



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 42 (articol):

De ce experiența nu mai este suficientă fără învățare continuă

Iunie 2026

Experiența profesională rămâne unul dintre cele mai valoroase lucruri pe care le poate avea un angajat. Anii petrecuți într-un domeniu aduc cunoașterea situațiilor reale, capacitatea de a anticipa probleme, înțelegerea relațiilor dintre oameni și procese, dar și un anumit tip de judecată care nu poate fi dobândit doar din teorie.

Totuși, experiența, oricât de solidă ar fi, nu mai poate funcționa singură.

Tehnologiile se schimbă, apar instrumente noi, modul de lucru se transformă, iar companiile folosesc tot mai mult soluții digitale, automatizare și date. Un profesionist cu multă experiență poate ajunge astfel în situația în care cunoaște foarte bine domeniul său, dar nu mai stăpânește instrumentele prin care acel domeniu funcționează astăzi.

De aceea, experiența și învățarea continuă nu trebuie privite ca alternative. Ele se completează.



Experiența îți spune ce funcționează. Învățarea te ajută să vezi ce s-a schimbat

Un angajat cu experiență știe, de regulă, cum au fost rezolvate anumite probleme în trecut. A trecut prin situații dificile, a văzut ce greșeli pot apărea și are capacitatea de a lua decizii mai rapid decât cineva aflat la început de drum.

Dar uneori apare o problemă nouă, pentru care metodele vechi nu mai sunt suficiente.

De exemplu, un specialist în marketing poate avea o experiență foarte bună în comunicare și vânzări, dar dacă nu înțelege instrumentele digitale, analiza datelor sau promovarea online, va putea folosi doar o parte din cunoștințele sale.

Un manager poate avea ani de experiență în coordonarea echipelor, dar poate întâmpina dificultăți dacă organizația introduce aplicații noi, procese automatizate sau soluții bazate pe inteligență artificială.

Un angajat administrativ poate cunoaște perfect fluxurile interne, dar poate pierde timp dacă nu știe să utilizeze instrumente digitale care simplifică activitățile repetitive.

Experiența oferă baza. Învățarea continuă ajută această bază să rămână relevantă.

Uneori, tocmai experiența poate deveni o capcană

Atunci când o persoană lucrează de mult timp într-un domeniu, apare firesc un anumit confort.



Există metode cunoscute, proceduri care au funcționat ani la rând și soluții care au fost deja testate. Problema apare atunci când acest confort se transformă în rezistență la schimbare.

Expresii precum „așa am făcut mereu” sau „nu avem nevoie de altceva” pot părea inofensive, dar pot deveni o problemă într-o organizație care trebuie să evolueze.

Formarea profesională continuă ajută tocmai la evitarea acestei stagnări.

Participarea la cursuri, contactul cu idei noi și învățarea unor instrumente diferite obligă profesionistul să își compare experiența cu realitatea actuală. Uneori va descoperi că vechile metode sunt încă eficiente. Alteori va observa că există variante mai rapide, mai sigure sau mai potrivite.

Aceasta este una dintre cele mai mari valori ale învățării: nu anulează experiența, ci o actualizează.

Proiectul UPDATE pune accent pe competențe relevante pentru schimbările actuale

Proiectul **UPDATE – cod SMIS 317648** sprijină dezvoltarea profesională a persoanelor eligibile din regiunile **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est**, prin programe de formare orientate către competențe care devin tot mai importante în activitatea profesională.

Un exemplu este cursul de **Inteligență artificială generativă**.

Pentru un angajat cu experiență, aceste instrumente nu înlocuiesc cunoștințele acumulate în ani de activitate. Dimpotrivă, ele pot deveni mai utile tocmai atunci când sunt folosite de cineva care știe să evalueze corect informațiile și să le interpreteze în context.



Un profesionist experimentat poate folosi inteligența artificială pentru a organiza idei, pentru a sintetiza informații sau pentru a pregăti mai rapid anumite materiale, dar experiența lui este cea care îl ajută să verifice dacă rezultatul este corect și relevant.

Aceasta este o combinație foarte valoroasă: **experiență profesională plus competențe noi.**

Marketingul este un exemplu clar al schimbării

Puține domenii arată mai bine nevoia de învățare continuă decât marketingul.

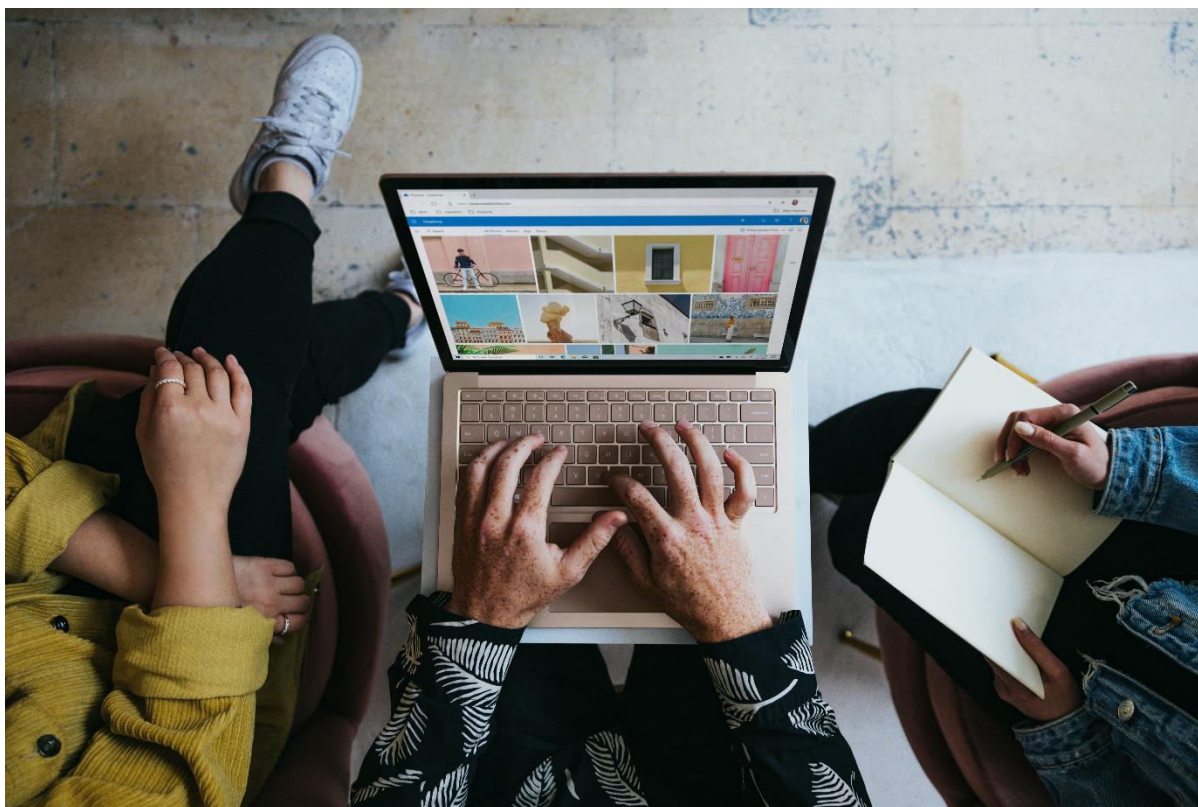
Principiile de bază rămân importante: trebuie să înțelegi clientul, să comunici clar și să construiești o ofertă relevantă. Dar instrumentele prin care aceste obiective sunt atinse s-au schimbat enorm.

Astăzi, marketingul presupune rețele sociale, platforme de publicitate, motoare de căutare, analiză de date și numeroase instrumente digitale.

Un specialist cu experiență, dar care nu își actualizează competențele, riscă să cunoască foarte bine principiile, dar să nu poată utiliza eficient canalele prin care acestea sunt aplicate.

Prin programul de **Marketing digital și economie verde**, proiectul UPDATE contribuie la dezvoltarea unor competențe care pot completa experiența profesională deja existentă.

Pentru un participant cu ani de activitate în vânzări, comunicare sau relații cu clienții, astfel de cunoștințe pot deschide noi modalități de aplicare a experienței acumulate.



Datele și securitatea schimbă multe profesii

Un alt domeniu relevant este cel al datelor.

Tot mai multe organizații folosesc date pentru a urmări vânzările, pentru a înțelege comportamentul clienților, pentru a evalua rezultatele sau pentru a lua decizii.

În același timp, informațiile sunt stocate și distribuite prin sisteme digitale, ceea ce face ca securitatea să devină o responsabilitate pentru mult mai multe persoane decât în trecut.

Programul de **Big Data, Cloud și Securitate**, derulat în cadrul proiectului UPDATE, răspunde acestor schimbări.



Un angajat cu experiență într-un domeniu poate înțelege foarte bine ce date sunt importante pentru organizația sa. Formarea îl poate ajuta să înțeleagă și cum sunt gestionate, cum pot fi utilizate mai eficient și ce riscuri trebuie evitate.

Din nou, valoarea apare prin combinarea experienței cu noile competențe.

Managerii au nevoie de actualizare poate chiar mai mult decât ceilalți

Cu cât o persoană are mai multe responsabilități, cu atât efectele deciziilor sale sunt mai mari.

Un manager cu experiență poate fi foarte bun în coordonarea oamenilor și în organizarea activității. Dar dacă nu înțelege transformarea digitală, poate lua decizii mai puțin potrivite privind tehnologiile, procesele sau competențele de care echipa are nevoie.

De aceea, proiectul UPDATE include și programul de **Managementul transformării digitale** și urmărește dezvoltarea competențelor inclusiv pentru manageri.

Un manager nu trebuie să fie programator și nici specialist în fiecare instrument nou. Trebuie însă să înțeleagă suficient de bine schimbările pentru a putea evalua ce este relevant pentru organizație.

Experiența îl ajută să înțeleagă oamenii și afacerea. Formarea îl ajută să înțeleagă noul context.

Învățarea continuă nu înseamnă că experiența ta nu mai contează

Uneori, persoanele cu mulți ani de activitate pot interpreta nevoia de formare ca pe un semn că ceea ce știu nu mai este suficient de valoros.

Este o perspectivă greșită.





Experiența nu devine inutilă atunci când apare o tehnologie nouă. Din contră, poate deveni și mai importantă.

O persoană cu experiență știe ce întrebări să pună, recunoaște mai ușor situațiile neobișnuite și poate evalua mai bine consecințele unei decizii. Aceste lucruri nu pot fi automatizate simplu și nu se învață rapid.

Formarea profesională are rolul de a adăuga instrumente noi peste această bază.

Un profesionist experimentat care continuă să învețe poate avea un avantaj foarte mare tocmai pentru că reunește două lucruri: înțelegerea profundă a domeniului și capacitatea de a utiliza instrumentele actuale.

Și angajatorii au responsabilitatea de a susține învățarea

Nu doar angajații trebuie să fie preocupați de actualizarea competențelor.

Angajatorii au de câștigat atunci când creează condiții pentru formare profesională continuă.

Este adesea mai eficient să dezvolti un angajat care cunoaște deja organizația decât să încerci să găsești permanent persoane noi care să dețină toate competențele necesare.

Un angajat cu experiență cunoaște deja clienții, procesele, cultura organizațională și particularitățile activității. Dacă își dezvoltă și competențele digitale sau manageriale, valoarea sa pentru companie poate crește semnificativ.

Pe termen scurt, formarea poate aduce o utilizare mai eficientă a tehnologiei sau îmbunătățirea unor procese.



Pe termen lung, poate contribui la păstrarea angajaților valoroși și la construirea unei organizații care se adaptează mai ușor la schimbare.

Învățarea este importantă în orice etapă a carierei

Formarea profesională nu este rezervată celor aflați la început de drum.

Uneori, tocmai persoanele care au acumulat multă experiență pot obține cele mai mari beneficii dintr-un program bine ales, pentru că pot lega imediat informația nouă de situații pe care le cunosc deja.

Participarea la cursuri precum cele oferite prin proiectul UPDATE poate contribui la actualizarea competențelor persoanelor din regiunile **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est**, indiferent dacă acestea se află într-o etapă de consolidare a carierei sau au deja o experiență profesională îndelungată.

Important este ca învățarea să nu fie văzută ca o etapă care se încheie după școală, facultate sau primii ani de muncă.

Cea mai valoroasă experiență este cea care continuă să evolueze

Pe termen scurt, experiența ne ajută să rezolvăm mai repede problemele pe care le-am mai întâlnit.

Pe termen lung, însă, valoarea profesională depinde și de capacitatea de a răspunde unor situații pe care nu le-am mai întâlnit.

Aici intervine formarea profesională continuă.

Ea nu înlocuiește experiența și nu o face mai puțin importantă. O păstrează actuală, îi adaugă instrumente noi și îi permite profesionistului să continue să evolueze.



Experiența arată cât ai învățat până acum. Învățarea continuă arată că ești pregătit să rămâi relevant și pentru ceea ce urmează.

Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.
Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin