



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 6: Top 5 motive pentru care angajații trebuie să își dezvolte competențele digitale în 2025 și 2026

Octombrie 2025

Anul 2025 marchează o perioadă de **transformare accelerată în economie**, în tehnologie și în modul în care lucrăm. Tehnologia nu mai este un instrument suplimentar, ci a devenit fundamentul funcționării oricărei organizații moderne, indiferent de domeniu. De la companii mari la întreprinderi mici, de la sectorul privat la cel public, de la profesii tehnice la cele administrative, **competențele digitale sunt indispensabile pentru angajați.**

Dacă în trecut cunoștințele digitale erau considerate un avantaj opțional, astăzi ele reprezintă o condiție de bază pentru siguranța locului de muncă, pentru



performanță și pentru adaptarea la schimbările pieței. Pentru mulți angajați, această evoluție poate părea provocatoare, însă digitalizarea nu este o amenințare, ci o oportunitate de creștere profesională și personală.

Acest articol analizează cele mai importante **cinci motive pentru care angajații trebuie să își dezvolte competențele digitale în 2025 și 2026**, explicând în mod clar impactul pe care îl are digitalizarea asupra activităților zilnice, asupra evoluției carierei și asupra competitivității companiilor. În plus, oferă un context relevant pentru programe precum eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților, care sprijină direct această nevoie reală prin cursuri gratuite și evaluare profesională a competențelor digitale.

1. Competențele digitale sunt esențiale pentru siguranța locului de muncă

Unul dintre cele mai importante motive pentru care angajații trebuie să își dezvolte competențele digitale în 2025 este legat de stabilitatea profesională. Piața muncii s-a schimbat semnificativ în ultimii ani, iar rolurile profesionale care nu includ utilizarea instrumentelor digitale devin tot mai puține.

Industria, comerțul, transporturile, retailul, serviciile administrative, marketingul, sănătatea, educația și producția folosesc deja:

- aplicații software,
- platforme digitale,
- instrumente de comunicare online,
- sisteme de gestiune,
- aplicații cloud,
- soluții de analiză a datelor.



Chiar și în domenii tradiționale, precum agricultură, construcții sau producție, digitalizarea este tot mai prezentă: monitorizarea echipamentelor prin senzori, gestiunea stocurilor în aplicații, raportări electronice, scanare de documente, facturare online, înregistrări digitale la nivel de proces.

Ce se întâmplă cu angajații care nu au competențe digitale?

Aceștia se confruntă cu dificultăți majore:

- dependență de colegi pentru operațiuni simple,
- productivitate scăzută,
- stres crescut în fața sarcinilor digitale,
- dificultăți în adaptarea la noi procese,
- risc ridicat de înlocuire prin automatizare.



Pe măsură ce tehnologia devine parte integrată a fiecărui departament, angajații care nu se dezvoltă riscă să fie marginalizați sau chiar eliminați de pe piața muncii. În schimb, cei care învață continuu au mult mai multe șanse de păstrare și avansare în job.

Formarea digitală nu mai este un lux, ci o necesitate

Programe precum cele din eSkills răspund exact acestei realități: cursuri de securitate informatică, protecția datelor, competențe digitale, marketing digital, cloud computing sau operator date ajută angajații să devină relevanți și indispensabili pentru companii.

2. Tehnologia schimbă modul în care lucrăm și cerințele joburilor

Un alt motiv central pentru dezvoltarea competențelor digitale este schimbarea accelerată a sarcinilor și responsabilităților zilnice din aproape toate profesiile. Tehnologia schimbă nu doar instrumentele, ci și natura joburilor.

Cum se transformă sarcinile zilnice?

Exemple observate în majoritatea companiilor:

- rapoartele sunt completate în format digital, nu pe hârtie;
- documentele sunt gestionate în sisteme electronice;
- comunicarea între colegi se face prin platforme online (Teams, Zoom, Slack);
- procesele repetitive sunt automatizate;
- datele sunt centralizate și analizate în timp real;
- deciziile se iau pe baza informațiilor colectate digital.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Angajații care nu stăpânesc aceste instrumente devin rapid depășiți de schimbările din organizație.

Noile roluri cer abilități digitale

Chiar dacă un job nu este într-o industrie tehnică, el include tot mai multe componente digitale, precum:

- lucrul cu baze de date,
- gestionarea informațiilor digitale,
- utilizarea instrumentelor de colaborare,
- evaluarea riscurilor cibernetice,



- lucrul cu date în cloud.

Inclusiv posturile administrative și de suport, considerate în trecut „clasice”, necesită astăzi abilități digitale solide.

Tehnologia creează joburi noi și interesate

În 2025 și 2026, cererea de specialiști în: big data, securitate cibernetică, operare cloud, marketing digital, analiză și prelucrare date, este în creștere accelerată. Angajații care își dezvoltă competențele digitale au acces la roluri noi, mai bine plătite și mai stabile.

3. Digitalizarea crește productivitatea și eficiența la locul de muncă

Un angajat cu competențe digitale solide poate lucra mai rapid, cu mai puține erori și cu un consum redus de timp și resurse. Competențele digitale sunt direct corelate cu eficiența profesională, iar acest lucru are impact atât asupra angajaților, cât și asupra companiilor.

Cum crește tehnologia productivitatea?

- elimină sarcinile repetitive,
- automatizează procese,
- oferă acces rapid la informații,
- permite colaborarea în timp real,
- reduce timpul de raportare,
- optimizează comunicarea.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Un angajat care știe să folosească instrumentele digitale:

- finalizează sarcinile mai repede,
- se simte mai sigur și mai competent,
- are mai multă autonomie,
- gestionează mai bine informațiile,
- evită erorile costisitoare.

Exemple de competențe digitale care cresc eficiența



- lucrul cu documente digitale,
- utilizarea aplicațiilor de gestiune,
- editarea și organizarea fișierelor,
- utilizarea instrumentelor de cloud,
- cunoașterea regulilor de securitate,
- prelucrarea informațiilor în aplicații digitale.

Aceste competențe sunt acoperite în mod direct în cadrul cursurilor eSkills, ceea ce transformă formarea într-un beneficiu imediat și aplicabil.

4. Competențele digitale cresc șansele de avansare și mobilitate profesională

Unul dintre cele mai puternice motive pentru dezvoltarea competențelor digitale este impactul asupra carierei. Angajații care dețin competențe actuale au acces la mai multe oportunități profesionale, pot avansa mai ușor și se pot adapta la roluri noi.

Companiile promovează oameni pregătiți digital

În procesul de promovare, companiile evaluează:

- capacitatea de adaptare,
- eficiența,
- ușurința de lucru cu tehnologia,
- responsabilitatea în gestionarea datelor,
- abilitățile de comunicare digitală.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Angajații care au competențe digitale sunt considerați:

- mai flexibili,
- mai autonomi,
- mai pregătiți pentru roluri de coordonare,
- mai potriviți pentru culturile organizaționale moderne.

Mobilitate în interiorul companiei sau schimbarea domeniului

Competențele digitale facilitează accesul la:

- alte departamente,
- joburi mai bine plătite,
- domenii moderne precum marketing digital, analiză de date, IT suport,
- proiecte speciale orientate spre digitalizare.



Pentru multe persoane, formarea digitală reprezintă oportunitatea de a face un pas important în carieră sau chiar de a-și schimba complet direcția profesională.

Certificările digitale contează din ce în ce mai mult

Cursurile autorizate oferite în proiectul eSkills — precum „Operator introducere, validare și prelucrare date” sau „Competențe digitale ca instrument de învățare și cunoaștere” — sunt recunoscute oficial și pot fi incluse în CV, oferind un avantaj major în fața angajatorilor.

5. Dezvoltarea competențelor digitale este esențială pentru prevenirea riscurilor și pentru protecția datelor

Într-o lume digitală, riscurile cibernetice sunt o realitate, iar responsabilitatea nu revine doar specialiștilor IT. Fiecare angajat manipulează informații, accesează documente, gestionează conturi, comunică online și interacționează cu sisteme digitale.

Cele mai frecvente riscuri la locul de muncă sunt:

- atacurile prin phishing,
- viruși sau malware,
- scurgeri de date,
- parole nesigure,
- acces neautorizat,
- încălcarea normelor GDPR.

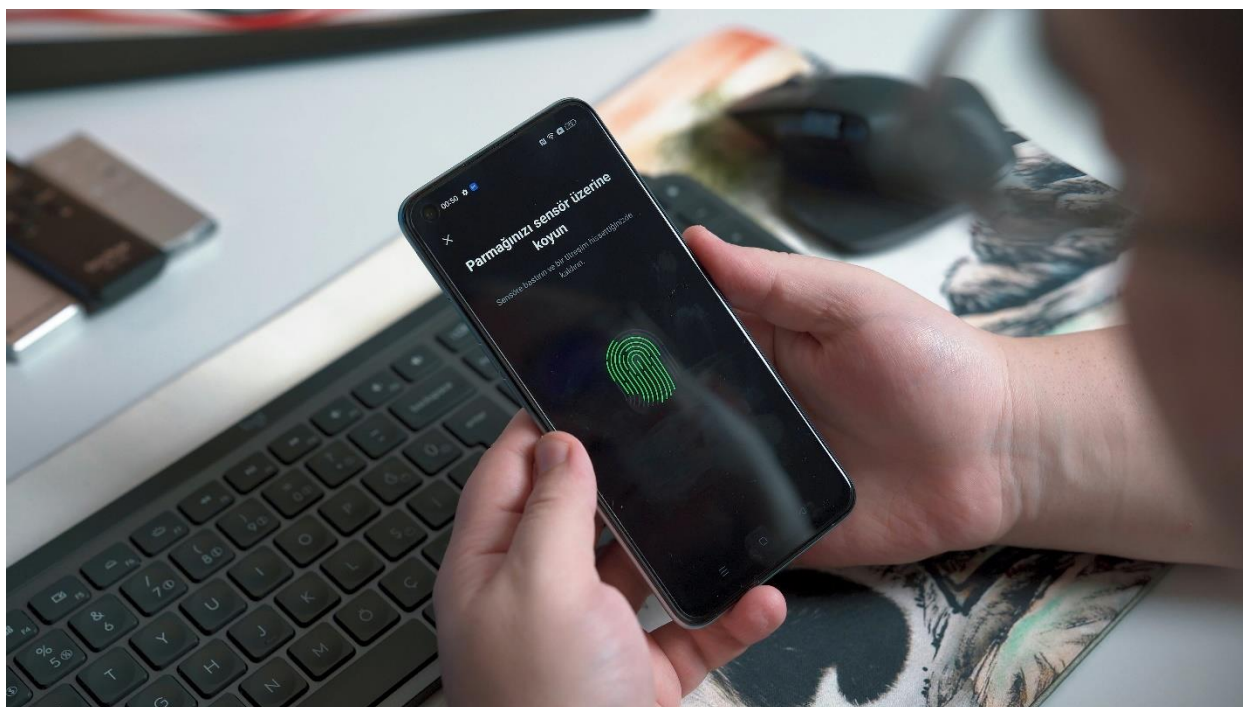
Un singur e-mail deschis greșit poate compromite:

- dosare sensibile,





- sisteme interne,
- datele personale ale clienților,
- reputația companiei.



Competențele digitale protejează organizația

Cursurile de securitate informatică și protecția datelor oferite în cadrul eSkills îi ajută pe angajați să:

- recunoască atacurile și e-mailurile frauduloase,
- folosească parole sigure,
- gestioneze date sensibile,
- respecte regulile GDPR,



- evite riscurile cibernetice,
- protejeze infrastructura digitală a companiei.

Un angajat informat este prima linie de apărare împotriva riscurilor.

Concluzie: 2025 și 2026 sunt ani în care competențele digitale devin obligatorii

Cele cinci motive analizate demonstrează că dezvoltarea competențelor digitale în 2025 și 2026 nu este doar utilă, ci absolut necesară. Piața muncii se schimbă rapid, iar succesul profesional depinde din ce în ce mai mult de abilitatea de a înțelege și utiliza tehnologia.



Proiectul eSkills răspunde acestor nevoi reale, oferind:

- evaluare profesională prin DigComp,



- cursuri gratuite adaptate nivelului fiecărui participant,
- formare aplicată în domenii esențiale,
- posibilitatea de avansare profesională,
- pregătire în fața riscurilor cibernetice,
- șansa de a fi parte dintr-o economie digitală modernă.

Angajații care aleg să își dezvolte competențele digitale în 2025 fac o investiție directă în viitorul lor profesional, iar companiile care sprijină formarea digitală își cresc competitivitatea și reziliența.

Transformarea digitală nu este o provocare de evitat, ci o oportunitate de valorificat.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL