



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 17: Competențele digitale cerute de piața muncii: tendințe și perspective pentru următorii ani

Aprilie 2026

Dezvoltarea tehnologiei, digitalizarea proceselor economice, automatizarea și utilizarea tot mai extinsă a datelor schimbă modul în care companiile funcționează și competențele pe care le caută la angajați. Dacă în trecut cunoștințele digitale reprezentau un avantaj suplimentar, astăzi acestea au devenit o condiție esențială pentru majoritatea locurilor de muncă.

În următorii ani, această tendință va continua să se accentueze. Tot mai multe activități vor fi realizate cu ajutorul tehnologiei, iar organizațiile vor avea nevoie



de angajați capabili să utilizeze instrumente digitale, să gestioneze informații și să se adapteze rapid la schimbare. În acest context, dezvoltarea competențelor digitale nu mai este doar o oportunitate de creștere profesională, ci o necesitate pentru menținerea competitivității pe piața muncii.

Proiectul **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** a fost conceput tocmai pentru a răspunde acestei realități. Prin evaluarea competențelor digitale și prin programele de formare profesională oferite, proiectul contribuie la pregătirea angajaților și a companiilor pentru provocările și oportunitățile economiei digitale.

Digitalizarea schimbă aproape toate profesiile

Una dintre cele mai importante tendințe observate la nivel european și internațional este extinderea digitalizării în aproape toate domeniile economice. Dacă în urmă cu câțiva ani competențele digitale erau asociate în principal cu sectorul IT, în prezent ele sunt necesare în administrație, producție, comerț, servicii, logistică, marketing, finanțe, sănătate și multe alte domenii.

Un angajat modern utilizează frecvent aplicații informatice, platforme de colaborare online, baze de date, sisteme de raportare sau instrumente de comunicare digitală. Chiar și activitățile considerate tradiționale sunt influențate de tehnologie. De exemplu, în producție sunt utilizate sisteme automate de monitorizare, în comerț sunt folosite platforme de gestiune și analiză, iar în servicii relația cu clienții se desfășoară tot mai mult prin canale digitale.

Această evoluție înseamnă că angajații care dețin competențe digitale au șanse mai mari să se adapteze și să evolueze profesional. În schimb, lipsa acestora poate deveni un obstacol important în dezvoltarea carierei.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Competențele digitale de bază vor rămâne esențiale

În următorii ani, competențele digitale fundamentale vor continua să fie printre cele mai căutate de angajatori. Acestea includ utilizarea calculatorului, gestionarea documentelor electronice, comunicarea online, utilizarea aplicațiilor de birou și navigarea sigură pe internet.

Deși aceste competențe pot părea simple, ele reprezintă baza pentru utilizarea eficientă a tehnologiei în activitatea profesională. Angajatorii se așteaptă ca



majoritatea angajaților să poată utiliza instrumentele digitale uzuale fără dificultăți și să fie capabili să se adapteze rapid la aplicații noi.

În cadrul proiectului eSkills, cursul **Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere** răspunde direct acestei nevoi și oferă participanților posibilitatea de a-și consolida competențele digitale de bază.

Securitatea informatică devine o competență pentru toți angajații

În trecut, securitatea informatică era considerată responsabilitatea exclusivă a specialiștilor IT. Astăzi, însă, orice angajat poate deveni ținta unui atac cibernetic sau poate contribui, fără intenție, la compromiterea securității organizației.

Tentativele de phishing, furtul de parole, accesarea unor linkuri periculoase sau gestionarea incorectă a informațiilor sunt doar câteva dintre riscurile cu care se confruntă companiile. Din acest motiv, competențele de securitate digitală devin obligatorii pentru majoritatea angajaților.

Piața muncii va solicita tot mai des persoane care înțeleg regulile de bază ale securității informatice, care pot identifica riscurile și care respectă procedurile de protecție a datelor. Proiectul eSkills contribuie la dezvoltarea acestor competențe prin cursurile **Aplicarea politicilor de securitate informatică și Protecția datelor cu caracter personal**.

Datele și analiza informațiilor vor avea o importanță tot mai mare

Economia digitală este construită în jurul datelor. Organizațiile colectează, analizează și utilizează volume mari de informații pentru a lua decizii, pentru a înțelege comportamentul clienților și pentru a optimiza procesele interne.



În acest context, competențele legate de gestionarea și interpretarea datelor vor deveni tot mai valoroase. Nu este necesar ca fiecare angajat să fie specialist în analiză de date, însă capacitatea de a lucra cu informații, de a utiliza tabele, rapoarte și instrumente digitale de analiză va reprezenta un avantaj important.



Cursul **Operator introducere, validare și prelucrare date** oferit în cadrul proiectului eSkills este un exemplu concret de program care răspunde acestei tendințe și contribuie la dezvoltarea unor competențe relevante pentru numeroase domenii de activitate.





Cloud computing și colaborarea digitală vor deveni standard

Tot mai multe organizații își mută activitatea în mediul digital și utilizează platforme cloud pentru stocarea documentelor, colaborarea între echipe și gestionarea proiectelor. Instrumente precum Microsoft 365, Google Workspace și alte soluții cloud permit accesul rapid la informații și facilitează munca în echipă.

În următorii ani, capacitatea de a utiliza astfel de instrumente va deveni o cerință obișnuită pentru multe locuri de muncă. Angajații vor trebui să știe să lucreze cu documente partajate, să participe la întâlniri online, să utilizeze platforme de colaborare și să gestioneze informațiile în mod eficient.

Cursul **Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică pentru companii** din cadrul proiectului eSkills oferă participanților o introducere în aceste tehnologii și îi ajută să înțeleagă rolul lor în economia modernă.

Marketingul digital și prezența online vor continua să se dezvolte

O altă tendință importantă este creșterea rolului marketingului digital. Tot mai multe companii promovează produse și servicii prin internet, utilizează rețele sociale, publicitate online, optimizare pentru motoarele de căutare și alte instrumente digitale pentru a ajunge la clienți.

Chiar și organizațiile care nu activează în domeniul marketingului au nevoie de angajați care înțeleg principiile de bază ale promovării online și ale comunicării digitale. În multe situații, competențele de marketing digital pot contribui la creșterea vizibilității unei companii și la atragerea de noi clienți.



Prin cursul **Marketing digital și economie verde**, proiectul eSkills oferă participanților competențe relevante într-un domeniu aflat într-o continuă expansiune.

Învățarea continuă va deveni o competență în sine

Poate cea mai importantă tendință pentru următorii ani este faptul că procesul de învățare nu se va încheia odată cu finalizarea studiilor. Ritmul schimbărilor tehnologice este atât de rapid încât angajații vor trebui să își actualizeze constant cunoștințele și abilitățile.

Comaniile caută tot mai des persoane care sunt dispuse să învețe, să experimenteze și să se adapteze. Capacitatea de a dobândi competențe noi și de a utiliza eficient resursele digitale de învățare va reprezenta un avantaj major pe piața muncii.

Proiectul eSkills promovează exact această abordare, oferind participanților nu doar cunoștințe tehnice, ci și oportunitatea de a dezvolta o mentalitate orientată spre învățare continuă și dezvoltare profesională.

Ce înseamnă aceste tendințe pentru angajați și angajatori?

Pentru angajați, aceste schimbări reprezintă o oportunitate de dezvoltare. Dobândirea competențelor digitale poate conduce la creșterea șanselor de angajare, la accesul la poziții mai bine plătite și la o adaptare mai ușoară la schimbările din economie.

Pentru angajatori, investiția în dezvoltarea competențelor digitale ale personalului reprezintă o condiție pentru competitivitate. Organizațiile care dispun de angajați bine pregătiți pot adopta mai rapid tehnologii noi, pot reduce



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



costurile, pot îmbunătăți productivitatea și pot răspunde mai eficient cerințelor pieței.



Concluzie

Piața muncii din următorii ani va fi puternic influențată de digitalizare. Competențele digitale de bază, securitatea informatică, gestionarea datelor,



cloud computing-ul, marketingul digital și capacitatea de învățare continuă vor deveni tot mai importante pentru majoritatea profesiilor.

În acest context, proiectul **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** oferă un sprijin valoros pentru angajați și companii. Investiția în competențe digitale este, în fond, o investiție în adaptabilitate, competitivitate și succes profesional pe termen lung.

Pentru mai multe detalii despre proiectul eSkills puteți accesa:

<https://www.inscriere-eskills.ro/> - Înscriere la cursuri

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Pentru a vă înscrie în proiect puteți accesa următorul link: <https://www.inscriere-eskills.ro/>

Completați formularul de la pagina respectivă, iar experții grup țintă vă vor contacta cât mai rapid cu mai multe detalii.