



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 15: Investiția în oameni: avantajul strategic al companiilor care formează angajații

Martie 2026

Investiția în oameni: avantajul strategic al companiilor care formează angajații

Companiile care reușesc să rămână competitive sunt cele care investesc constant în oamenii lor. Echipamentele, aplicațiile digitale și procesele automatizate pot îmbunătăți activitatea unei organizații, însă adevărata transformare apare atunci când angajații sunt pregătiți să le folosească eficient, responsabil și creativ.

Formarea profesională este o componentă strategică a dezvoltării organizaționale. Companiile care își formează angajații construiesc echipe mai adaptabile, mai motivate și mai eficiente. În special în contextul transformării



digitale, dezvoltarea competențelor devine o condiție esențială pentru succesul pe termen lung.

Proiectul **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** răspunde direct acestei nevoi, oferind angajaților și angajatorilor din regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est acces la evaluare inițială a competențelor digitale și la programe de formare relevante pentru economia actuală. Prin acest tip de sprijin, companiile pot transforma formarea profesională într-un avantaj strategic real.

1. De ce oamenii sunt cea mai importantă resursă a unei companii





Orice companie funcționează prin oamenii săi. Indiferent cât de performantă este tehnologia utilizată, rezultatele depind de modul în care angajații înțeleg procesele, colaborează, comunică și aplică instrumentele disponibile. O echipă bine pregătită poate valorifica tehnologia, poate găsi soluții rapide și poate contribui la dezvoltarea organizației.

În schimb, lipsa competențelor actualizate poate genera blocaje. Angajații pot întâmpina dificultăți în utilizarea aplicațiilor digitale, pot comite erori în gestionarea datelor, pot avea o productivitate redusă sau pot manifesta rezistență față de schimbare. Într-o piață în care viteza de adaptare contează tot mai mult, aceste dificultăți pot afecta direct competitivitatea companiei.

Investiția în oameni înseamnă, așadar, investiție în stabilitate, performanță și capacitatea organizației de a evolua.

2. Formarea profesională crește productivitatea

Unul dintre cele mai vizibile efecte ale formării angajaților este creșterea productivității. Atunci când angajații știu să folosească corect instrumentele digitale, lucrează mai rapid, mai organizat și cu mai puține erori. Procesele care înainte necesitau mult timp pot fi simplificate, iar activitățile repetitive pot fi gestionate mai eficient.

De exemplu, competențele digitale de bază ajută angajații să utilizeze mai bine documentele electronice, tabelele, platformele de comunicare, instrumentele de colaborare online sau aplicațiile de raportare. Cunoștințele privind securitatea informatică reduc riscul de incidente, iar competențele de prelucrare a datelor pot sprijini decizii mai bine fundamentate.



În cadrul proiectului eSkills, cursurile precum **Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere, Operator introducere, validare și prelucrare date, Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică pentru companii sau Marketing digital și economie verde** contribuie la dezvoltarea unor abilități aplicabile direct în activitatea profesională.

3. Angajații formați se adaptează mai ușor la schimbări

Schimbarea este una dintre caracteristicile principale ale pieței muncii actuale. Apar tehnologii noi, procesele interne se modifică, cerințele clienților evoluează, iar companiile trebuie să răspundă rapid. În acest context, angajații care învață continuu devin mai flexibili și mai pregătiți pentru transformare.





Formarea profesională reduce teama de schimbare. Atunci când angajații înțeleg cum funcționează tehnologia și cum îi poate ajuta în activitatea zilnică, aceasta nu mai este percepută ca o amenințare, ci ca un instrument util. Oamenii devin mai deschiși la inovație, mai implicați în procesele de modernizare și mai capabili să contribuie la îmbunătățirea modului de lucru.

Pentru companii, această adaptabilitate este extrem de valoroasă. O echipă care acceptă schimbarea și se dezvoltă continuu poate implementa mai ușor soluții digitale, poate răspunde mai bine presiunilor pieței și poate identifica oportunități noi de creștere.

