



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 9: Cum te ajută evaluarea DigComp să îți înțelegi nivelul real de competență digitală

Decembrie 2025

Trăim într-o perioadă în care aproape orice activitate profesională implică utilizarea tehnologiei. Trimitem e-mailuri, lucrăm în platforme online, gestionăm baze de date, folosim aplicații de colaborare, analizăm informații sau protejăm date sensibile. Cu toate acestea, foarte puțini angajați știu cu adevărat care este nivelul lor real de competență digitală.

Mulți consideră că „se descurcă”, dar nu pot spune exact unde se situează: sunt la nivel de bază, intermediar sau avansat? Au lacune în securitate cibernetică? Știu să gestioneze date? Pot evalua informațiile din mediul online? Tocmai aici



intervine evaluarea DigComp – un instrument esențial pentru claritate, orientare și dezvoltare profesională.

Ce este, de fapt, DigComp?

DigComp (Digital Competence Framework) este cadrul european de referință pentru competențe digitale. A fost dezvoltat pentru a defini, într-un mod structurat și unitar, ce înseamnă competența digitală în societatea modernă.

Nu vorbim doar despre utilizarea calculatorului. DigComp analizează competențele digitale în cinci domenii majore:

- Alfabetizare informațională și gestionarea datelor
- Comunicare și colaborare digitală
- Creare de conținut digital
- Siguranță (inclusiv securitate cibernetică și protecția datelor)
- Rezolvarea problemelor în mediu digital

Evaluarea DigComp măsoară nivelul tău în fiecare dintre aceste arii, oferindu-ți o imagine realistă asupra punctelor forte și a zonelor care necesită dezvoltare.

De ce este important să îți cunoști nivelul real?

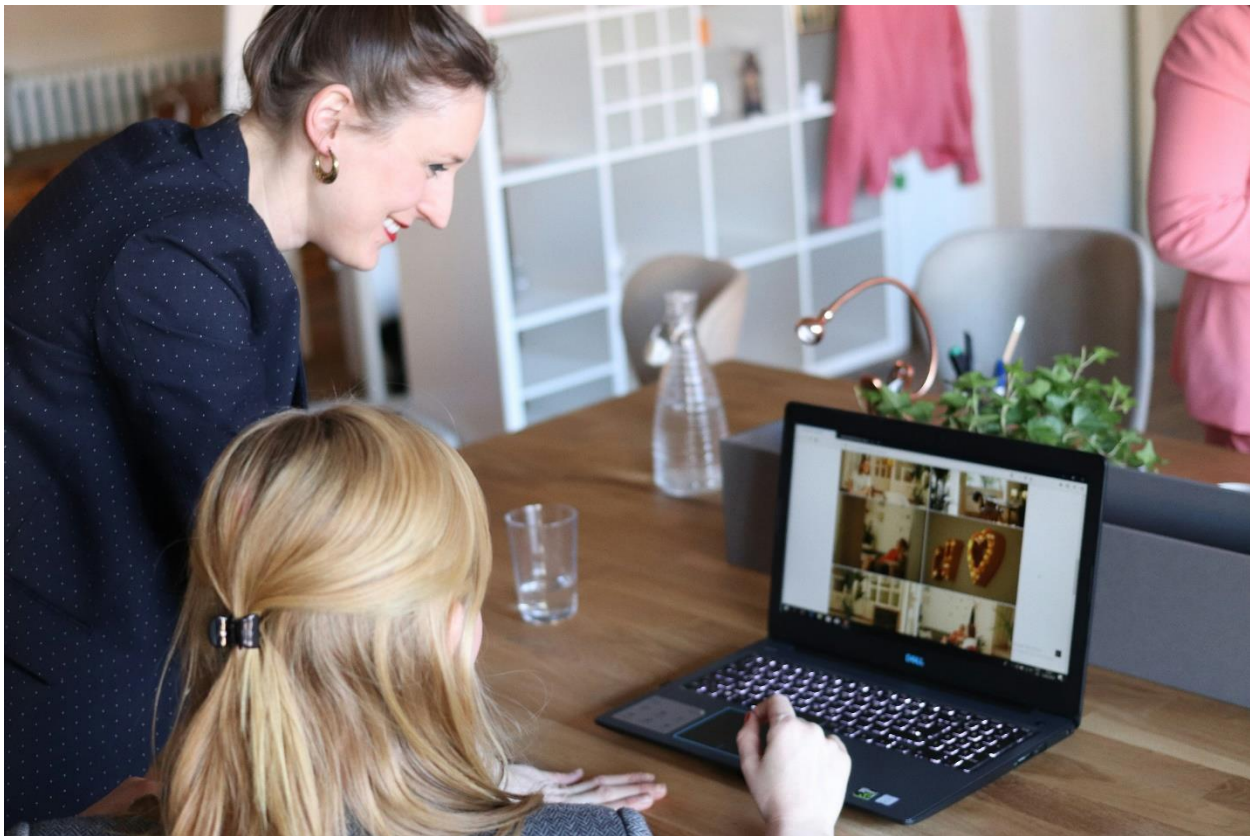
Mulți angajați supraestimează sau subestimează propriile competențe digitale.

Unii cred că sunt avansați pentru că folosesc zilnic calculatorul. Alții consideră că „nu sunt buni la tehnologie”, deși au competențe solide în anumite zone. Lipsa unei evaluări obiective duce la:

- blocaje profesionale
- refuzul unor oportunități
- teamă de schimbare
- dificultăți în adaptarea la transformarea digitală



Evaluarea DigComp elimină presupunerile și oferă un diagnostic clar. Exact ca în cazul unui control medical, primul pas spre îmbunătățire este să știi unde te afli.



Ce descoperi concret în urma evaluării?

Rezultatul nu este o simplă notă. Este o hartă a competențelor tale digitale.

Poți descoperi, de exemplu, că:

- gestionezi bine informațiile, dar ai lacune în securitatea datelor
- comunici eficient online, dar nu știi să creezi conținut digital structurat



- utilizezi aplicații uzuale, dar întâmpini dificultăți în rezolvarea problemelor tehnice
- nu folosești la potențial maxim instrumentele digitale disponibile în companie

Această claritate te ajută să înțelegi unde trebuie să investești timp și energie pentru a deveni mai competitiv.

DigComp și siguranța locului de muncă

Într-o piață a muncii în continuă transformare, competențele digitale nu mai sunt un avantaj opțional. Ele devin o condiție de bază.

Automatizarea, digitalizarea proceselor, utilizarea platformelor cloud, analiza datelor – toate acestea schimbă modul în care lucrăm. Angajații care nu își dezvoltă competențele digitale riscă să rămână în urmă.

Prin evaluarea DigComp:

- înțelegi cât de pregătit ești pentru schimbările tehnologice
- identifici zonele vulnerabile
- poți acționa preventiv

Este un instrument de adaptare, nu doar de evaluare.

De ce este utilă și pentru angajatori?

Evaluarea competențelor digitale nu este importantă doar pentru individ, ci și pentru organizație.

Comaniile care își cunosc nivelul real de competență digitală al angajaților pot:

- planifica formări personalizate
- reduce riscurile de securitate informatică



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- crește eficiența proceselor
- accelera digitalizarea internă
- îmbunătăți competitivitatea

În lipsa unei evaluări obiective, investițiile în formare pot fi generale și ineficiente. DigComp permite direcționarea exactă a resurselor acolo unde este nevoie.



Evaluarea DigComp și egalitatea de șanse

Un alt avantaj major al acestui instrument este caracterul său obiectiv și standardizat.



Evaluarea:

- nu discriminează în funcție de gen
- nu ține cont de vârstă
- nu favorizează anumite domenii profesionale
- oferă acces egal la diagnostic și dezvoltare

Competența digitală devine astfel un criteriu transparent și echitabil de progres profesional. Orice angajat, indiferent de poziție sau domeniu, poate să își înțeleagă nivelul și să își construiască un plan de dezvoltare.

Ce se întâmplă după evaluare?

Unul dintre cele mai mari beneficii ale evaluării DigComp este faptul că ea nu se oprește la diagnostic.

Rezultatele pot sta la baza:

- recomandării unui program de formare adecvat nivelului tău
- dezvoltării unui plan personalizat de îmbunătățire
- creșterii responsabilităților în companie
- adaptării la noi roluri sau procese digitalizate

Astfel, evaluarea devine primul pas dintr-un proces coerent de dezvoltare profesională.

De ce este mai eficientă decât autoevaluarea informală?

Mulți angajați își evaluează competențele digitale pe baza impresiei personale: „Mă descurc”, „Nu sunt foarte tehnic”, „Nu e domeniul meu”.

Problema este că această autoevaluare este subiectivă.



DigComp folosește un cadru european validat, cu indicatori clari și niveluri bine definite. Nu este o părere, este o evaluare structurată.

Diferența este esențială: în loc de percepție, obții date.

Competențele digitale și viitorul profesional

Piața muncii evoluează rapid. Digitalizarea nu mai este o tendință, ci o realitate.

De la protecția datelor și securitate cibernetică până la utilizarea platformelor de colaborare și analiză a informației, competențele digitale sunt transversale – utile în aproape orice domeniu.

Evaluarea DigComp îți oferă:

- o imagine clară asupra nivelului tău actual
- un punct de plecare realist
- direcție pentru dezvoltare
- încredere în propriile abilități

Nu este un test menit să penalizeze, ci un instrument de progres.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Un pas mic cu impact mare

Poate părea doar o evaluare. În realitate, este un moment de conștientizare.

Într-un mediu profesional în care schimbarea este constantă, claritatea este un avantaj competitiv. Să știi unde te afli înseamnă să poți decide unde vrei să ajungi.

Evaluarea DigComp te ajută să:

- îți înțelegi nivelul real
- elimini incertitudinea
- identifici oportunități de dezvoltare
- îți consolidezi poziția profesională

Transformarea digitală începe cu un pas simplu: conștientizarea propriului nivel de competență.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Iar evaluarea DigComp este exact acest prim pas. Prin proiectul eSkills aveți ocazia să obțineți o evaluare DigiComp în mod gratuit.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL