



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/103/PEO_P4/OP4/ESO4.1/PEO_A52

Titlu Apel: Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul urban - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P4. Antreprenariat și economie socială

Obiectiv specific: ESO4.1 Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Partener: Asociația "Patronatul Județean al Femeilor de Afaceri din Întreprinderile Mici și Mijlocii Suceava"

Titlul proiectului: URBIZ - Întreprinderi sociale sustenabile pentru comunitățile urbane

Numărul contractului de finanțare: 8593/29.07.2024

Codul SMIS: 303553

Comunicat online URBIZ: Locurile de muncă create de întreprinderile sociale și rolul lor în dezvoltarea economiei locale -Iunie 2026-

Întreprinderile sociale sprijinite în cadrul proiectului URBIZ contribuie la dezvoltarea comunităților urbane nu doar prin produsele și serviciile pe care le oferă, ci și prin crearea unor locuri de muncă adaptate unor domenii, niveluri de pregătire și categorii profesionale diverse. Locurile de muncă create de întreprinderile sociale evidențiază capacitatea acestora de a genera oportunități de ocupare atât pentru persoane cu studii superioare și competențe specializate, cât și pentru persoane fără calificare sau cu acces mai dificil pe piața muncii.

Locurile de muncă create acoperă o varietate importantă de activități economice. Sunt prezente domenii precum producția și industria prelucrătoare, construcțiile, alimentația publică, serviciile de curățenie, educația, sănătatea, sportul, arhitectura și amenajările interioare, marketingul, publicitatea, activitățile foto-video, serviciile imobiliare, logistica, turismul și serviciile destinate copiilor.

O parte importantă a locurilor de muncă create sunt reprezentată de funcții de administrare, coordonare și de management (administrator de societate comercială, manager, manager de întreprindere socială, manager de proiect, asistent manager sau coordonator de birou). Aceste poziții asigură organizarea activității economice, gestionarea resurselor, dezvoltarea relațiilor cu partenerii și urmărirea obiectivelor sociale asumate.



În același timp, lista cuprinde numeroase posturi direct implicate în **furnizarea produselor și serviciilor**: muncitori în producție și construcții, operatori tehnici, șoferi, manipulanți de mărfuri, operatori pentru spălarea textilelor, bucătari, ajutoari de bucătar, ospătari, cofetari, vânzători, personal de curățenie și personal de recepție. Aceste funcții răspund unor nevoi concrete ale economiei locale și contribuie la funcționarea unor activități care deservește direct populația și alte întreprinderi din comunitate.

Se remarcă și crearea unor locuri de muncă ce necesită **competențe tehnice sau studii specializate**, precum arhitect, arhitect de interior, inginer geodez, tehnician topometrist, kinetoterapeut, asistent medical, analist, specialist în marketing, grafician, designer, fotograf, cameraman sau editor de imagine. Prezența acestor posturi arată că întreprinderile sociale nu activează doar în domenii tradiționale, ci pot dezvolta servicii moderne, creative și specializate, cu valoare adăugată ridicată.

Din perspectivă socială, **diversitatea locurilor de muncă** reprezintă un avantaj important. Posturile care nu impun un nivel ridicat de calificare pot facilita intrarea sau revenirea pe piața muncii a persoanelor care s-au confruntat cu șomajul, lipsa experienței profesionale, un nivel redus de educație sau alte situații de vulnerabilitate. Prin angajare, aceste persoane pot obține un venit stabil, experiență profesională, deprinderi de muncă și un nivel mai ridicat de autonomie.



Totodată, funcțiile specializate permit integrarea unor absolvenți, tineri profesioniști sau persoane calificate care întâmpină dificultăți în identificarea unui loc de muncă adaptat pregătirii lor. Astfel, întreprinderile sociale contribuie atât la incluziunea persoanelor vulnerabile, cât și la valorificarea competențelor existente la nivel local.

Impactul asupra economiei locale depășește numărul direct al persoanelor angajate. Veniturile salariale sunt utilizate în comunitate, întreprinderile achiziționează bunuri și servicii de la furnizori locali, iar activitățile desfășurate generează noi relații comerciale. În același timp, sunt dezvoltate servicii utile populației, de la alimentație, educație și îngrijire până la activități sportive, medicale, creative, tehnice și de construcții.

Analiza locurilor de muncă create arată că întreprinderile sociale pot răspunde simultan unor nevoi economice și sociale. Ele contribuie la reducerea șomajului, la dezvoltarea competențelor, la sprijinirea persoanelor vulnerabile și la diversificarea serviciilor disponibile în comunitățile urbane. Prin menținerea acestor locuri de muncă și continuarea activităților economice, întreprinderile sprijinite prin proiectul URBIZ pot produce efecte sustenabile asupra angajaților, familiilor acestora și economiei locale.

Pentru a vă menține la curent cu proiectul URBIZ, puteți accesa pagina următoare:
<https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/urbiz-intreprinderi-sociale-sustenabile-pentru-comunitatile-urbane/>