4. Formarea angajaților reduce riscurile organizaționale

Digitalizarea aduce beneficii importante, dar și riscuri. Datele gestionate incorect, parolele slabe, e-mailurile frauduloase, lipsa regulilor de securitate sau necunoașterea obligațiilor privind protecția datelor pot afecta grav o companie.

De aceea, formarea angajaților în domenii precum securitatea informatică și protecția datelor cu caracter personal este esențială. Nu doar specialiștii IT trebuie să cunoască aceste reguli, ci fiecare persoană care utilizează un calculator, un cont de e-mail, o platformă online sau documente digitale.

Prin cursuri precum **Aplicarea politicilor de securitate informatică și Protecția datelor cu caracter personal**, proiectul eSkills sprijină companiile în prevenirea riscurilor digitale. Angajații instruiți pot recunoaște mai ușor tentativele de phishing, pot gestiona mai corect informațiile sensibile și pot contribui la protejarea companiei.

Astfel, formarea profesională nu este doar o investiție în performanță, ci și o măsură de protecție organizațională.



5. Companiile care formează angajații își consolidează cultura organizațională

O companie care investește în angajați transmite un mesaj clar: oamenii contează. Acest lucru influențează direct motivația, loialitatea și implicarea echipei. Angajații care simt că organizația le oferă oportunități de dezvoltare sunt mai dispuși să rămână în companie, să contribuie activ și să își asume responsabilități noi.



Formarea profesională poate reduce fluctuația de personal, poate îmbunătăți climatul intern și poate crea o cultură bazată pe învățare continuă. În loc ca



angajații să privească schimbarea cu teamă, ei încep să o vadă ca parte firească a evoluției profesionale.

Pentru angajatori, acest aspect este esențial. Costurile generate de plecarea angajaților, recrutarea unor persoane noi și integrarea acestora pot fi semnificative. Prin investiția în formare, companiile pot păstra mai ușor oamenii valoroși și pot construi echipe stabile.

6. Formarea sprijină inovarea și dezvoltarea competitivă

Angajații care dobândesc competențe noi pot contribui mai activ la inovare. Ei pot propune soluții, pot identifica metode mai eficiente de lucru, pot utiliza instrumente digitale moderne și pot susține dezvoltarea unor produse sau servicii adaptate pieței actuale.

De exemplu, competențele de marketing digital pot ajuta o companie să ajungă la clienți noi, să își promoveze mai eficient serviciile și să își consolideze prezența online. Competențele privind cloud computing-ul și securitatea cibernetică pot sprijini modernizarea infrastructurii digitale. Cunoștințele privind economia verde pot ajuta compania să adopte practici mai sustenabile și mai responsabile.

În acest fel, formarea profesională nu produce doar beneficii individuale pentru angajați, ci generează valoare pentru întreaga organizație.

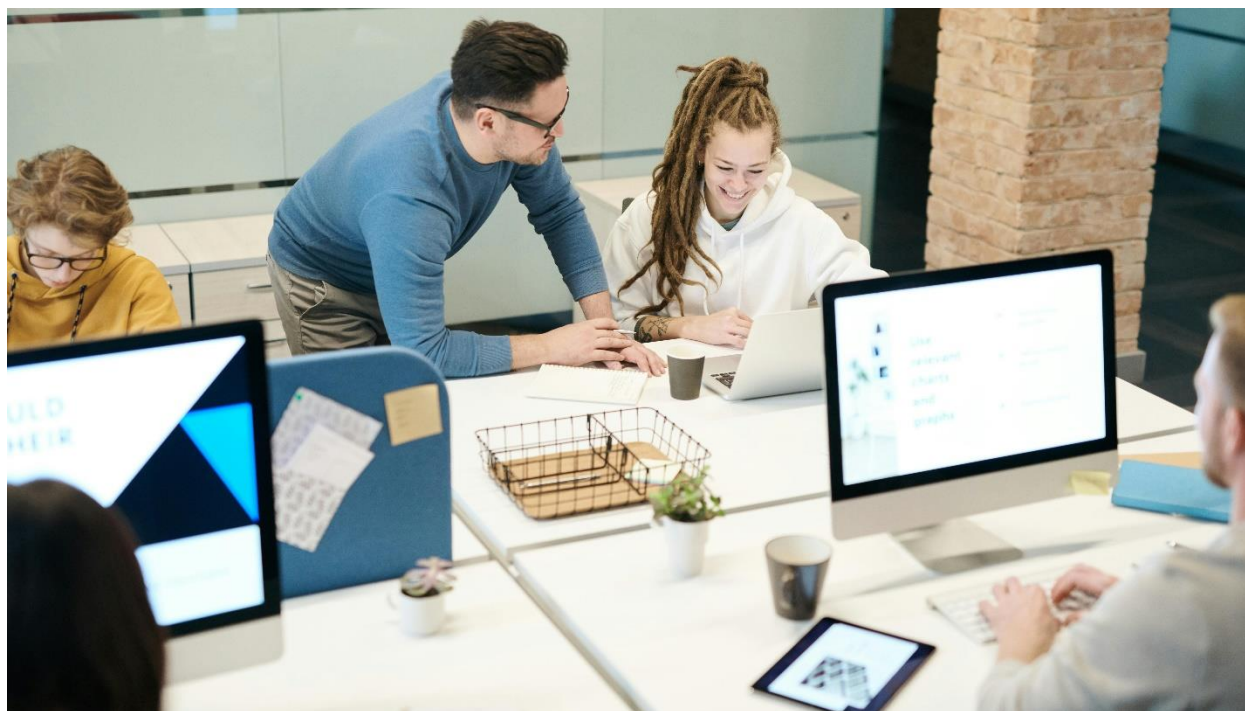
7. Investiția în oameni contribuie la dezvoltarea regională

Proiectul eSkills vizează angajați din regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est, regiuni în care dezvoltarea competențelor digitale poate avea un impact important asupra competitivității economice. Atunci când mai multe companii investesc în formarea



angajaților, efectele se văd nu doar la nivel organizațional, ci și la nivel local și regional.

O forță de muncă mai bine pregătită atrage investiții, susține dezvoltarea IMM-urilor, crește calitatea serviciilor și ajută comunitățile să se adapteze la economia digitală. Prin urmare, formarea profesională este și un instrument de dezvoltare regională, nu doar o soluție punctuală pentru companii.



Concluzie

Comaniile care investesc în oameni investesc, de fapt, în propriul viitor. Formarea profesională crește productivitatea, reduce riscurile, sprijină adaptarea la schimbări, consolidează echipele și contribuie la inovare. Într-o economie



digitală, avantajul competitiv nu aparține doar companiilor care au acces la tehnologie, ci celor care au angajați capabili să o utilizeze eficient.

Proiectul eSkills oferă angajaților și angajatorilor o oportunitate concretă de a transforma formarea profesională într-un avantaj strategic. Prin evaluare, cursuri adaptate și dezvoltarea competențelor digitale, proiectul susține companiile în procesul de modernizare și pregătește angajații pentru cerințele actuale ale pieței muncii.

În final, cea mai importantă resursă a unei companii rămâne omul. Iar companiile care înțeleg acest lucru sunt cele care vor reuși să crească, să se adapteze și să rămână competitive pe termen lung.

Pentru mai multe detalii despre proiectul eSkills puteți accesa:

<https://www.inscriere-eskills.ro/> - Înscriere la cursuri

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Pentru a vă înscrie în proiect puteți accesa următorul link: <https://www.inscriere-eskills.ro/>

Completați formularul de la pagina respectivă, iar experții grup țintă vă vor contacta cât mai rapid cu mai multe detalii.