



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 41 (articol):

Rămâi la curent cu schimbările din tehnologie prin FPC

Iunie 2026

Tehnologia schimbă treptat modul în care lucrăm, comunicăm, analizăm informațiile și luăm decizii. Unele schimbări sunt ușor de observat, cum este apariția unor noi aplicații sau instrumente digitale. Altele sunt mai puțin vizibile, dar influențează profund activitatea de zi cu zi: automatizarea unor sarcini, utilizarea inteligenței artificiale, lucrul cu date în cloud sau nevoia de a proteja informațiile într-un mod mai atent.

Pentru angajați, provocarea nu este doar să învețe să folosească un anumit program sau o anumită aplicație. Este important să își dezvolte capacitatea de a înțelege noile tehnologii și de a se adapta atunci când acestea devin parte din activitatea profesională.

Aici intervine rolul **formării profesionale continue – FPC**. Participarea periodică la activități de formare îi ajută pe oameni să își actualizeze competențele și să rămână conectați la schimbările care influențează piața muncii.

Tehnologia evoluează mai repede decât fișele de post

În multe organizații, responsabilitățile unui angajat se schimbă fără ca denumirea postului să se modifice.



Un specialist în marketing poate ajunge să lucreze tot mai mult cu platforme digitale și instrumente de analiză. Un angajat administrativ poate utiliza aplicații pentru automatizarea documentelor sau soluții de inteligență artificială pentru sintetizarea informațiilor. Un manager poate avea nevoie să coordoneze procese de digitalizare despre care, cu câțiva ani în urmă, nici nu se discuta în organizația sa.

Aceasta este una dintre caracteristicile actuale ale pieței muncii: tehnologia nu mai influențează doar profesiile din IT.

Ea este prezentă în producție, comerț, servicii, educație, administrație, logistică, marketing, resurse umane și multe alte domenii.

Din acest motiv, actualizarea competențelor digitale a devenit relevantă pentru o categorie foarte largă de angajați.

FPC te ajută să înțelegi tehnologia, nu doar să o folosești

Există o diferență între a folosi un instrument și a înțelege modul în care acesta poate fi integrat eficient în activitate.

De exemplu, o persoană poate utiliza un instrument de inteligență artificială pentru redactarea unui text. Dar formarea poate ajuta la înțelegerea unor aspecte mai importante: cum formulezi cerințele, cum verifici informațiile generate, ce date nu ar trebui introduse într-un astfel de sistem și în ce situații rezultatul trebuie analizat cu atenție.

În același mod, utilizarea unor servicii cloud nu înseamnă doar încărcarea unor fișiere online. Angajații trebuie să înțeleagă și aspecte legate de acces, securitate, colaborare și gestionarea informațiilor.

Formarea profesională continuă oferă un cadru în care noile instrumente pot fi înțelese mai bine și utilizate într-un mod mai responsabil.



Inteligența artificială este deja parte din activitatea profesională

Inteligența artificială generativă este probabil unul dintre cele mai vizibile exemple ale schimbării tehnologice din ultimii ani.

Instrumentele bazate pe AI pot fi folosite pentru redactarea unor variante inițiale de documente, rezumarea unor informații, generarea de idei, structurarea unor date sau sprijinirea procesului de analiză.

Aceste posibilități pot reduce timpul necesar pentru anumite sarcini, dar utilizarea lor eficientă presupune și competențe noi.

Angajații trebuie să știe să formuleze cerințe clare, să evalueze rezultatele, să identifice posibile erori și să înțeleagă limitele instrumentelor.

Tocmai de aceea, proiectul **UPDATE – cod SMIS 317648** include programul de formare **Inteligență artificială generativă**, prin care participanții pot dobândi o



mai bună înțelegere a acestor tehnologii și a modului în care pot fi utilizate în activitatea profesională.

Pentru persoanele eligibile din regiunile **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est**, accesul la astfel de programe poate reprezenta o oportunitate de a intra în contact cu tehnologii care devin tot mai prezente în activitatea companiilor.

Datele devin o resursă tot mai importantă

Multe dintre deciziile unei organizații se bazează astăzi pe date.

Companiile urmăresc comportamentul clienților, rezultatele vânzărilor, costurile, performanța campaniilor de promovare sau eficiența proceselor interne.

Dar existența datelor nu este suficientă. Ele trebuie colectate, organizate, interpretate și protejate.

Aici apar concepte precum **Big Data**, serviciile **cloud** și securitatea informațiilor.

Programul de **Big Data, Cloud și Securitate** derulat în cadrul proiectului UPDATE răspunde tocmai acestei nevoi de dezvoltare a competențelor digitale.

Participanții pot înțelege mai bine cum sunt gestionate datele, ce rol au serviciile cloud și de ce securitatea trebuie să fie o preocupare pentru orice organizație, nu doar pentru departamentul IT.

Aceste cunoștințe sunt utile inclusiv angajaților care nu lucrează direct în domeniul tehnic, dar care utilizează zilnic sisteme informatice și gestionează informații.



Marketingul este un alt domeniu transformat de tehnologie

Modul în care companiile comunică cu publicul s-a schimbat foarte mult.

Promovarea nu mai înseamnă doar reclame clasice, pliante sau afișe. O parte importantă a interacțiunii dintre organizații și clienți are loc în mediul digital.

Rețelele sociale, motoarele de căutare, platformele de publicitate online și instrumentele de analiză oferă companiilor posibilitatea de a comunica mai precis și de a măsura rezultatele campaniilor.

Aceste schimbări creează însă și nevoia unor competențe noi.

Prin programul **Marketing digital și economie verde**, proiectul UPDATE contribuie la dezvoltarea unor abilități relevante pentru promovarea în mediul online și pentru înțelegerea unor tendințe care influențează comportamentul consumatorilor și activitatea companiilor.

Pentru un angajat, astfel de competențe pot însemna posibilitatea de a contribui mai mult la dezvoltarea organizației. Pentru angajator, pot însemna acces la oameni care înțeleg mai bine modul în care se schimbă relația cu piața și cu publicul.

Nu orice tehnologie nouă trebuie adoptată imediat

A rămâne la curent cu schimbările tehnologice nu înseamnă să folosești orice instrument apare.

Unele tehnologii pot fi foarte utile într-un anumit domeniu și aproape inutile în altul. Unele pot economisi timp, în timp ce altele pot introduce costuri sau riscuri suplimentare.

De aceea, una dintre competențele importante pe care le dezvoltă formarea este capacitatea de a evalua tehnologia.



Un angajat bine pregătit poate pune întrebări simple, dar importante: Ce problemă rezolvă această soluție? Este sigură? Economisește timp? Poate fi integrată în procesele existente? Ce competențe sunt necesare pentru utilizarea ei?

Pentru manageri, aceste întrebări sunt și mai importante.

Programul de **Managementul transformării digitale**, inclus în proiectul UPDATE, poate contribui la dezvoltarea capacității de a analiza modul în care tehnologia influențează procesele, echipele și deciziile organizației.

Transformarea digitală nu înseamnă să cumperi cât mai multe instrumente, ci să alegi și să implementezi soluții care aduc valoare reală.

Angajatorii au nevoie de oameni care se pot adapta

Pentru organizații, una dintre cele mai mari dificultăți ale schimbării tehnologice este ritmul în care trebuie dezvoltate competențele angajaților.

O companie poate achiziționa rapid o aplicație nouă, dar oamenii au nevoie de timp și pregătire pentru a o folosi eficient.

Aici formarea profesională continuă devine un avantaj important.

Angajații care sunt obișnuiți să învețe și să își actualizeze competențele se adaptează, de regulă, mai ușor la schimbări.

În plus, formarea poate reduce situațiile în care tehnologia este disponibilă, dar este utilizată doar parțial pentru că oamenii nu cunosc toate posibilitățile sale.

Pentru angajatori, sprijinirea participării la FPC poate însemna astfel o utilizare mai bună a investițiilor în digitalizare.



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Beneficiile se văd pe termen scurt și lung

Un program de formare poate produce efecte imediate.

Un angajat poate descoperi un instrument care îl ajută să realizeze o sarcină mai repede. Poate înțelege mai bine un risc de securitate sau poate identifica o nouă modalitate de promovare a unui produs.

Pe termen lung, însă, beneficiul cel mai important este capacitatea de adaptare.

Tehnologiile pe care le folosim astăzi vor continua să evolueze. Unele instrumente vor fi înlocuite, iar altele noi vor apărea.



De aceea, obiectivul formării nu trebuie să fie doar învățarea unei tehnologii concrete, ci dezvoltarea unei atitudini de învățare permanentă.

Persoanele care înțeleg că actualizarea competențelor face parte din viața profesională vor putea răspunde mai ușor schimbărilor viitoare.

O oportunitate pentru angajații din regiunile vizate de UPDATE

Proiectul UPDATE oferă persoanelor eligibile din **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est** acces la programe de formare care abordează unele dintre cele mai importante transformări tehnologice ale momentului.

De la inteligență artificială generativă și utilizarea datelor până la marketing digital și managementul transformării digitale, cursurile urmăresc dezvoltarea unor competențe care pot fi utilizate concret în activitatea profesională.

Pentru angajați, participarea la formare poate însemna mai multă încredere în utilizarea tehnologiei, o mai bună capacitate de adaptare și perspective profesionale mai largi.

Pentru angajatori, dezvoltarea competențelor echipelor poate însemna procese mai eficiente, adoptarea mai ușoară a noilor instrumente și o capacitate mai bună de a răspunde schimbărilor din piață.

Tehnologia va continua să se schimbe. Avantajul nu îl vor avea neapărat cei care cunosc toate instrumentele disponibile astăzi, ci cei care sunt pregătiți să învețe și să le înțeleagă pe cele care vor apărea mâine. Formarea profesională continuă este una dintre cele mai eficiente modalități de a construi această capacitate.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!

Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin