



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cod apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlul proiectului: eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ID: 328355

Beneficiar: Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania

Partener: Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Material Electronic de Informare 3: De ce eSkills este o oportunitate unică pentru angajați și companii

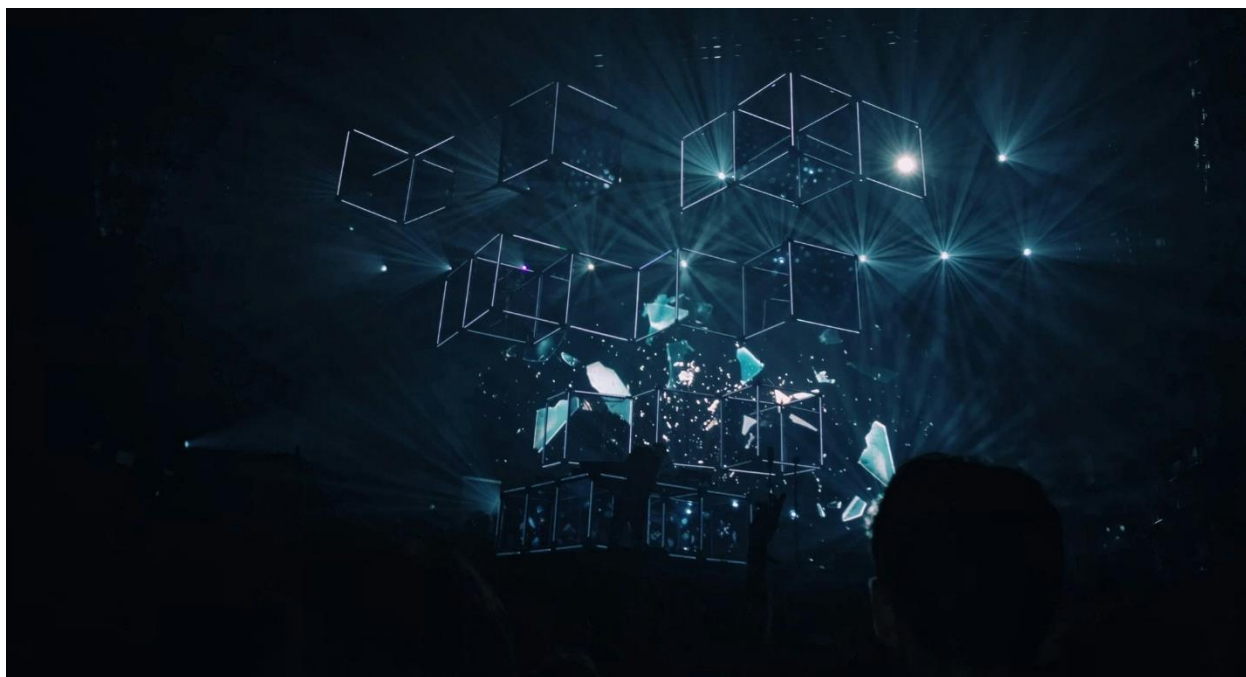
Septembrie 2025

Transformările tehnologice din ultimii ani au redefinit modul în care lucrăm, interacționăm și ne dezvoltăm la locul de muncă. Într-o economie în continuă schimbare, **competențele digitale reprezintă o condiție esențială pentru păstrarea competitivității, pentru adaptarea rapidă la noi instrumente și pentru participarea activă la piața muncii.**

În acest context, **proiectul eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii** devine o oportunitate rară și extrem de valoroasă atât pentru angajații din Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est, cât și pentru companiile care își doresc o forță de muncă adaptată viitorului.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Cu o durată de implementare de 30 luni (01.09.2025 – 29.02.2028), proiectul este derulat de **Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR)**, în parteneriat cu Centrul de **Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE)**, două organizații cu experiență solidă în formarea profesională și integrarea competențelor digitale în procesele de lucru. eSkills aduce împreună beneficiari, parteneri, angajați și angajatori pentru a genera un impact direct în dezvoltarea regională prin **formarea a minimum 602 persoane, inclusiv 27 de angajați aflați pe poziții de management.**

Unul dintre punctele forte ale proiectului este caracterul său integrat: **fiecare participant beneficiază de o evaluare digitală inițială personalizată, urmată de programe de formare adaptate nivelului, domeniului și nevoilor profesionale**



actuale, toate concepute pentru a sprijini adaptarea rapidă la schimbările tehnologice.

