



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 13: Principiile orizontale în era digitală: cum contribuie formarea profesională la o piață a muncii echitabilă, incluzivă și sustenabilă

Martie 2026

Economia mondială se află într-un proces accelerat de transformare digitală, iar dezvoltarea competențelor nu mai poate fi privită doar din perspectiva eficienței economice. Astăzi, formarea profesională trebuie să răspundă unor obiective mai largi: incluziune socială, egalitate de șanse, accesibilitate și dezvoltare durabilă. Aceste direcții sunt reflectate în **principiile orizontale promovate la nivel european**, care devin esențiale pentru orice inițiativă modernă de formare și dezvoltare a resurselor umane.



Proiectul eSkills integrează aceste principii în mod direct în activitățile sale. Prin evaluarea competențelor digitale, organizarea programelor de formare și facilitarea accesului la educație pentru un număr de minimum 602 angajați din regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est, proiectul contribuie nu doar la dezvoltarea profesională, ci și la construirea unei piețe a muncii mai echitabile și mai incluzive.

În acest context, este important să înțelegem rolul celor patru principii orizontale și modul în care acestea se reflectă în dezvoltarea competențelor digitale și în participarea activă la economia modernă.

1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în era digitală

Egalitatea de șanse între femei și bărbați reprezintă un principiu fundamental al societății moderne și o condiție esențială pentru dezvoltarea economică sustenabilă. În contextul transformării digitale, acest principiu capătă o importanță și mai mare, deoarece accesul la tehnologie și la formare digitală poate influența direct oportunitățile profesionale.

În multe domenii, femeile sunt încă subreprezentate în poziții tehnice sau în roluri legate de tehnologie, iar diferențele de acces la formare pot accentua aceste decalaje. De aceea, programele de formare profesională trebuie să fie concepute astfel încât să ofere șanse egale de participare și dezvoltare pentru toți angajații, indiferent de gen.



Cum contribuie proiectul eSkills la egalitatea de șanse:

- asigură acces egal la cursuri pentru femei și bărbați;
- oferă evaluare obiectivă a competențelor digitale prin metodologia DigComp;
- promovează participarea femeilor în domenii digitale și tehnologice;
- susține dezvoltarea profesională fără diferențiere de gen;
- contribuie la reducerea stereotipurilor legate de rolurile profesionale.

Prin dezvoltarea competențelor digitale, femeile și bărbații au oportunitatea de a accesa aceleași resurse, aceleași oportunități de învățare și aceleași perspective de evoluție profesională. Digitalizarea, în acest sens, devine un instrument de echilibrare a șanselor.



2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare

Un alt principiu esențial este nediscriminarea, care presupune tratament egal pentru toate persoanele, indiferent de vârstă, gen, origine, statut social, nivel de educație sau alte criterii. În contextul pieței muncii, discriminarea poate limita accesul la oportunități de formare și dezvoltare, afectând direct potențialul profesional al indivizilor.

Transformarea digitală poate, în anumite situații, să accentueze aceste diferențe, în special pentru persoanele care nu au avut acces anterior la educație digitală. De aceea, programele de formare profesională trebuie să fie concepute astfel încât să reducă aceste decalaje și să ofere șanse reale tuturor participanților.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Rolul formării profesionale în prevenirea discriminării:

- oferă acces egal la educație și dezvoltare;
- reduce diferențele de competențe între angajați;
- sprijină integrarea persoanelor din medii diverse;
- promovează un mediu de lucru incluziv;
- crește gradul de conștientizare privind egalitatea de șanse.

Proiectul eSkills contribuie activ la acest principiu prin deschiderea accesului la formare pentru angajați din multiple domenii și categorii profesionale.

Participanții beneficiază de evaluare personalizată și de programe adaptate nivelului lor, ceea ce asigură un parcurs educațional echitabil.



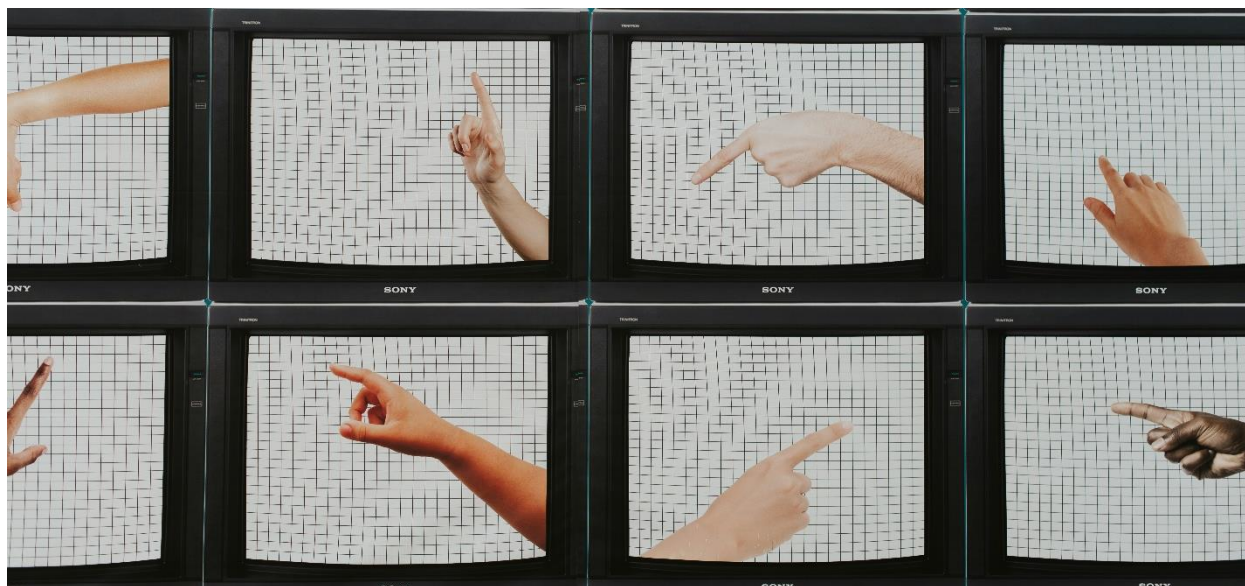
În plus, dezvoltarea competențelor digitale reduce dependența de factori externi și oferă fiecărui angajat instrumentele necesare pentru a-și construi propriul traseu profesional.

3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități și dezvoltarea durabilă

Accesibilitatea reprezintă un element esențial pentru o societate incluzivă. În contextul digitalizării, tehnologia poate deveni un factor de incluziune, dar și o barieră, dacă nu este utilizată în mod corespunzător.

Pentru persoanele cu dizabilități, accesul la formare profesională și la competențe digitale poate deschide oportunități reale de integrare pe piața muncii.

Platformele online, instrumentele digitale și soluțiile tehnologice moderne permit adaptarea procesului de învățare la nevoile individuale.





Cum contribuie competențele digitale la accesibilitate:

- permit accesul la cursuri online;
- oferă flexibilitate în procesul de învățare;
- facilitează comunicarea și colaborarea;
- reduc barierele fizice;
- sprijină integrarea profesională.

4. Dezvoltare durabilă

În același timp, dezvoltarea competențelor digitale este strâns legată de conceptul de dezvoltare durabilă. **Digitalizarea contribuie la:**

- reducerea consumului de hârtie și resurse;
- eficientizarea proceselor;
- reducerea costurilor operaționale;
- optimizarea consumului de energie;
- susținerea economiei verzi.

Cursurile din cadrul proiectului eSkills, în special cele de marketing digital și economie verde, contribuie direct la dezvoltarea unor practici sustenabile în cadrul companiilor. Angajații învață să utilizeze tehnologia nu doar pentru eficiență, ci și pentru reducerea impactului asupra mediului.

5. Promovarea competențelor digitale și a locurilor de muncă în contextul unei economii moderne

În economia actuală, competențele digitale sunt esențiale pentru crearea și menținerea locurilor de muncă. Digitalizarea nu elimină doar joburi, ci creează și oportunități noi, însă acestea necesită competențe adaptate noilor cerințe.



Promovarea competențelor digitale reprezintă, astfel, un obiectiv strategic pentru dezvoltarea economică și socială. **Proiectele de formare profesională contribuie la:**

- creșterea gradului de ocupare;
- adaptarea forței de muncă la noile tehnologii;
- dezvoltarea unor domenii emergente;
- reducerea decalajelor regionale;
- creșterea competitivității companiilor.





Proiectul eSkills și rolul său în promovarea competențelor digitale:

- oferă evaluare inițială a competențelor digitale prin DigComp;
- furnizează cursuri adaptate nevoilor reale ale pieței;
- sprijină dezvoltarea competențelor în domenii precum securitate informatică, date, cloud computing și marketing digital;
- contribuie la formarea unei forțe de muncă pregătite pentru viitor;
- facilitează accesul la locuri de muncă mai bine plătite și mai stabile.

În plus, dezvoltarea competențelor digitale contribuie la crearea unor locuri de muncă mai flexibile, mai sigure și mai adaptate cerințelor moderne. Angajații pot lucra mai eficient, pot colabora mai ușor și pot accesa oportunități profesionale diverse.

6. Rolul formării profesionale în integrarea principiilor orizontale

Formarea profesională reprezintă punctul de intersecție între toate aceste principii. Prin programe bine concepute, accesibile și adaptate, formarea devine un instrument de transformare socială și economică.

Contribuțiile formării profesionale:

- oferă acces egal la dezvoltare;
- reduce diferențele de competențe;
- sprijină incluziunea socială;
- promovează diversitatea;
- susține dezvoltarea durabilă;
- crește competitivitatea economică.



Proiectul eSkills integrează aceste elemente prin:

- selecția transparentă a participanților;
- evaluarea obiectivă a competențelor;
- adaptarea programelor de formare;
- promovarea egalității de șanse;
- facilitarea accesului la educație digitală.

7. Impactul asupra angajaților și companiilor

Integrarea principiilor orizontale în programele de formare profesională are un impact direct asupra tuturor actorilor implicați.

Pentru angajați:

- acces egal la oportunități;
- dezvoltare profesională continuă;
- creșterea încrederii în sine;
- adaptabilitate la schimbări;
- integrare mai bună pe piața muncii.

Pentru companii:

- echipe diverse și performante;
- mediu de lucru incluziv;
- creșterea productivității;
- reducerea riscurilor;
- îmbunătățirea reputației organizaționale.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Concluzie

Principiile orizontale nu sunt doar concepte teoretice, ci direcții esențiale pentru dezvoltarea unei societăți moderne, echitabile și sustenabile. În contextul digitalizării, acestea devin și mai relevante, deoarece tehnologia poate amplifica atât oportunitățile, cât și inegalitățile.

Prin integrarea egalității de șanse, a nediscriminării, a accesibilității și a dezvoltării durabile în programele de formare profesională, proiectul eSkills contribuie la construirea unei piețe a muncii mai echilibrate și mai incluzive.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Dezvoltarea competențelor digitale nu este doar o necesitate economică, ci și un instrument de incluziune socială. Oferind acces la educație, sprijin și oportunități reale de dezvoltare, eSkills demonstrează că progresul tehnologic poate merge mână în mână cu echitatea și responsabilitatea socială.

În final, o economie digitală performantă nu se bazează doar pe tehnologie, ci pe oameni pregătiți, incluși și susținuți în mod egal.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://www.inscriere-eskills.ro/> - Înscriere la cursuri

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL