



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 7: Rolul programelor de formare în competitivitatea IMM-urilor din România

Noiembrie 2025

Întreprinderile mici și mijlocii (IMM-urile) reprezintă coloana vertebrală a economiei românești. Acestea contribuie semnificativ la PIB, ocupă un procent important din forța de muncă și reprezintă motorul inovării la nivel local și regional. Într-un context economic global marcat de transformare digitală, automatizare, schimbări rapide de piață și presiuni competitive crescute, IMM-urile se confruntă cu provocări majore: lipsa forței de muncă bine pregătite, migrația talentelor, necesitatea digitalizării, adaptarea la noile reglementări și integrarea tehnologiilor moderne.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În acest peisaj complex, **programele de formare profesională** devin un element strategic pentru supraviețuirea și competitivitatea IMM-urilor. Ele nu mai sunt activități opționale, ci investiții critice care contribuie direct la creșterea productivității, la eficiență operațională, la inovație și la capacitatea organizațiilor de a se adapta la schimbări.



Programele de formare digitală, precum cele implementate prin proiectul **eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii**, au o importanță deosebită, deoarece abordează nevoile reale ale IMM-urilor într-o economie aflată în plină transformare tehnologică.



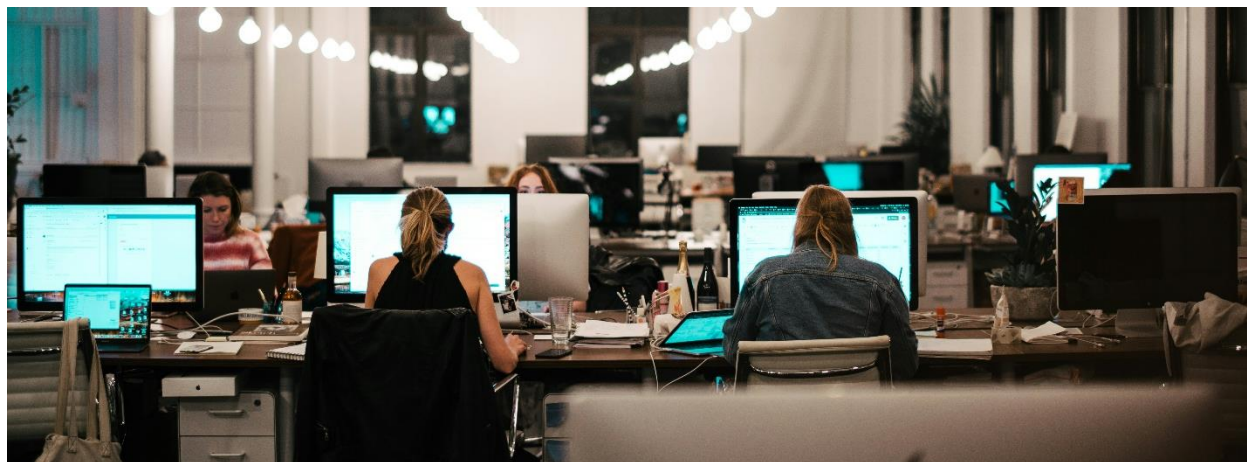
Evaluarea competențelor digitale, cursurile de pregătire, calificările și dezvoltarea abilităților moderne sunt instrumente esențiale pentru sustenabilitatea IMM-urilor.

În continuare, vom analiza în profunzime rolul programelor de formare în creșterea competitivității IMM-urilor din România și modul în care acestea pot transforma atât organizațiile, cât și ecosistemul economic regional.

1. De ce competențele angajaților sunt un factor-cheie pentru competitivitatea IMM-urilor

IMM-urile depind, în mod direct, de capitalul uman. În organizațiile mici și mijlocii:

- angajații au responsabilități multiple;
- performanța individuală are impact direct asupra performanței organizației;
- adaptabilitatea echipei determină capacitatea întreprinderii de a rămâne competitivă.





De aceea, competențele angajaților reprezintă un avantaj critic. În lipsa acestora, IMM-urile nu pot adopta tehnologii moderne, nu pot eficientiza procesele și nu pot concura cu organizații mai mari sau cu concurenți internaționali.

Investiția în formare profesională este o investiție în viitorul companiei

Dobândirea de competențe relevante (digitale, tehnice, manageriale) crește semnificativ:

- productivitatea angajaților,
- capacitatea de inovare,
- calitatea produselor și serviciilor,
- flexibilitatea organizațională,
- capacitatea de răspuns la schimbările din piață.

IMM-urile care nu investesc în formare profesională riscă să rămână în urmă, să piardă clienți, să nu poată adopta tehnologii moderne și să piardă forță de muncă calificată.

2. Transformarea digitală – o provocare majoră pentru IMM-urile românești

Majoritatea IMM-urilor se confruntă cu o realitate: digitalizarea nu mai este un trend, ci o condiție pentru supraviețuire. Totuși, multe companii mici și mijlocii nu au resursele necesare pentru:

- achiziția de tehnologii moderne;
- consultanță specializată;
- angajarea de personal tehnic;
- formarea angajaților.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



În acest context, programele de formare profesională devin o soluție eficientă și accesibilă pentru a asigura adaptarea IMM-urilor la transformarea digitală.



Competențele digitale sunt fundamentale în 2025

Un studiu recent la nivel european arată că peste 70% dintre companiile mici consideră că lipsa competențelor digitale ale angajaților este principala barieră în adoptarea tehnologiei.



Cursuri de dezvoltare a competențelor digitale precum cele organizate în proiectul eSkills reprezintă instrumente practice care ajută IMM-urile să implementeze procese moderne, să atragă noi clienți și să îmbunătățească eficiența internă.

3. Formarea profesională contribuie direct la creșterea productivității IMM-urilor

Un angajat bine pregătit înseamnă:

- mai puține erori,
- timp redus pentru completarea sarcinilor,
- înțelegere mai bună a proceselor,
- autonomie crescută,
- utilizarea corectă a instrumentelor digitale,
- capacitatea de a soluționa rapid problemele.





În IMM-uri, unde fiecare minut și fiecare resursă contează, aceste aspecte au un impact major.

Cum crește formarea profesională productivitatea?

✓ Simplifică și eficientizează activitatea de zi cu zi.

Angajații care știu să folosească tehnologia pot automatiza sarcini, pot lucra mai rapid și mai sigur.

✓ Reduce blocajele și dependența de alți colegi.

Fără competențe digitale, mulți angajați nu pot realiza sarcini simple fără ajutor.

✓ Crește calitatea muncii.

Formarea reduce erorile și îmbunătățește procesele interne.

✓ Optimizează fluxurile de lucru.

Angajații pot folosi instrumente moderne pentru gestionare, comunicare, analiză și raportare.

Un IMM cu angajați mai competenți este un IMM mai eficient.

4. Programele de formare susțin inovarea și competitivitatea pe termen lung

IMM-urile nu au acces la aceleași resurse ca marile companii. De aceea, inovația în IMM-uri se bazează foarte mult pe cunoștințele și creativitatea angajaților.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Formarea încurajează inovația prin:

- expunerea angajaților la practici moderne,
- înțelegerea tehnologiilor noi,
- dobândirea abilităților de analiză și prelucrare a datelor,
- dezvoltarea gândirii critice și a creativității,
- utilizarea instrumentelor digitale pentru automatizare și optimizare.

Când angajații învață lucruri noi, întreaga organizație beneficiază:

- procesele se îmbunătățesc,
- se găsesc soluții inovatoare la probleme,
- se dezvoltă noi produse și servicii,
- competiția este abordată strategic.

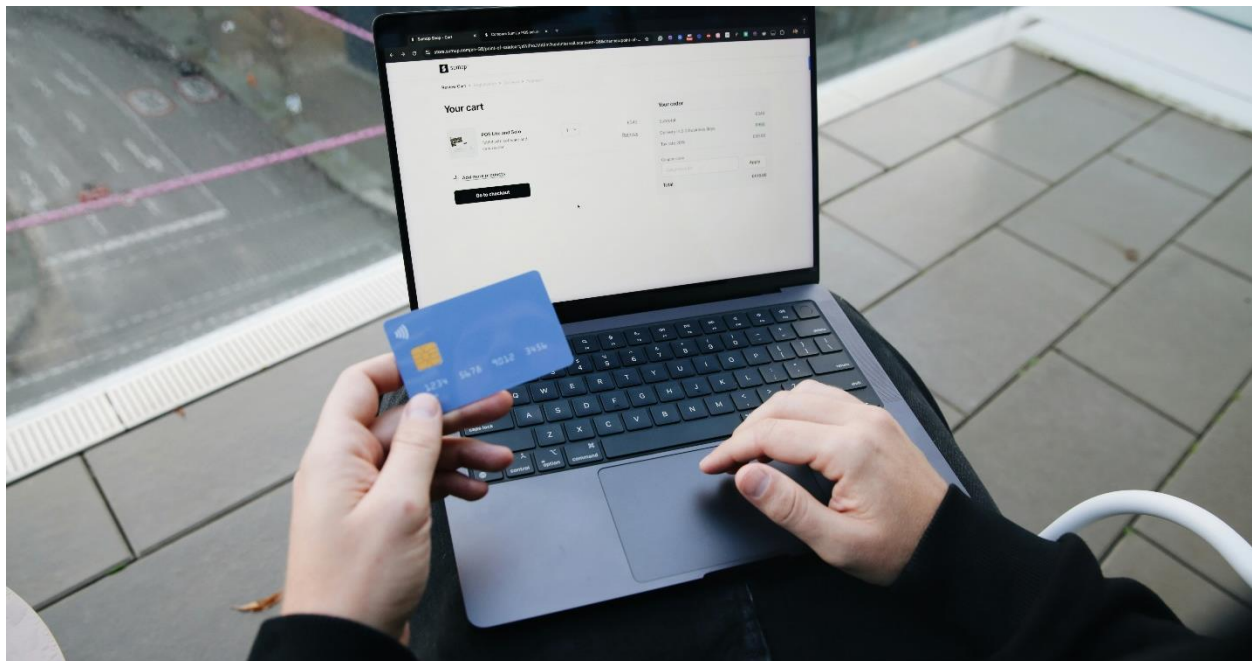


În proiectul eSkills, cursurile precum Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică sunt concepute pentru a facilita aceste transformări.

5. Formarea profesională reduce riscurile operaționale și cibernetice

Un IMM poate fi sever afectat de:

- erori în gestionarea datelor,
- atacuri cibernetice,
- neconformitate cu GDPR,
- pierderi de informații,
- utilizarea necorespunzătoare a sistemelor digitale.





Programele de formare profesională din proiectul eSkills abordează direct aceste riscuri.

Cursurile de securitate informatică și protecția datelor îi ajută pe angajați să:

- recunoască potențialele atacuri de phishing,
- folosească parole și proceduri de securitate corecte,
- protejeze informațiile clienților,
- evite scurgerile de date,
- aplice politici interne de confidențialitate,
- respecte legislația GDPR.

Un IMM vulnerabil în fața riscurilor cibernetice poate pierde contracte, clienți și reputație. De aceea, formarea devine un scut esențial.

6. Programele de formare contribuie la retenția angajaților și la atragerea talentelor

Una dintre cele mai mari provocări ale IMM-urilor românești este păstrarea personalului calificat. Mulți angajați aleg să migreze spre companii mai mari sau spre străinătate din cauza lipsei oportunităților de evoluție.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Formarea profesională este un factor decisiv în retenție:

- angajații se simt valorizați,
- au sentimentul de siguranță profesională,
- au perspective de promovare,
- simt că organizația investește în ei,
- capătă încredere în capacitățile lor.

IMM-urile care oferă constant oportunități de formare atrag și păstrează talente, iar fluctuația de personal scade.



7. Formarea digitală contribuie la dezvoltarea durabilă a IMM-urilor

IMM-urile trebuie să se adapteze nu doar tehnologic, ci și în raport cu noile tendințe de sustenabilitate, eficiență energetică și responsabilitate socială. Cursurile care integrează noțiuni de digitalizare și economie verde ajută companiile să:

- reducă consumul de resurse,
- adopte practici sustenabile,
- folosească soluții digitale care minimizează costurile,
- contribuie la dezvoltarea comunităților locale.

În proiectul eSkills, cursul de marketing digital și economie verde este conceput tocmai pentru a ajuta IMM-urile să se dezvolte responsabil și sustenabil.

8. Evaluarea inițială a competențelor digitale – un instrument valoros pentru IMM-uri

Un element esențial în proiectul eSkills este evaluarea inițială DigComp, care ajută IMM-urile să:

- înțeleagă nivelul real al competențelor angajaților,
- identifice nevoile reale de formare,
- selecteze cursurile potrivite,
- realizeze planuri de dezvoltare a resursei umane,
- construiască strategii de digitalizare pe termen lung.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Această evaluare este o resursă deosebit de utilă pentru IMM-urile care nu dispun de specialiști în HR sau digitalizare.

9. Concluzie – Formarea profesională este motorul competitivității IMM-urilor

Într-o economie digitală, competitivitatea IMM-urilor depinde de capacitatea lor de a se adapta rapid, de a adopta tehnologii noi și de a dezvolta o forță de muncă pregătită pentru viitor. Programele de formare profesională:

- cresc productivitatea,



- reduc erorile,
- susțin inovarea,
- protejează organizația,
- consolidează echipele,
- atrag și păstrează oameni valoroși.

Proiecte precum eSkills oferă IMM-urilor un avantaj strategic, punând la dispoziție formare modernă, evaluare profesionistă și cursuri adaptate cerințelor actuale ale pieței. Prin participarea angajaților la astfel de programe, IMM-urile devin mai competitive, mai reziliente și mai pregătite pentru provocările economice ale viitorului.

Investiția în oameni este, în realitate, cea mai importantă investiție pe care o poate face o întreprindere. Iar în 2025, oamenii cu competențe digitale reprezintă cea mai valoroasă resursă pentru orice IMM din România.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL