutare, angajatorii analizează persoane cu studii și experiență comparabile.

În această situație, diferența poate fi făcută de competențele suplimentare și de modul în care candidatul demonstrează că și-a actualizat pregătirea.

De exemplu, două persoane pot avea aceeași vechime într-un domeniu, dar una dintre ele poate fi implicată constant în activități de formare profesională, poate cunoaște instrumente mai recente și poate demonstra că este preocupată de schimbările din profesia sa.

Certificarea nu garantează obținerea unui loc de muncă, dar poate întări profilul candidatului și poate oferi un punct de plecare pentru discuțiile din interviu.

Angajatorul va fi interesat, însă, și de ceea ce se află în spatele certificatului: ce ai învățat, ce poți aplica și cum pot fi utile noile competențe în activitatea concretă.

Certificarea poate susține evoluția în cadrul aceleiași organizații

Nu este nevoie să îți cauți un alt loc de muncă pentru ca o certificare profesională să fie utilă.

Ea poate conta și în interiorul organizației în care lucrezi deja.



Pe măsură ce o companie se dezvoltă, apar responsabilități noi, proiecte diferite sau poziții care necesită alte competențe. Un angajat care demonstrează că și-a continuat pregătirea poate fi luat mai ușor în considerare pentru astfel de oportunități.

Formarea poate ajuta, de exemplu, la trecerea către un rol cu mai multă responsabilitate, la implicarea într-un proiect nou sau la preluarea unor sarcini care presupun competențe suplimentare.

În acest caz, certificarea devine o confirmare a faptului că angajatul nu s-a bazat doar pe ceea ce știa deja, ci a făcut un pas activ pentru a se dezvolta.





Poate sprijini schimbarea direcției profesionale

Cariera nu urmează întotdeauna o singură direcție.

Uneori, oamenii descoperă că vor să treacă spre un alt domeniu. Alteori, schimbările din economie sau din cadrul companiei îi determină să caute noi tipuri de activități.

În astfel de momente, experiența anterioară poate fi foarte valoroasă, dar poate să nu fie suficientă pentru a demonstra că persoana este pregătită pentru noul rol.

Un program de formare și certificarea obținută în urma acestuia pot contribui la construirea unei punți între experiența existentă și noua direcție profesională.

De exemplu, un angajat cu experiență în vânzări poate dezvolta competențe de marketing digital. O persoană cu responsabilități administrative poate dobândi competențe digitale care îi permit să se implice în activități mai complexe. Un specialist cu experiență operațională poate urma formare pentru a se pregăti pentru un rol de coordonare.

Certificarea nu înlocuiește experiența practică, dar poate arăta că tranziția profesională a început deja.

Îți poate crește încrederea în propriile competențe

Un beneficiu mai puțin vizibil este legat de încrederea profesională.

Finalizarea unui program de formare și obținerea unei certificări oferă o confirmare concretă că ai reușit să înveți ceva nou.



Acest lucru poate fi important mai ales pentru persoanele care au lucrat mult timp în același domeniu și care pot avea îndoieli atunci când trebuie să se adapteze unor cerințe noi.

Certificarea poate deveni astfel nu doar un element din CV, ci și o dovadă personală că poți continua să evoluezi profesional.

Iar această încredere se poate reflecta în modul în care participi la interviuri, îți prezinți ideile sau accepți responsabilități noi.

Angajatorii privesc și disponibilitatea de a învăța

Participarea la formare profesională continuă transmite un mesaj important despre atitudinea unei persoane față de propria carieră. Arată că aceasta înțelege faptul că pregătirea profesională nu se încheie odată cu obținerea unei diplome sau după câțiva ani de experiență.

Pentru angajatori, această disponibilitate de a învăța poate fi foarte importantă. Companiile nu au nevoie doar de oameni care cunosc procesele existente, ci și de angajați care pot învăța atunci când apar tehnologii, instrumente sau cerințe noi.

În acest sens, certificarea poate funcționa și ca un semnal al unei atitudini orientate spre dezvoltare.

Contează însă cum folosești ceea ce ai învățat

Un certificat nu ar trebui privit ca obiectivul final al formării profesionale.

Valoarea sa crește atunci când competențele dobândite sunt aplicate.

Dacă ai finalizat un program de formare, încearcă să identifici situații concrete în care poți utiliza ceea ce ai învățat. Poate fi vorba despre îmbunătățirea unei activități, utilizarea unui instrument nou sau propunerea unei soluții diferite.



Aceste exemple sunt foarte utile inclusiv în cadrul unui interviu.

În loc să spui doar că ai o anumită certificare, poți explica ce ai învățat și cum ai folosit acele cunoștințe.

Astfel, certificarea devine mai mult decât o linie în CV. Devine dovada unei competențe care produce rezultate.

Formarea profesională continuă oferă beneficii pe termen lung

Pe termen scurt, certificarea poate completa CV-ul și poate sprijini accesul la anumite oportunități. Pe termen lung, beneficiul cel mai important este însă obiceiul de a continua să înveți.

O singură certificare nu poate acoperi întreaga carieră. Cerințele profesionale se schimbă, iar competențele trebuie actualizate periodic. De aceea, formarea profesională continuă trebuie privită ca un proces, nu ca o activitate pe care o faci o singură dată.

Proiectul **UPDATE** susține tocmai această perspectivă asupra dezvoltării profesionale, oferind persoanelor eligibile oportunități de formare prin care își pot actualiza competențele și își pot consolida pregătirea pentru cerințele actuale ale pieței muncii.

Certificarea obținută la final poate reprezenta un rezultat important, dar adevărata valoare apare atunci când ceea ce ai învățat te ajută să lucrezi mai bine, să ai mai multe opțiuni și să abordezi cu mai multă încredere următoarea etapă profesională.

Un certificat poate deschide o conversație cu un angajator. Competențele pe care le-ai dobândit și modul în care știi să le folosești sunt însă cele care îi dau cu adevărat valoare în carieră.



Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.
Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin