



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
Cod mysmis: 317648
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 24 (articol):

Ce spun studiile despre formarea continuă și creșterea salariului?

Decembrie 2025

Întrebarea „Merită să investesc în formare profesională continuă?” este tot mai frecventă. Dincolo de motivația personală sau dorința de dezvoltare, pentru mulți angajați criteriul decisiv rămâne unul pragmatic: creșterea veniturilor. Studiile realizate la nivel european și internațional arată însă clar că există o corelație directă între participarea la programe de formare continuă și evoluția salarială.

Formarea profesională continuă (FPC) nu reprezintă doar un instrument de actualizare a competențelor, ci și un factor strategic de creștere a valorii pe piața muncii. În cadrul proiectului UPDATE, această dimensiune practică – creșterea competitivității și a șanselor de progres profesional – este una dintre direcțiile centrale.

1. Capitalul uman și teoria investiției în educație

Economiștii vorbesc despre „capital uman” – totalitatea competențelor, cunoștințelor și abilităților care influențează productivitatea unei persoane. Conform teoriei dezvoltate de Gary Becker, investiția în educație și formare produce randament pe termen lung, similar unei investiții financiare.

Datele Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD) arată că persoanele care participă regulat la programe de formare continuă au, în



medie, venituri mai mari decât cele care nu își actualizează competențele. Diferența salarială variază în funcție de domeniu și nivel de calificare, însă trendul este constant: competențele actualizate cresc valoarea profesională.

Acest principiu stă la baza programelor europene de formare, inclusiv a proiectului UPDATE, care susține dezvoltarea competențelor relevante pentru economia actuală.



2. Corelația dintre competențele digitale și nivelul salarial

Unul dintre cele mai bine documentate domenii este cel al competențelor digitale. Conform studiilor realizate de Comisia Europeană, angajații care dețin



competențe digitale avansate au șanse mai mari de promovare și, implicit, de creștere salarială.

În multe state membre UE, diferența dintre salariile angajaților cu competențe digitale de bază și cele ale angajaților cu competențe digitale avansate poate ajunge la 20–30%. Această diferență este și mai pronunțată în sectoare precum IT, marketing digital, analiză de date sau automatizare industrială.

Proiectul UPDATE răspunde direct acestei realități, oferind cursuri axate pe utilizarea tehnologiilor moderne și pe integrarea instrumentelor digitale în activitatea profesională. Astfel, participanții nu dobândesc doar informații teoretice, ci competențe care au impact direct asupra poziționării lor salariale.

3. Formarea continuă și mobilitatea profesională

Un alt factor esențial evidențiat de studii este mobilitatea profesională. Participarea la programe de formare crește probabilitatea ca o persoană să acceseze un rol mai bine plătit, fie în cadrul aceleiași organizații, fie într-o altă companie.

Eurostat arată că adulții care participă anual la cursuri de formare au o rată mai mare de promovare și o probabilitate crescută de a ocupa poziții de coordonare sau specializare. Acest lucru este explicabil: angajatorii caută persoane capabile să gestioneze schimbarea și să aplice soluții noi.

În contextul proiectului UPDATE, participanții își dezvoltă tocmai aceste competențe strategice – capacitatea de adaptare, utilizarea instrumentelor moderne și integrarea noilor tehnologii – elemente care pot facilita trecerea către poziții superioare.

4. Recalificarea și protecția împotriva stagnării salariale



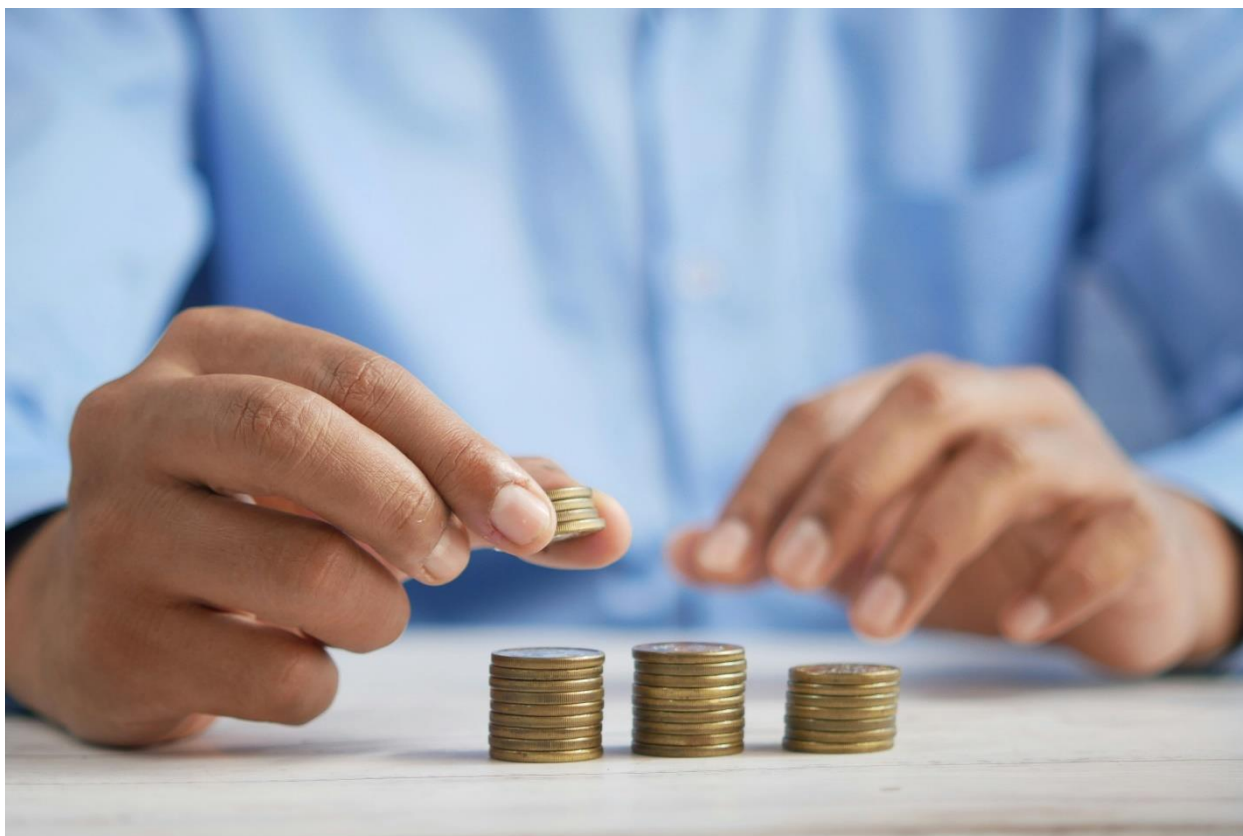


Un risc frecvent în carieră este stagnarea salarială. În absența dezvoltării continue, competențele pot deveni depășite, iar angajatul își pierde avantajul competitiv.

Studiile OECD arată că persoanele care nu participă la formare continuă pe perioade lungi au șanse mai mici de creștere salarială și sunt mai expuse riscului de a rămâne blocate în poziții cu venituri constante sau chiar în scădere relativă (raportat la inflație și la media pieței).

Recalificarea și actualizarea competențelor funcționează ca un mecanism de protecție. Ele reduc riscul de obsolescență profesională și mențin relevanța pe piața muncii.

Prin proiectul UPDATE, participanții beneficiază de acces la formare actualizată, adaptată cerințelor pieței, contribuind astfel la prevenirea stagnării profesionale și salariale.



5. Soft skills și impactul indirect asupra veniturilor

Nu doar competențele tehnice influențează salariul. Studiile arată că abilitățile transversale – comunicare, leadership, gândire critică, rezolvare de probleme – joacă un rol important în evoluția profesională.

Raportul World Economic Forum subliniază că angajații care combină competențe tehnice cu abilități interpersonale au șanse mai mari de promovare și, implicit, de creștere salarială.

Formarea profesională modernă include adesea aceste componente. În cadrul proiectului UPDATE, accentul nu este pus exclusiv pe tehnologie, ci și pe



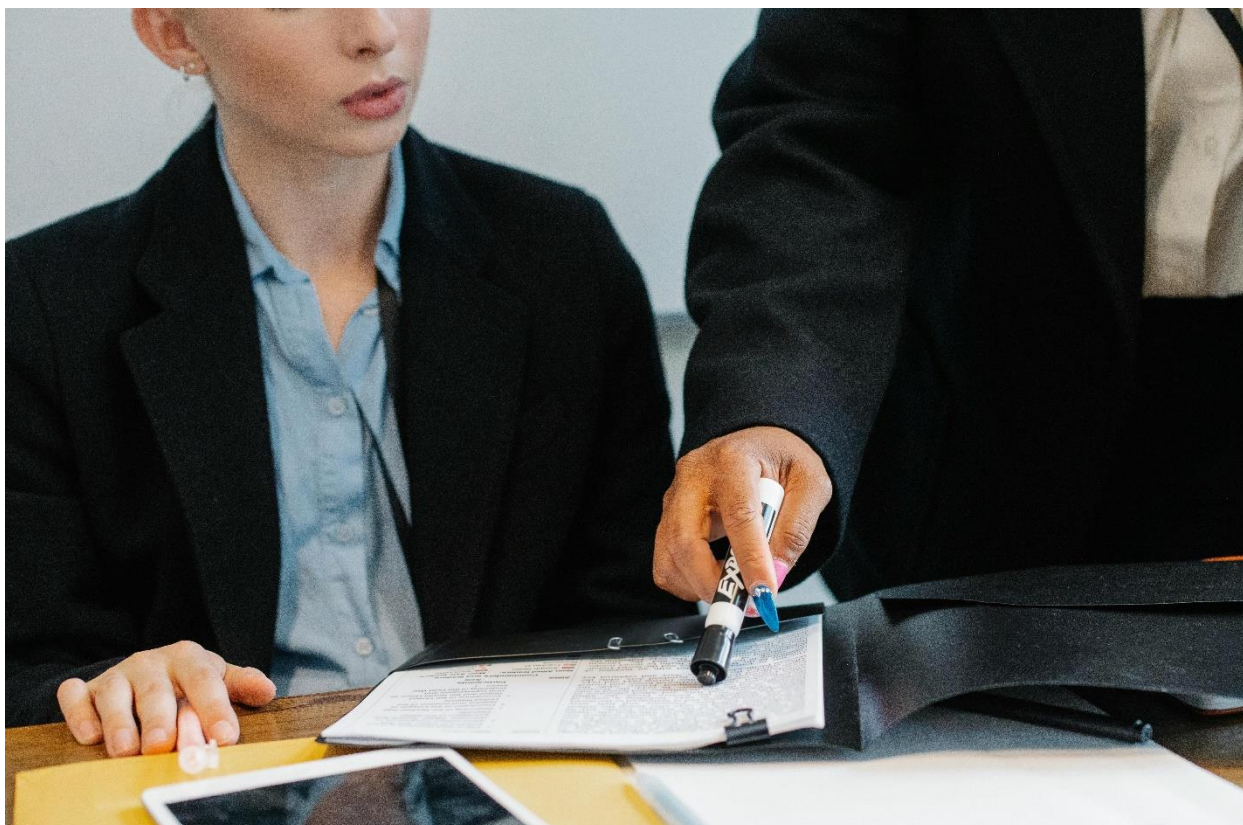
aplicabilitate, adaptabilitate și încredere în utilizarea noilor instrumente – elemente care contribuie la creșterea performanței și, indirect, a veniturilor.

6. Impactul asupra productivității și negocierea salariului

Un alt aspect evidențiat de cercetări este legătura dintre formare și productivitate. Angajații care își dezvoltă competențele pot aduce valoare adăugată mai mare organizației.

Creșterea productivității este un argument solid în negocierea salarială. Un angajat care poate demonstra că utilizează instrumente moderne, optimizează procese sau contribuie la creșterea eficienței are o poziție mai puternică în discuțiile privind remunerația.

Participarea la un proiect precum UPDATE oferă participanților certificări și dovezi concrete ale dezvoltării profesionale, elemente care pot fi utilizate în evaluările interne sau în procesele de recrutare.



7. Diferențe între sectoare și niveluri de calificare

Studiile arată că impactul formării asupra salariului variază în funcție de domeniu. În sectoarele cu dinamică tehnologică ridicată, efectul este mai pronunțat. În domeniile tradiționale, creșterea poate fi mai graduală, dar rămâne semnificativă pe termen lung.

Pentru persoanele cu nivel scăzut de calificare, participarea la formare are adesea un impact proporțional mai mare, deoarece permite accesul la poziții mai bine plătite.



Prin structura sa, proiectul UPDATE oferă oportunități de dezvoltare adaptate diverselor niveluri de experiență, contribuind la creșterea accesului la oportunități mai bine remunerate.

8. Efectul pe termen lung: carieră sustenabilă

Creșterea salarială nu este întotdeauna imediată. În multe cazuri, efectul formării se manifestă progresiv, prin acumulare de competențe și acces la oportunități mai bune.

Studiile longitudinale arată că persoanele care investesc constant în formare pe parcursul carierei au, pe termen lung, venituri semnificativ mai mari decât cele care nu o fac.

Astfel, formarea continuă trebuie privită ca o strategie pe termen lung, nu ca o soluție punctuală.

Concluzie: investiția care generează valoare

Datele și cercetările sunt clare: formarea profesională continuă contribuie la creșterea salariului, fie direct, prin acces la poziții mai bine plătite, fie indirect, prin creșterea productivității și a valorii profesionale.

Într-o economie în care competențele devin rapid perisabile, investiția în dezvoltare profesională este una dintre cele mai sigure strategii de creștere financiară.

Proiectul UPDATE se înscrie în această logică europeană și economică, oferind participanților instrumentele necesare pentru a-și consolida poziția profesională și pentru a-și crește șansele de evoluție salarială. Prin cursuri orientate spre competențe actuale și aplicabile, UPDATE susține nu doar dezvoltarea personală, ci și progresul profesional concret.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În final, studiile confirmă ceea ce experiența practică arată deja: competențele actualizate înseamnă valoare crescută. Iar valoarea crescută, într-o piață competitivă, se reflectă în oportunități mai bune și în venituri mai mari.

Ține minte: cea mai bună investiție este în tine – în sănătatea și în educația ta.



Înscrie-te în proiectul UPDATE!

>> <https://www.inscriere-update.ro/>

Completează formularul de la pagina de mai sus și te vom contacta în cel mai scurt timp posibil cu detalii!



PTIR

PATRONATUL
TINERILOR
ÎNTRERINZĂTORI DIN
ROMÂNIA





Proiectul UPDATE este implementat de Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026) (24 luni).

Proiectul este realizat prin fonduri Europene și susține persoanele angajate din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est în participarea la consiliere profesională și dezvoltarea de competențe cerute pe piața muncii prin participarea la cursuri de formare profesională gratuite în diverse domenii.

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>

