



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 37 (articol):

Formarea profesională în mediul rural: oportunități și provocări

Mai 2026

Accesul la formare profesională continuă este important indiferent dacă o persoană lucrează într-un oraș mare sau într-o comunitate rurală. Totuși, în mediul rural, participarea la cursuri și programe de dezvoltare profesională poate veni cu provocări suplimentare: distanțe mai mari, acces mai redus la anumite servicii, mai puține oportunități locale de formare sau dificultăți în găsirea unor programe adaptate nevoilor actuale de pe piața muncii.

În același timp, tocmai aceste diferențe fac ca formarea profesională continuă să fie cu atât mai importantă pentru persoanele care locuiesc sau lucrează în mediul rural. Dezvoltarea competențelor poate deschide accesul către noi responsabilități la locul de muncă, poate ajuta angajații să se adapteze mai ușor la digitalizare și poate crea perspective profesionale care nu mai depind în aceeași măsură de apropierea față de un centru urban mare.

Pentru angajatori, existența unor angajați bine pregătiți în comunitățile rurale poate însemna, la rândul său, o capacitate mai mare de dezvoltare, modernizare și păstrare a forței de muncă.



De ce este formarea profesională atât de importantă în mediul rural?

Piața muncii se schimbă în toate regiunile, nu doar în marile centre economice. Digitalizarea activităților, utilizarea aplicațiilor online, automatizarea unor procese și apariția inteligenței artificiale influențează tot mai multe profesii.

Chiar și activitățile care, la prima vedere, par mai puțin dependente de tehnologie presupun astăzi folosirea unor instrumente digitale. Comunicarea cu furnizorii și clienții se realizează online, documentele sunt gestionate electronic, promovarea se mută pe platforme digitale, iar datele devin importante pentru luarea deciziilor.

Pentru un angajat din mediul rural, dezvoltarea competențelor digitale poate însemna posibilitatea de a îndeplini sarcini mai complexe, de a lucra mai eficient sau chiar de a ocupa, în timp, alte roluri în cadrul organizației.

Pentru un angajator, poate însemna reducerea diferenței dintre nevoile reale ale firmei și competențele disponibile la nivel local.

Accesul la cursuri rămâne una dintre principalele provocări

Una dintre dificultățile întâlnite în mediul rural este accesul fizic la oportunități de formare.

În multe localități, oferta de cursuri este mai redusă decât în orașele mari. Participarea la un program poate presupune deplasări, costuri suplimentare și timp petrecut pe drum, ceea ce poate descuraja angajații care au deja un program de lucru și responsabilități personale.

Dezvoltarea formatelor de formare online poate reduce o parte dintre aceste bariere. Atunci când structura programului permite participarea de la distanță, cursantul nu mai trebuie să se deplaseze în mod constant într-un alt oraș pentru a avea acces la formare.



Această schimbare este importantă mai ales în regiuni extinse, în care distanțele dintre localități pot fi considerabile.

Proiectul **UPDATE – cod SMIS 317648** se adresează persoanelor eligibile din regiunile **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est**, regiuni care includ atât orașe importante, cât și numeroase comunități rurale. Prin activitățile sale de formare profesională, proiectul urmărește dezvoltarea unor competențe relevante pentru piața muncii actuale și pentru transformările prin care trec organizațiile.

Competențele digitale pot reduce dezavantajul distanței

Unul dintre cele mai mari avantaje ale economiei digitale este faptul că valoarea profesională a unei persoane nu mai este determinată exclusiv de locul în care aceasta trăiește.

O persoană care știe să utilizeze instrumente digitale, să lucreze cu date, să comunice online sau să folosească soluții bazate pe inteligență artificială poate avea acces la un număr mai mare de oportunități profesionale.

De exemplu, programul de **Inteligență artificială generativă** din cadrul proiectului UPDATE poate ajuta participanții să înțeleagă cum pot utiliza astfel de instrumente pentru organizarea informațiilor, redactarea unor materiale, sintetizarea unor date sau eficientizarea unor activități repetitive.

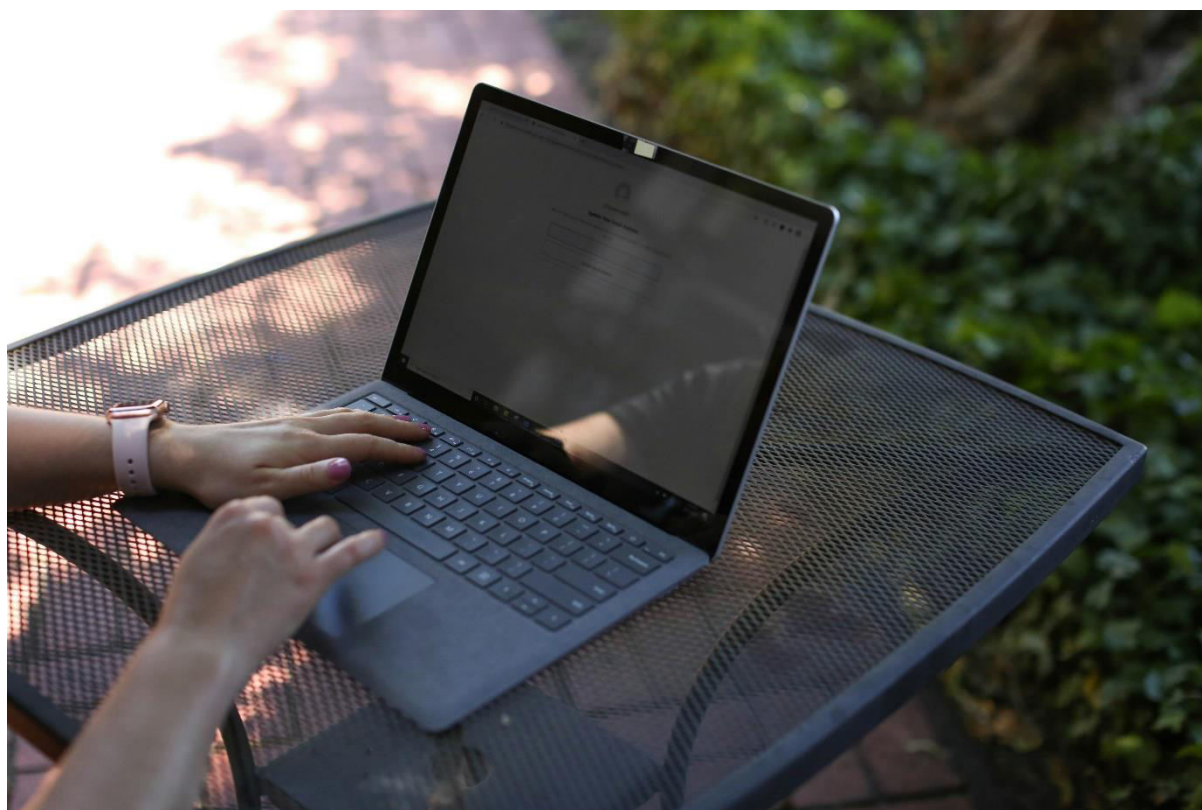
Cursul de **Marketing digital și economie verde** poate fi util inclusiv pentru persoane care lucrează în întreprinderi mici sau afaceri locale și care trebuie să înțeleagă cum pot fi promovate mai eficient produse și servicii în mediul online.

La rândul său, programul de **Big Data, Cloud și Securitate** contribuie la dezvoltarea unei mai bune înțelegeri a modului în care sunt gestionate datele și a riscurilor asociate utilizării instrumentelor digitale.



Iar **Managementul transformării digitale** poate ajuta persoanele cu responsabilități de coordonare să înțeleagă mai bine cum pot fi integrate noile tehnologii în activitatea unei organizații.

Aceste competențe sunt relevante și pentru angajații din mediul rural deoarece digitalizarea nu mai este o caracteristică exclusivă a marilor companii.



Formarea poate sprijini dezvoltarea afacerilor locale

Beneficiile formării profesionale nu se opresc la nivelul angajatului.



O întreprindere dintr-o comunitate rurală poate avea nevoie să își promoveze produsele online, să își organizeze mai bine datele, să își digitalizeze anumite procese sau să găsească modalități de a ajunge la clienți din alte localități.

În astfel de situații, existența unor angajați care au competențe actualizate poate avea un efect direct asupra competitivității firmei.

Să luăm un exemplu simplu. O afacere locală poate produce un produs de foarte bună calitate, dar dacă nu știe cum să îl promoveze online, piața sa rămâne limitată. Un angajat care înțelege principiile marketingului digital poate contribui la crearea unei prezențe online mai bune, la identificarea publicului potrivit sau la evaluarea rezultatelor unei campanii.

La fel, un angajat familiarizat cu instrumentele de inteligență artificială poate identifica modalități prin care anumite activități administrative să fie realizate mai rapid.

Astfel, formarea profesională continuă poate contribui nu doar la evoluția individuală, ci și la dezvoltarea economică a comunităților.

Există și o provocare legată de încrederea în propriile competențe

În fața unor domenii precum inteligența artificială, Big Data sau cloud, unele persoane pot considera că acestea sunt prea tehnice sau că se adresează exclusiv specialiștilor IT.

Această percepție poate deveni o barieră mai importantă decât lipsa accesului la cursuri.

Formarea profesională are însă tocmai rolul de a crea un cadru în care noile concepte pot fi înțelese treptat și aplicate în funcție de profesia fiecăruia.



Nu este necesar ca orice participant la un curs despre inteligență artificială să devină programator. Pentru mulți angajați, obiectivul este să înțeleagă cum poate fi folosită tehnologia în activitatea lor de zi cu zi.

Același lucru este valabil pentru marketing digital, securitate informatică sau transformare digitală.

Important este ca persoana să facă primul pas și să privească învățarea ca pe un proces continuu, nu ca pe o activitate care se termină odată cu școala sau facultatea.

Angajatorii au un rol important

Pentru ca formarea profesională să devină cu adevărat accesibilă în mediul rural, implicarea angajatorilor este esențială.

Un angajator poate încuraja participarea la cursuri, poate identifica împreună cu angajații competențele de care organizația are nevoie și poate crea condițiile necesare pentru ca noile cunoștințe să fie aplicate în activitate.

Pe termen scurt, beneficiile pot apărea prin eficientizarea unor procese, utilizarea unor instrumente noi sau o mai bună organizare a muncii.

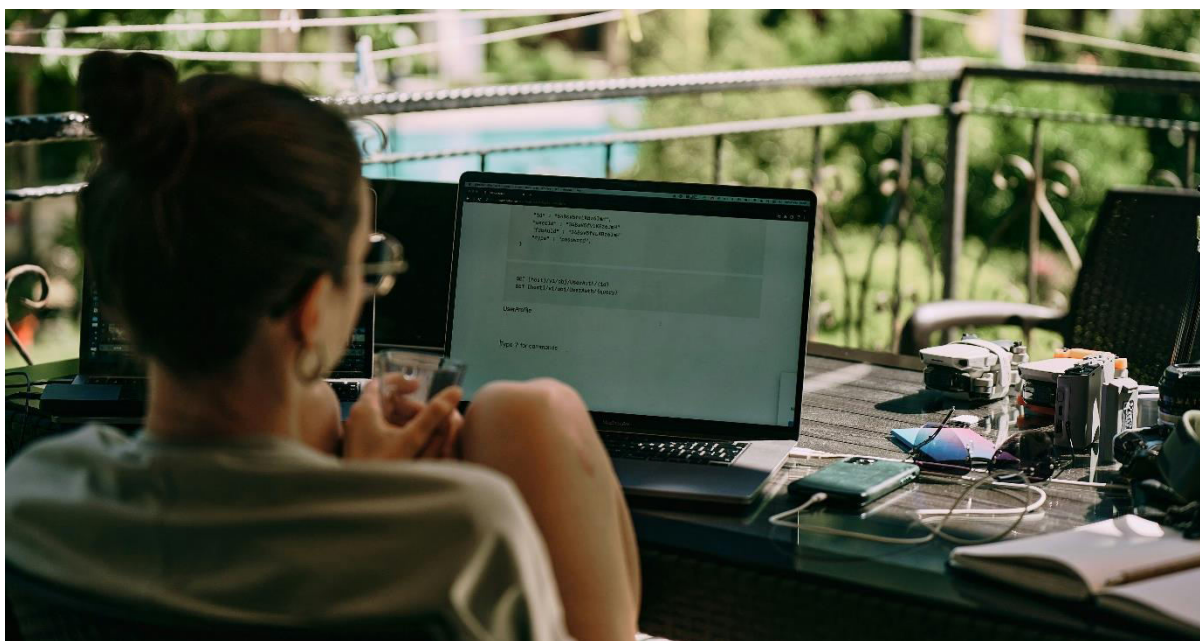
Pe termen lung, o cultură a învățării poate ajuta organizația să își păstreze angajații, să se adapteze mai ușor la schimbare și să reducă dificultățile legate de găsirea personalului calificat.

În mediul rural, unde baza de recrutare poate fi mai restrânsă, dezvoltarea oamenilor deja existenți în organizație poate fi chiar mai importantă decât în zonele în care oferta de forță de muncă este mai mare.



Formarea profesională poate crea oportunități fără a impune relocarea

Pentru multe persoane din mediul rural, accesul la un loc de muncă mai bun este asociat automat cu mutarea într-un oraș mai mare.



Digitalizarea schimbă însă treptat această realitate.

Dezvoltarea competențelor potrivite poate permite preluarea unor responsabilități noi, colaborarea cu organizații din alte localități sau, în anumite domenii, desfășurarea activității la distanță.

Desigur, formarea profesională nu elimină toate diferențele dintre mediul urban și cel rural. Infrastructura, accesul la internet, oferta de locuri de muncă și situația economică locală rămân factori importanți.

Dar formarea poate reduce una dintre cele mai importante bariere: diferența de competențe.



Iar acest lucru poate avea efecte atât asupra carierei unei persoane, cât și asupra dezvoltării organizațiilor și comunităților în care aceasta lucrează.

O oportunitate de dezvoltare pentru regiunile vizate de proiectul UPDATE

Prin programele sale de formare, proiectul UPDATE contribuie la dezvoltarea competențelor persoanelor eligibile din **Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est**, inclusiv din comunități în care accesul la astfel de oportunități poate fi mai dificil.

Participarea la formare profesională continuă nu trebuie privită doar ca o modalitate de a obține un certificat. Cel mai important rezultat este capacitatea de a utiliza ceea ce ai învățat pentru a lucra mai bine, pentru a te adapta schimbărilor și pentru a avea mai multe opțiuni profesionale în viitor.

Pentru angajați, înseamnă dezvoltare și mai multă siguranță profesională. Pentru angajatori, înseamnă oameni mai bine pregătiți și organizații mai capabile să țină pasul cu schimbarea. Iar pentru comunitățile rurale, poate însemna mai multe competențe și mai multe oportunități care rămân la nivel local.

Înscrie-te în proiectul UPDATE!

Dacă vrei să afli dacă îndeplinești condițiile pentru a beneficia de oportunitățile de formare oferite prin proiectul UPDATE și să descoperi programele disponibile, poți consulta informațiile și te poți înscrie pe www.inscriere-update.ro.

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!



Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

Întocmit de:

Coordonator informare
Ștefan Adrian-Cosmin