



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzători din România

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 4: Ce înseamnă FPC și de ce este esențială pentru adaptarea la schimbările tehnologice

Septembrie 2025

Formarea Profesională Continuă (FPC) este un concept central pentru dezvoltarea individuală, organizațională și economică. Dacă în trecut învățarea la locul de muncă era văzută ca un proces ocazional, astăzi FPC este considerată o necesitate strategică, un fundament pe care se construiește reziliența profesioniștilor și competitivitatea companiilor.

Schimbările tehnologice – de la digitalizare și automatizare, la inteligență artificială și big data – transformă profund modul în care lucrăm, comunicăm și luăm decizii. Pentru a face față acestor schimbări, angajații trebuie să



dobândească și să actualizeze constant competențe relevante, în timp ce organizațiile trebuie să investească în dezvoltarea capitalului uman pentru a rămâne competitive. Acesta este motivul pentru care FPC nu este doar un concept tehnic sau educațional, ci o strategie esențială pentru viitor.

În continuare, vom analiza ce reprezintă FPC, ce forme poate lua, de ce a devenit atât de importantă în era digitalizării și cum poate transforma angajații și companiile într-un mod profund și sustenabil.

1. Ce este Formarea Profesională Continuă (FPC)?

Formarea Profesională Continuă reprezintă ansamblul de activități prin care o persoană își actualizează, își îmbunătățește sau își completează competențele necesare pentru exercitarea unei profesii sau pentru adaptarea la noi cerințe ale pieței muncii. FPC nu se limitează la cursuri tradiționale, ci include o varietate de modalități:

- programe de perfecționare și specializare;
- cursuri de inițiere în noi domenii;
- programe de calificare și recalificare;
- ateliere practice;
- formări digitale;
- participări la proiecte europene de tipul eSkills;
- învățare informală și autodidactă.



Diferența principală dintre FPC și formarea profesională inițială este că FPC are loc după intrarea în câmpul muncii, fiind adaptată ritmului și responsabilităților profesionale ale participanților.

Scopurile FPC sunt multiple:

- creșterea competențelor în raport cu evoluțiile economice și tehnologice;
- adaptarea rapidă la schimbări;
- susținerea mobilității profesionale;
- reducerea decalajelor de competențe în rândul angajaților;
- creșterea competitivității companiilor;
- susținerea dezvoltării personale și profesionale a angajaților.



FPC este, în esență, „instrumentul” prin care profesioniștii își păstrează relevanța într-un mediu profesional aflat într-o transformare continuă.

2. De ce schimbările tehnologice fac FPC indispensabilă?

Nicio perioadă din istorie nu a generat schimbări atât de rapide precum digitalizarea actuală. Tehnologiile digitale transformă toate domeniile – industrial, administrativ, comercial, educațional, creativ – iar acest lucru impune o adaptare continuă a cunoștințelor angajaților.





a) Digitalizarea tuturor proceselor de lucru

Indiferent de domeniu, majoritatea companiilor integrează tehnologii digitale: programe informatice, sisteme de gestiune, platforme cloud, instrumente de comunicare online, aplicații de securitate informatică, analitice de date etc.

Un angajat care nu stăpânește aceste instrumente riscă:

- să fie mai puțin productiv;
- să depindă excesiv de colegi pentru operațiuni simple;
- să comită erori logistice sau administrative;
- să devină vulnerabil în fața transformărilor digitale.

FPC rezolvă acest decalaj prin programe adaptate nivelului fiecărei persoane, cum sunt cele oferite în cadrul proiectului eSkills.

b) Automatizarea și inteligența artificială înlocuiesc sarcinile repetitive

Ultimul deceniu a adus o creștere masivă a roboților software (RPA), a automatizărilor industriale și a instrumentelor bazate pe inteligență artificială. Sarcinile repetitive sau administrative sunt tot mai des preluate de algoritmi, în timp ce angajații sunt nevoiți să se concentreze pe activități ce necesită competențe digitale și gândire critică.

FPC îi ajută pe angajați:

- să înțeleagă cum funcționează aceste tehnologii;
- să colaboreze eficient cu ele;
- să se recalifice pentru roluri mai complexe și mai bine plătite.

c) Securitatea cibernetică devine o responsabilitate colectivă



Atacurile informatice sunt din ce în ce mai frecvente, iar companiile trebuie să se protejeze prin:

- politici de securitate;
- formarea angajaților în recunoașterea riscurilor;
- cunoașterea conceptelor GDPR;
- respectarea regulilor de utilizare a datelor.

Proiecte precum eSkills includ exact astfel de formări – de exemplu cursurile „Aplicarea politicilor de securitate informatică” și „Protecția datelor cu caracter personal”, care contribuie la prevenirea riscurilor și la creșterea siguranței organizaționale.

d) Cerințele pieței muncii se schimbă permanent

Companiile caută angajați care:

- se adaptează rapid;
- sunt deschiși la învățare continuă;
- pot integra tehnologii noi în sarcinile zilnice;
- pot lucra eficient în medii digitalizate.

FPC oferă exact această flexibilitate – abilități actuale și relevante.

3. Ce forme poate lua FPC în era digitalizării

Formarea profesională continuă nu mai este un proces rigid, ci un ecosistem flexibil conceput pentru a răspunde nevoilor diverse ale angajaților. În prezent, FPC include:



a) Cursuri autorizate

Acestea oferă certificate recunoscute oficial, utile pentru avansare profesională sau schimbarea domeniului. În proiectul eSkills, un curs autorizat extrem de valoros este „Operator introducere, validare și prelucrare date”, care permite obținerea unei calificări de nivel 3.

b) Cursuri de specializare în domenii emergente

Proiectul include cursuri de marketing digital, economie verde, cloud computing și securitate cibernetică – domenii de mare actualitate.



c) Formare practică aplicată

Cursurile de competențe digitale (în special cele autorizate pe IT&C) ajută angajații să utilizeze instrumente digitale reale, aplicabile în joburile lor de zi cu zi.

d) Evaluări de competențe

Elementul distinctiv al eSkills este evaluarea inițială DigComp:

- identifică nivelul real de competențe digitale;
- oferă recomandări personalizate;
- previne înscrierea în cursuri nepotrivite.

Această etapă crește calitatea formării și asigură progres real.



4. Beneficiile Formării Profesionale Continue pentru angajați

FPC nu este importantă doar pentru dezvoltarea profesională, ci și pentru bunăstarea personală și siguranța în carieră. Printre principalele beneficii se numără:

a) Adaptare rapidă la tehnologii noi

Angajații nu mai sunt depășiți de instrumente digitale complexe. Învăță să lucreze cu ele, devin eficienți și își reduc stresul la locul de muncă.

b) Creșterea șanselor de avansare profesională

Companiile promovează mai des angajații care:

- demonstrează inițiativă;
- învață constant;
- pot utiliza eficient tehnologii noi.

c) Mobilitate pe piața muncii

Un angajat cu competențe digitale actualizate poate:

- să își schimbe domeniul;
- să acceseze locuri de muncă mai bine plătite;
- să participe la programe de reconversie profesională.

d) Securitate în fața automatizării

Angajații care se specializează rămân relevanți și necesari, chiar și în sectoare automatizate.

e) Creștere personală și încredere în sine



Procesul de învățare continuă:

- oferă satisfacție personală;
- elimină teama de tehnologie;
- stimulează creativitatea și adaptabilitatea.



5. Beneficiile FPC pentru angajatori

Comaniile au un rol crucial în dezvoltarea profesională a angajaților. Investiția în FPC are efecte directe asupra stabilității, eficienței și competitivității unei organizații.



a) Creșterea productivității

Angajații bine pregătiți lucrează mai repede, cu mai puține erori, iar acest lucru reduce costurile operaționale.

b) Digitalizarea proceselor interne

Comaniile care formează angajații își pot digitaliza proceselor mult mai eficient, integrând instrumente precum:

- sisteme ERP;
- platforme cloud;
- aplicații de gestionare a datelor;
- soluții de analiză big data.

c) Reducerea riscurilor de securitate

Cursurile de GDPR și securitate informatică protejează compania de:

- breșe de securitate;
- atacuri cibernetice;
- amenzi;
- pierderi de date.

d) Retenția angajaților

Angajații apreciază companiile care investesc în dezvoltarea lor. FPC creează un climat pozitiv și reduce fluctuația de personal.

e) Creșterea reputației organizaționale

Comaniile care investesc în oameni sunt văzute ca lideri în domeniul lor și atrag mai ușor talente noi.

6. FPC și dezvoltarea durabilă – o relație tot mai importantă



Schimbările tehnologice nu influențează doar activitatea companiilor, ci și impactul lor asupra mediului. FPC contribuie la dezvoltarea durabilă prin:

- formarea angajaților în utilizarea tehnologiilor eficiente energetic;
- reducerea consumului de resurse prin digitalizare;
- sprijinirea economiei circulare;
- integrarea conceptelor de economie verde în activitatea organizațională.

Cursurile din proiectul eSkills, în special cele de marketing digital și economie verde, se aliniază perfect acestor direcții.

7. De ce FPC este esențială în contextul proiectului eSkills





Proiectul eSkills este construit exact pe fundamentul Formării Profesionale Continue – evaluare, adaptare și dezvoltare personalizată. FPC devine esențială pentru:

- a asigura adaptarea angajaților la digitalizare;
- a pregăti companiile pentru transformare tehnologică;
- a susține competitivitatea regională;
- a crește gradul de incluziune digitală în regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est.
- FPC nu este doar un obiectiv al proiectului, ci și o necesitate pentru viitor.

8. Concluzie – FPC este cheia adaptării la lumea de mâine

Trăim într-un mediu profesional în continuă schimbare, iar succesul angajaților și al companiilor depinde, mai mult ca oricând, de capacitatea lor de a învăța, de a se adapta și de a se dezvolta permanent. Formarea Profesională Continuă nu este o alegere facultativă, ci un pilon fundamental al evoluției profesionale.

Prin cursurile și activitățile sale, proiectul eSkills transformă FPC într-o reală oportunitate:

- oferă acces gratuit la formare modernă;
- sprijină evaluarea digitală corectă;
- contribuie la dezvoltarea capitalului uman;
- pregătește angajații și companiile pentru viitor;
- reduce decalajul tehnologic din regiunile mai puțin dezvoltate.

FPC este, în mod clar, cheia adaptării la schimbările tehnologice. Ea deschide drumuri profesionale noi, oferă siguranță pe piața muncii și creează un avantaj competitiv atât pentru angajați, cât și pentru companii. Într-o lume în care



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



tehnologia avansează cu o viteză incredibilă, FPC devine puntea care conectează oamenii cu viitorul.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL