



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 19: Dezvoltare durabilă prin competențe digitale

Mai 2026

În ultimii ani, conceptele de digitalizare și dezvoltare durabilă au devenit două dintre cele mai importante direcții de transformare a economiei și a societății. Deși la prima vedere pot părea domenii diferite, acestea sunt strâns legate. Tehnologia poate contribui semnificativ la utilizarea mai eficientă a resurselor, la reducerea impactului asupra mediului și la dezvoltarea unor modele economice mai sustenabile. În același timp, pentru ca aceste beneficii să poată fi valorificate, este necesar ca angajații și organizațiile să dețină competențele digitale necesare.

Dezvoltarea durabilă presupune satisfacerea nevoilor actuale fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. Acest obiectiv



implică utilizarea responsabilă a resurselor, reducerea risipei, creșterea eficienței și adoptarea unor practici economice și sociale sustenabile. În acest context, competențele digitale devin un instrument esențial pentru atingerea acestor obiective.

Proiectul **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** contribuie la dezvoltarea unei forțe de muncă pregătite pentru economia viitorului. Prin evaluarea competențelor digitale și prin programele de formare oferite, proiectul sprijină atât adaptarea la transformările tehnologice, cât și dezvoltarea unor practici de lucru mai eficiente și mai sustenabile.

Digitalizarea și dezvoltarea durabilă – două direcții complementare

Transformarea digitală și dezvoltarea durabilă sunt deseori prezentate ca obiective distincte, însă în realitate ele se susțin reciproc. Tehnologia permite optimizarea proceselor, reducerea consumului de resurse și luarea unor decizii mai bine fundamentate. În același timp, dezvoltarea durabilă oferă un cadru care încurajează utilizarea responsabilă a tehnologiei.

Multe dintre soluțiile utilizate astăzi pentru reducerea impactului asupra mediului se bazează pe instrumente digitale. Sistemele de monitorizare a consumului de energie, platformele de colaborare online, aplicațiile de gestionare a documentelor, analiza datelor și automatizarea proceselor contribuie la reducerea consumului de resurse și la creșterea eficienței organizaționale.

Pentru ca aceste soluții să fie utilizate eficient, angajații trebuie să dețină competențe digitale adecvate. Astfel, dezvoltarea competențelor digitale devine un element esențial al tranziției către o economie mai verde și mai sustenabilă.



Reducerea consumului de hârtie și digitalizarea documentelor

Un exemplu simplu și ușor de observat este trecerea de la documentele tipărite la documentele electronice. În multe organizații, digitalizarea proceselor administrative a permis reducerea semnificativă a consumului de hârtie, toner, spațiu de arhivare și resurse logistice.



Gestionarea electronică a documentelor aduce numeroase beneficii:

- acces rapid la informații;



- reducerea costurilor administrative;
- diminuarea consumului de materiale;
- simplificarea proceselor de arhivare;
- reducerea impactului asupra mediului.

Totuși, pentru ca aceste beneficii să fie obținute, angajații trebuie să știe cum să utilizeze documentele digitale, cum să organizeze informațiile și cum să lucreze în siguranță cu platformele electronice. Aceste competențe sunt dezvoltate prin programe de formare precum cele oferite în cadrul proiectului eSkills.

Munca digitală și reducerea consumului de resurse

Dezvoltarea tehnologiei a făcut posibilă desfășurarea multor activități fără deplasări fizice frecvente. Platformele de videoconferință, aplicațiile de colaborare și instrumentele de comunicare online permit organizarea întâlnirilor și a activităților de lucru la distanță.

Acest lucru contribuie la:

- reducerea consumului de combustibil;
- diminuarea emisiilor generate de transport;
- economisirea timpului;
- optimizarea costurilor operaționale.

În plus, utilizarea instrumentelor digitale facilitează colaborarea între persoane aflate în locații diferite și permite accesul mai rapid la informații și resurse. Competențele digitale devin astfel esențiale pentru utilizarea eficientă a acestor tehnologii și pentru valorificarea beneficiilor pe care le oferă.

Gestionarea eficientă a datelor și luarea deciziilor responsabile



În economia modernă, datele joacă un rol esențial în procesul decizional. Organizațiile care colectează și analizează informații relevante pot identifica mai ușor oportunități de eficientizare și pot reduce consumul inutil de resurse.

Prin utilizarea instrumentelor digitale, companiile pot monitoriza:

- consumul de energie;
- utilizarea resurselor;
- performanța proceselor;
- fluxurile logistice;
- indicatorii de productivitate.

Aceste informații permit luarea unor decizii mai responsabile și contribuie la dezvoltarea unor practici sustenabile. În același timp, competențele digitale necesare pentru gestionarea și interpretarea datelor devin din ce în ce mai importante pe piața muncii.





Cursurile din cadrul proiectului eSkills, precum **Operator introducere, validare și prelucrare date** sau **Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică pentru companii**, contribuie la dezvoltarea acestor competențe și pregătesc participanții pentru cerințele economiei digitale.

Automatizarea și eficientizarea proceselor

Automatizarea reprezintă una dintre cele mai importante tendințe ale transformării digitale. Prin utilizarea tehnologiei, organizațiile pot reduce timpul necesar pentru activitățile repetitive și pot utiliza mai eficient resursele disponibile.

Automatizarea contribuie la:

- reducerea erorilor;
- optimizarea consumului de resurse;
- creșterea productivității;
- îmbunătățirea calității serviciilor;
- reducerea costurilor operaționale.

Totuși, implementarea acestor soluții necesită angajați capabili să utilizeze tehnologia și să înțeleagă modul în care funcționează procesele digitale. Din acest motiv, dezvoltarea competențelor digitale este o condiție esențială pentru succesul proceselor de automatizare.

Competențele digitale și economia verde

Economia verde promovează modele de dezvoltare care reduc impactul asupra mediului și utilizează resursele într-un mod responsabil. În prezent, tehnologia joacă un rol central în atingerea acestor obiective.



Multe dintre profesiile viitorului vor combina competențe digitale cu principii de sustenabilitate. Angajații vor trebui să înțeleagă nu doar cum funcționează tehnologia, ci și modul în care aceasta poate fi utilizată pentru a susține dezvoltarea durabilă.

În acest sens, cursul **Marketing digital și economie verde** din cadrul proiectului eSkills oferă participanților oportunitatea de a înțelege relația dintre digitalizare și sustenabilitate și de a aplica aceste concepte în activitatea profesională.

Beneficiile pentru angajați

Dezvoltarea competențelor digitale aduce numeroase beneficii pentru angajați:

- creșterea adaptabilității la schimbările tehnologice;
- dezvoltarea unor competențe cerute pe piața muncii;
- creșterea eficienței în activitatea profesională;
- accesul la oportunități de dezvoltare și promovare;
- participarea activă la transformarea organizațiilor.

În plus, angajații care înțeleg principiile dezvoltării durabile pot contribui mai eficient la implementarea unor practici responsabile și pot avea un impact pozitiv asupra comunităților în care activează.

Beneficiile pentru companii

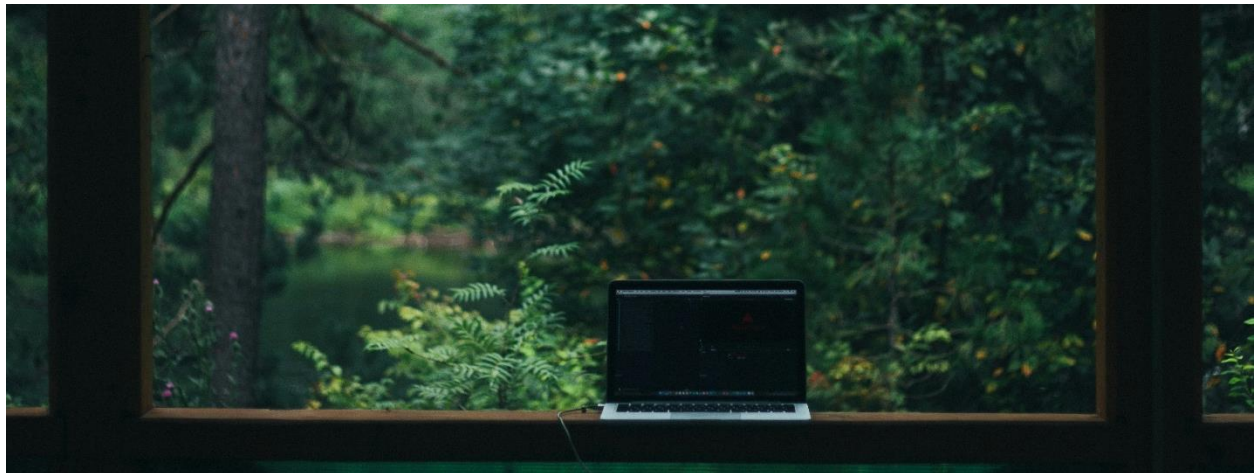
Pentru companii, investiția în competențe digitale și dezvoltare durabilă poate genera avantaje importante:

- reducerea costurilor;
- creșterea productivității;



- îmbunătățirea imaginii organizaționale;
- adaptarea la cerințele pieței;
- dezvoltarea unor procese mai eficiente și mai sustenabile.

Organizațiile care investesc în formarea angajaților și în digitalizare sunt mai bine pregătite pentru provocările viitorului și pot valorifica mai eficient oportunitățile economiei moderne.



Rolul proiectului eSkills în dezvoltarea unei economii sustenabile

Prin activitățile sale, proiectul eSkills contribuie la dezvoltarea unei forțe de muncă pregătite pentru transformările digitale și pentru cerințele unei economii orientate spre sustenabilitate. Evaluarea competențelor digitale, programele de formare și promovarea învățării continue reprezintă instrumente importante pentru atingerea acestui obiectiv.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Participanții la proiect dobândesc competențe care îi ajută să utilizeze tehnologia în mod eficient și responsabil, contribuind astfel la dezvoltarea unor organizații mai performante și mai sustenabile.

Pentru mai multe detalii despre proiectul eSkills puteți accesa:

<https://www.inscriere-eskills.ro/> - Înscriere la cursuri

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Pentru a vă înscrie în proiect puteți accesa următorul link: <https://www.inscriere-eskills.ro/>

Completați formularul de la pagina respectivă, iar experții grup țintă vă vor contacta cât mai rapid cu mai multe detalii.