



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 35 (articol):

Ce competențe caută angajatorii în prezent (și cum le poți dobândi prin FPC)

Aprilie 2026

Piața muncii din România în 2026 este caracterizată de transformări accelerate: digitalizare extinsă, presiuni economice, tranziția către economia verde și nevoia tot mai mare de eficiență în companii. În acest context, angajatorii nu mai caută doar diplome sau experiență, ci **competențe actuale, aplicabile și adaptabile**.

În special în regiunile **Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Est**, unde proiectele de dezvoltare economică, investițiile în infrastructură și digitalizarea companiilor sunt în creștere, cerințele angajatorilor devin tot mai clare: au nevoie de oameni pregătiți pentru realitățile actuale, nu pentru cele din trecut.

Acest articol analizează **ce competențe sunt căutate în prezent** și, mai ales, **cum pot fi dobândite prin formare profesională continuă (FPC)**.

1. Contextul actual al pieței muncii în România (2026)

În 2026, piața muncii din România se află într-o etapă de adaptare continuă. Se observă câteva tendințe majore:

- digitalizarea accelerată a companiilor,
- creșterea cererii pentru competențe tehnice și digitale,
- dezvoltarea sectorului energetic (în special energie verde),
- deficit de personal calificat în anumite domenii,
- orientarea către eficiență și productivitate.



Specific regional

Nord-Est

- creștere în domenii precum servicii, IT, producție și energie verde,
- nevoie mare de personal calificat și digitalizat,
- oportunități pentru freelancing și antreprenariat.

Sud-Muntenia

- dezvoltare industrială și logistică,
- cerere pentru competențe tehnice, management și securitate în muncă,
- digitalizare treptată a IMM-urilor.

Sud-Est

- turism, servicii, transport și energie,



- creștere a cererii pentru competențe în marketing, servicii și management,
- dezvoltarea activităților independente.

În toate aceste regiuni, un lucru este comun: **angajatorii caută competențe actualizate, nu doar experiență.**

2. Competențe digitale – baza oricărui job modern

Indiferent de domeniu, competențele digitale sunt printre cele mai căutate.



Ce înseamnă concret:

- utilizarea calculatorului și a aplicațiilor uzuale,
- lucrul cu documente digitale,
- comunicare online,



- utilizarea platformelor de lucru,
- gestionarea informației.

Niveluri mai avansate:

- marketing digital,
- utilizarea instrumentelor de analiză,
- cloud computing,
- securitate cibernetică,
- utilizarea inteligenței artificiale.

De ce sunt importante:

- cresc productivitatea,
- reduc erorile,
- permit automatizarea sarcinilor,
- facilitează colaborarea.

În 2026, lipsa competențelor digitale limitează accesul la majoritatea joburilor. Prin cursurile UPDATE, persoanele angajate își pot dezvolta gratuit competențe în aceste domenii

3. Competențe tehnice și profesionale specifice

În paralel cu digitalizarea, există o cerere crescută pentru competențe tehnice concrete.

Domenii cu cerere ridicată:

Energie verde

- instalatori sisteme fotovoltaice,
- tehnicieni și specialiști în eficiență energetică.

Servicii și producție

- bucătari specializați,
- lucrători în industria alimentară,
- tehnicieni și electricieni.



Servicii profesionale

- inspectori SSM,
- specialiști HR,
- manageri de procese.

De ce sunt importante:

- multe domenii suferă de lipsă de personal calificat,
- competențele tehnice nu pot fi înlocuite ușor,
- cererea este constantă și stabilă.

Cum le dobândești:

- cursuri de calificare,
- programe de specializare,
- traininguri practice.

FPC oferă acces direct la aceste competențe, cu aplicabilitate imediată.





4. Competențe de adaptabilitate și învățare continuă

Angajatorii nu mai caută doar oameni care „știu”, ci oameni care **pot învăța rapid**.

Ce înseamnă adaptabilitatea:

- capacitatea de a învăța lucruri noi,
- deschiderea către schimbare,
- flexibilitate în sarcini,
- reacție rapidă la situații noi.

De ce este importantă:

- tehnologia se schimbă constant,
- procesele evoluează,
- companiile trebuie să se adapteze.

Un angajat adaptabil este mai valoros decât unul rigid, chiar dacă are mai multă experiență.

Cum o dezvolți:

- participând constant la cursuri,
- expunându-te la situații noi,
- învățând competențe diverse.

5. Competențe de comunicare și colaborare

Indiferent de domeniu, comunicarea este esențială.

Ce caută angajatorii:

- exprimare clară,
- capacitatea de a lucra în echipă,
- ascultare activă,
- gestionarea conflictelor,
- comunicare profesională.



De ce sunt importante:

- majoritatea activităților implică colaborare,
- comunicarea eficientă reduce erorile,
- îmbunătățește relațiile de muncă.

Cum le dezvolti:

- cursuri de dezvoltare personală,
- traininguri de management,
- experiență practică în echipe.



6. Competențe de organizare și eficiență

Un alt aspect esențial este capacitatea de a lucra eficient.

Ce înseamnă:

- gestionarea timpului,



- prioritizarea sarcinilor,
- respectarea termenelor,
- organizarea activității.

De ce sunt importante:

- cresc productivitatea,
- reduc stresul,
- îmbunătățesc performanța.

Cum le dobândești:

- cursuri de management,
- traininguri de organizare,
- utilizarea instrumentelor digitale.

7. Competențe antreprenoriale și inițiativă

Tot mai mulți angajatori caută angajați care gândesc „ca antreprenori”.

Ce înseamnă:

- asumarea responsabilității,
- inițiativă,
- orientare spre soluții,
- gândire practică.

De ce sunt importante:

- companiile au nevoie de oameni implicați,
- inițiativa reduce dependența de management,
- crește eficiența.

Cum le dezvolti:

- cursuri de antreprenoriat,
- experiență practică,
- implicare activă în proiecte.



8. Competențe verzi și orientare spre sustenabilitate

În contextul tranziției către economia verde, apar noi cerințe.

Ce includ:

- utilizarea eficientă a resurselor,
- cunoștințe despre energie regenerabilă,
- practici sustenabile,
- respectarea normelor de mediu.

Relevanță regională:

- proiecte de energie verde în Sud-Est,
- investiții în infrastructură în Sud-Muntenia,
- dezvoltare sustenabilă în Nord-Est.



Cum le dobândești:

- cursuri de management de mediu,
- specializări tehnice,
- programe de formare dedicate.

9. Rolul FPC în dezvoltarea acestor competențe

Formarea profesională continuă este principalul instrument prin care aceste competențe pot fi dobândite.

Avantajele FPC:

- acces la competențe actualizate,
- programe adaptate pieței muncii,
- învățare practică,
- certificări recunoscute,
- flexibilitate (inclusiv cursuri online).

În regiunile Nord-Est, Sud-Muntenia și Sud-Est, FPC joacă un rol esențial în:

- reducerea decalajelor de competențe,
- creșterea șanselor de angajare,
- sprijinirea dezvoltării economice.

Concluzie: competențele potrivite fac diferența

În 2026, piața muncii nu mai este definită doar de experiență, ci de capacitatea de adaptare și de competențele actuale. Angajatorii caută oameni care:

- știu să folosească tehnologia,
- au competențe practice,
- se adaptează rapid,
- comunică eficient,
- sunt organizați,
- au inițiativă,
- sunt deschiși către învățare.

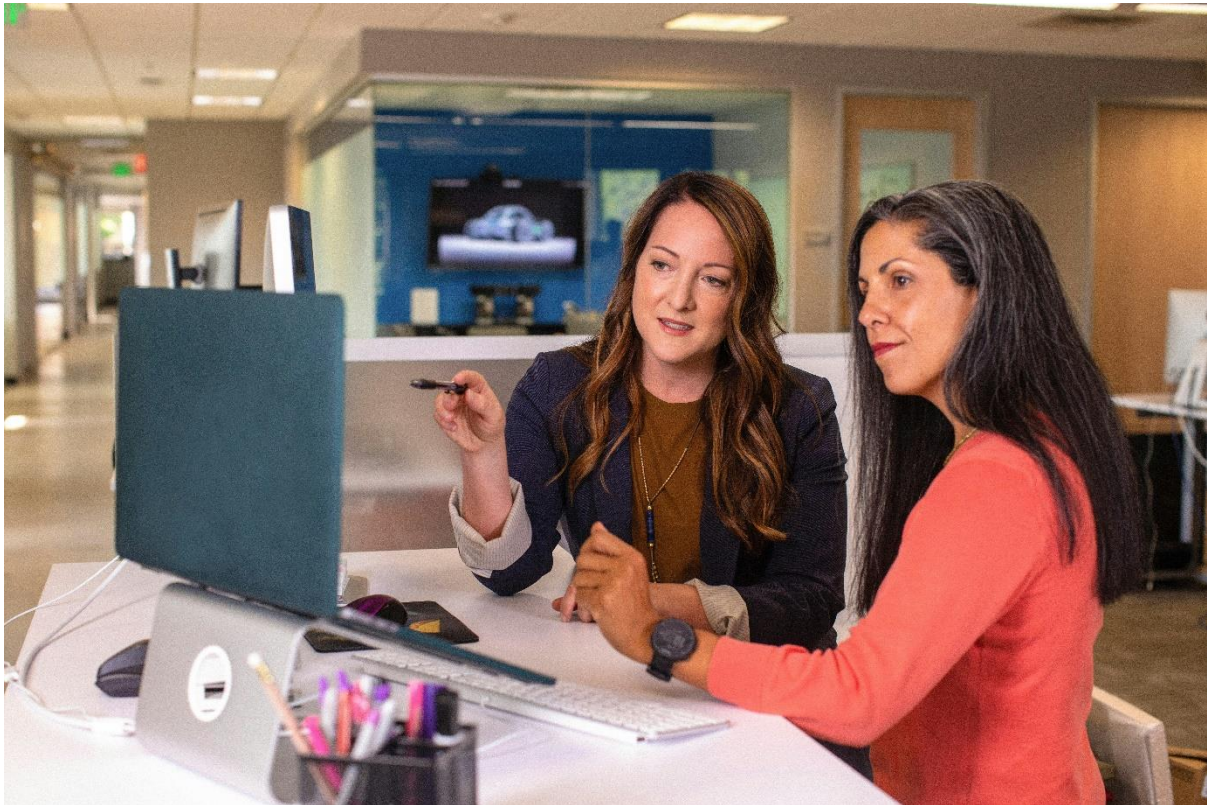


Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Formarea profesională continuă este cheia pentru a dobândi aceste competențe.

Indiferent de domeniu sau de nivelul actual, cei care aleg să investească în dezvoltarea lor profesională sunt cei care vor avea cele mai mari șanse de succes pe o piață a muncii în continuă schimbare.



Înscrie-te în proiectul UPDATE!

>> <https://www.inscriere-update.ro/>

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!



Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>