



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 44 (articol):

Cum te ajută FPC să faci față schimbărilor din economie

Iulie 2026

Schimbările economice se simt direct în viața profesională. Uneori apar treptat, prin introducerea unor tehnologii noi, schimbarea modului în care lucrează companiile sau apariția unor noi cerințe din partea clienților. Alteori, schimbările sunt mai rapide: anumite domenii încetinesc, apar meserii noi, unele activități se automatizează, iar angajatorii caută alte tipuri de competențe decât în urmă cu câțiva ani.

În acest context, formarea profesională continuă – FPC – poate deveni una dintre cele mai importante resurse pentru angajați. Nu pentru că poate elimina incertitudinea, ci pentru că îi ajută pe oameni să fie mai bine pregătiți atunci când apar schimbări.

Piața muncii se modifică odată cu economia

Atunci când economia se schimbă, se schimbă și nevoile companiilor.

Un sector care se dezvoltă poate avea nevoie rapid de oameni cu anumite competențe. În alte domenii, companiile pot încerca să reducă costurile, să automatizeze procese sau să reorganizeze activitatea. Chiar și în organizațiile stabile, fișele de post pot evolua fără ca denumirea funcției să se schimbe.



De exemplu, un angajat care în urmă cu câțiva ani realiza anumite activități manual poate ajunge să lucreze cu aplicații digitale, platforme online sau instrumente de automatizare. Un manager poate avea nevoie să coordoneze echipe în contexte mai flexibile și să ia decizii pe baza unor volume mai mari de informații.

Aceste schimbări nu înseamnă automat că experiența acumulată nu mai este valoroasă. Înseamnă însă că experiența trebuie completată cu competențe actualizate.

FPC îți crește capacitatea de adaptare

Unul dintre cele mai importante beneficii ale formării profesionale continue este că te ajută să te adaptezi mai ușor.

O persoană care participă periodic la cursuri și activități de dezvoltare profesională se obișnuiește să învețe lucruri noi, să testeze metode diferite și să își actualizeze modul de lucru.

Această obișnuință devine foarte valoroasă în perioade de schimbare economică.

Atunci când apare un instrument nou, o procedură diferită sau o cerință suplimentară, persoana nu pornește de la ideea că trebuie să își schimbe complet profesia. Poate analiza mai întâi ce competențe îi lipsesc și cum le poate dezvolta.

În acest fel, FPC contribuie nu doar la acumularea de cunoștințe, ci și la dezvoltarea unei mentalități flexibile.



Te ajută să îți păstrezi relevanța profesională

Unul dintre riscurile cele mai mari pentru un angajat este să descopere prea târziu că modul în care lucrează nu mai corespunde cerințelor pieței.

Formarea continuă reduce acest risc.



Prin participarea la cursuri, angajații intră în contact cu metode, tehnologii și tendințe noi. Încep să înțeleagă mai bine ce se schimbă în domeniul lor și pot identifica din timp competențele pe care trebuie să le dezvolte.

Acest lucru este important mai ales în sectoarele în care tehnologia are un impact puternic, dar nu numai acolo.

Digitalizarea influențează astăzi aproape toate tipurile de activități: administrație, vânzări, marketing, logistică, producție, servicii, resurse umane sau management.



Un profesionist care continuă să învețe își crește șansele de a rămâne relevant chiar dacă instrumentele și procesele din jurul său se schimbă.

FPC poate crea alternative profesionale

Formarea profesională continuă nu este utilă doar pentru a face mai bine ceea ce faci deja.

Uneori, ea poate deschide și alte direcții.

O persoană care dezvoltă competențe noi poate prelua responsabilități suplimentare în cadrul aceleiași organizații, poate trece către un alt rol sau poate deveni eligibilă pentru oportunități pe care înainte nu le-ar fi luat în calcul.

Acest lucru este important în perioade economice mai dificile, când unele locuri de muncă pot deveni mai vulnerabile.

Cu cât competențele unei persoane sunt mai diverse și mai actuale, cu atât aceasta are mai multe opțiuni.

Formarea nu garantează automat un anumit rezultat profesional, dar poate reduce dependența de un singur tip de activitate sau de un singur mod de lucru.

Îți oferă mai multă încredere în perioade de incertitudine

Schimbările economice pot aduce nesiguranță.

Oamenii se întreabă dacă locul lor de muncă va rămâne stabil, dacă vor putea ține pasul cu cerințele noi sau dacă experiența lor va mai fi suficientă.

Învățarea continuă poate reduce o parte din această incertitudine.



Atunci când știi că ai capacitatea de a dobândi competențe noi, schimbarea nu mai pare la fel de greu de gestionat. Poate rămâne dificilă, dar nu mai este percepută ca un proces asupra căruia nu ai niciun control.

FPC oferă astfel și un beneficiu psihologic: sentimentul că poți face ceva concret pentru propria dezvoltare profesională.

Și angajatorii au nevoie de angajați care se pot adapta

Formarea profesională continuă nu este importantă doar pentru angajați.

Pentru companii, schimbările economice aduc presiunea de a deveni mai eficiente, de a răspunde mai repede clienților și de a utiliza mai bine tehnologia.

În astfel de situații, organizațiile au nevoie de oameni care pot învăța și se pot adapta.

Un angajat care își actualizează competențele poate ajuta compania să implementeze mai ușor procese noi, să reducă erorile sau să identifice soluții mai bune.

De aceea, sprijinirea participării la FPC ar trebui privită de angajatori ca o investiție în capacitatea organizației de a face față schimbării.

Pe termen scurt, beneficiile pot fi vizibile printr-o mai bună eficiență. Pe termen lung, organizația poate câștiga o echipă mai flexibilă și mai pregătită pentru situații neprevăzute.

Formarea continuă nu înseamnă să înveți permanent ceva complet nou

Uneori, ideea de formare continuă poate părea obositoare. Poate crea impresia că trebuie să te reinventezi constant sau să începi mereu de la zero.



În realitate, FPC poate însemna și actualizarea unor competențe deja existente.

Poate fi vorba despre învățarea unei funcții noi într-un program pe care îl folosești deja, despre înțelegerea unor schimbări legislative, despre dezvoltarea unor abilități de comunicare sau despre aprofundarea unui domeniu în care ai deja experiență.

De multe ori, cele mai eficiente schimbări profesionale nu sunt radicale. Sunt ajustări constante, realizate înainte ca diferența dintre ceea ce știi și ceea ce cere piața să devină prea mare.

FPC este o investiție în propria stabilitate profesională

Economia va continua să treacă prin perioade de creștere, încetinire și transformare. Nimeni nu poate controla toate aceste schimbări.

Ceea ce poate controla fiecare persoană este modul în care se pregătește.

Formarea profesională continuă oferă o modalitate concretă de a reduce distanța dintre competențele actuale și cerințele viitoare.

Pe termen scurt, poate îmbunătăți modul în care lucrezi. Pe termen lung, poate contribui la menținerea relevanței profesionale și la crearea unor alternative mai bune.

FPC nu elimină schimbarea economică, dar te poate ajuta să fii mai pregătit atunci când aceasta apare. Iar capacitatea de a învăța și de a te adapta poate deveni una dintre cele mai importante forme de siguranță profesională.

Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin



PTIR

PATRONATUL
TINERILOR
ÎNTRERINZĂTORI DIN
ROMÂNIA