1. Nevoia reală de competențe digitale în România – de ce eSkills vine în momentul potrivit

România se află încă pe o poziție modestă în clasamentele europene privind competențele digitale ale populației active. În multe sectoare economice – industrie, transporturi, servicii, agricultură, producție, retail – nivelul competențelor IT rămâne redus sau neuniform distribuit între angajați. Această realitate devine un obstacol în fața modernizării proceselor interne, a automatizării și a integrării tehnologiilor digitale esențiale pentru dezvoltarea economică.



Mai mult, în **Regiunile Sud-Muntenia și Sud-Est** – zone predominant industriale, agricole sau mixte – nevoia de digitalizare a companiilor este în creștere. Cu toate acestea, accesul angajaților la programe de formare digitale este încă redus, fie din cauza resurselor financiare limitate ale companiilor, fie din cauza lipsei unor mecanisme clare de evaluare și formare personalizată.

În acest context, eSkills răspunde unei necesități imediate:

- oferă angajaților acces gratuit la cursuri relevante și actualizate;



- oferă companiilor un cadru structurat pentru dezvoltarea competențelor salariaților;
- sprijină adaptarea organizațiilor la digitalizare prin formarea atât a personalului de execuție, cât și a managerilor.



2. Un proiect construit pentru oameni – cine poate participa și de ce e important

Grupul țintă al proiectului include **minimum 602 angajați**, dintre care cel puțin 27 în poziții de management, **cu vârste între 18 și 65 de ani, având minim studii liceale (ISCED 3)** și domiciliul sau reședința în una dintre următoarele județe:

- **Regiunea Sud-Muntenia:** Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
- **Regiunea Sud-Est:** Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea



Condițiile sunt accesibile oricărui angajat dintr-o întreprindere publică sau privată (cu contract de muncă part-time sau full-time), ceea ce înseamnă că:

- pot participa persoane din aproape orice domeniu: industrie, servicii, comerț, producție, IT, logistică, financiar, educațional (în afara instituțiilor publice), ONG-uri etc.;
- managerii primesc un suport valoros pentru a înțelege mai bine impactul digitalizării asupra organizației;
- angajații fără studii superioare, dar cu studii liceale finalizate, pot accesa pentru prima dată cursuri digitale de actualitate;
- persoanele cu experiență profesională dar cu competențe digitale reduse își pot îmbunătăți imediat abilitățile.

Prin aceste condiții largi, proiectul nu limitează evoluția profesională în funcție de domeniu, ci deschide accesul la formare adaptată realităților moderne ale pieței muncii.

3. Evaluarea inițială a competențelor digitale – un pas esențial pentru o formare eficientă

Primul element care diferențiază eSkills de proiectele obișnuite este introducerea unui **proces profesional de evaluare inițială a competențelor digitale** prin **metodologia DigComp** – standardul european utilizat în formările moderne.

Acest proces nu are rolul unei examinări clasice, ci al unui instrument obiectiv care:



- identifică nivelul real de competență al fiecărui participant;
- evidențiază punctele forte și ariile care necesită dezvoltare;
- oferă recomandări personalizate privind cursurile potrivite;
- ajută organizatorii proiectului să distribuie participanții în programe relevante.



Beneficiile sunt imediate:

Pentru angajați

- descoperă nivelul propriu de competențe digitale și ce trebuie îmbunătățit;
- primesc un feedback profesionist privind abilitățile digitale cerute de angajatori;



- pot urma un traseu educațional adaptat profilului lor;
- cresc șansele de avansare sau schimbare profesională.

Pentru companii

- pot evalua obiectiv nivelul de digitalizare al resursei umane;
- identifică necesități reale de formare la nivel de departament;
- pot face planuri de dezvoltare a personalului bazate pe date concrete.
- Evaluarea DigComp funcționează ca o „hartă digitală” care arată direcția potrivită pentru fiecare angajat.

4. Oferta de cursuri – un traseu complet pentru toate nivelurile și domeniile

Un alt aspect care face ca eSkills să fie o oportunitate unică este diversitatea cursurilor disponibile. Oferta acoperă niveluri de inițiere, perfecționare, calificare și specializare, fiind adaptată atât angajaților obișnuiți, cât și celor care lucrează în poziții tehnice sau manageriale.

1. Cursuri de inițiere (autorizate – CCSE)

- Aplicarea politicilor de securitate informatică (3 stagii)
- Protecția datelor cu caracter personal (3 stagii)

Aceste cursuri sunt esențiale într-o perioadă în care securitatea informațiilor și protejarea datelor devin obligatorii pentru orice angajat.

2. Cursuri de competențe digitale – autorizate și neautorizate (PTIR & CCSE)

- Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere – 10 stagii
- Marketing digital și economie verde – 5 stagii



- Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică pentru companii – 4 stagii

Acestea sunt orientate spre utilizarea eficientă a tehnologiilor moderne, spre înțelegerea impactului datelor și a cloud-ului în activitatea actuală și spre conectarea digitalizării cu tendințele economiei verzi.

3. Cursuri de calificare nivel 3 – autorizate (CCSE)

- Operator introducere, validare și prelucrare date – 7 stagii

Un curs extrem de valoros pentru cei care doresc să obțină o calificare nouă, recunoscută oficial, care poate deschide oportunități profesionale suplimentare.





Beneficii directe pentru participanți:

- acces la programe în mod gratuit;
- formare adaptată nivelului lor;
- competențe digitale cerute pe piața muncii;
- certificat de absolvire (acolo unde cursul este autorizat);
- posibilitatea de avansare profesională;
- independență și siguranță în utilizarea tehnologiilor digitale;
- creșterea productivității la locul de muncă.

Beneficii pentru companii:

- angajați mai bine pregătiți pentru digitalizare;
- reducerea erorilor în activitățile care implică date;
- creșterea eficienței operaționale;
- alinierea la standarde moderne de securitate;
- reducerea costurilor pe termen lung;
- dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre învățare continuă.

5. Oportunități pentru manageri – de ce este importantă participarea celor 27 de persoane în poziții de conducere

Digitalizarea nu este doar despre tehnologie, ci și despre strategie. Implicarea persoanelor care ocupă poziții de management în proiect asigură o transformare reală în cadrul organizațiilor.

Managerii învață:

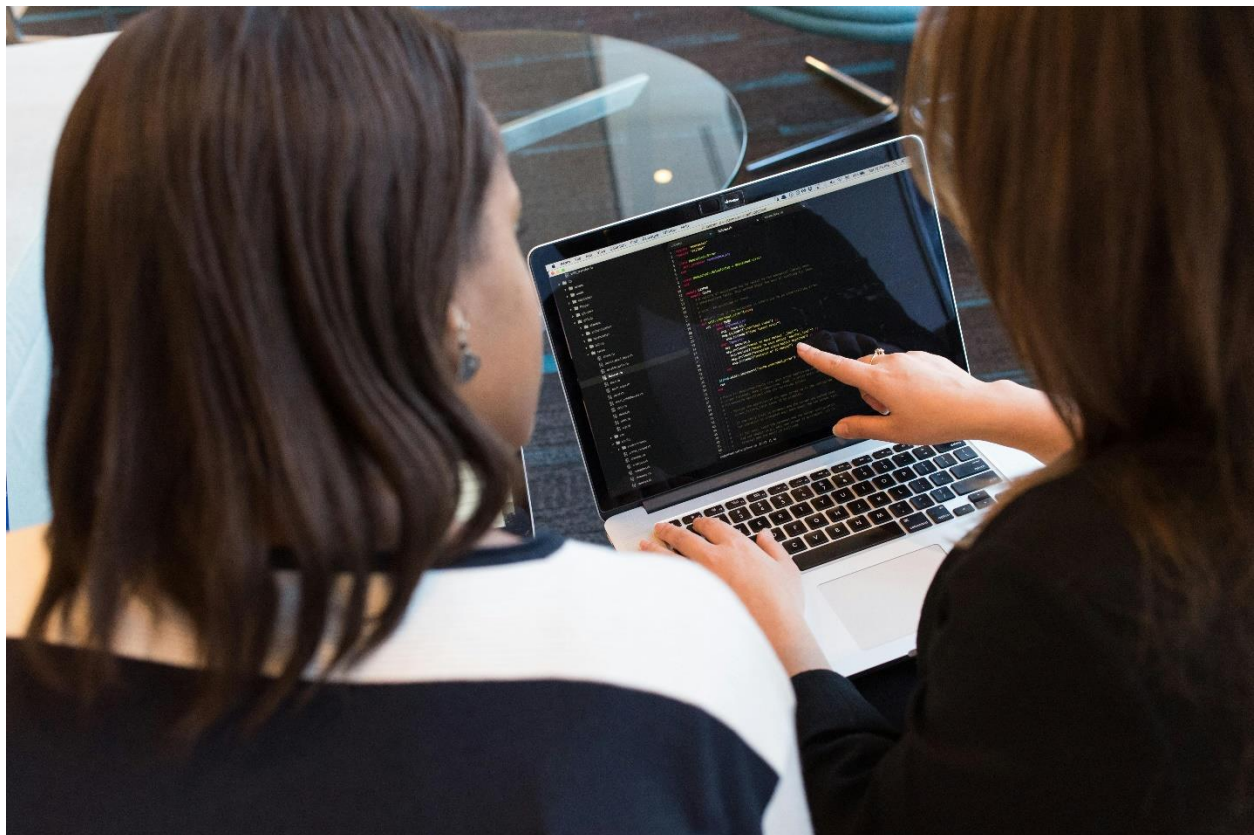
- cum să înțeleagă fluxurile digitale;
- cum să eficientizeze procesele de lucru;





- cum să prevină riscurile informatice;
- cum să gestioneze protecția datelor și responsabilitățile GDPR;
- cum să decidă investițiile în tehnologie;
- cum să integreze instrumente digitale în managementul echipelor.

Prin participarea managerilor, procesul de digitalizare devine coerent, iar organizațiile sunt pregătite să implementeze standarde moderne și să își susțină angajații în procesul de învățare.





6. Impactul pe termen lung al proiectului eSkills

Proiectul nu este doar o serie de cursuri, ci un demers sistemic cu impact regional:

Pentru angajați:

- creșterea securității locului de muncă;
- creșterea mobilității profesionale;
- pregătirea pentru joburi viitoare digitale;
- adaptarea la cerințele tehnologiei.

Pentru companii

- alinierea la un mediu de lucru digital;
- flexibilitate mai mare în adaptarea la schimbări;
- adoptarea unor procese moderne orientate spre eficiență;
- reducerea costurilor de operare prin automatizare;
- îmbunătățirea calității serviciilor și produselor.

Pentru regiuni

- forță de muncă mai competitivă;
- creșterea atractivității economice;
- consolidarea ecosistemului digital local;
- sprijin direct pentru dezvoltarea durabilă.



7. De ce eSkills este o oportunitate unică și dificil de replicat

Există câteva motive clare pentru care acest proiect este unic la nivel regional și național:

✓ Acces gratuit la programe de formare digitale moderne

Pentru multe persoane și companii, costurile formării reprezintă o barieră majoră. Prin eSkills, acest obstacol dispare.

✓ Evaluare profesională înainte de formare

Majoritatea proiectelor oferă doar cursuri, nu și o analiză personalizată a competențelor.

✓ Diversitate mare de programe

De la inițiere la calificare, de la competențe de bază la specializări avansate.



✓ Implicarea managerilor

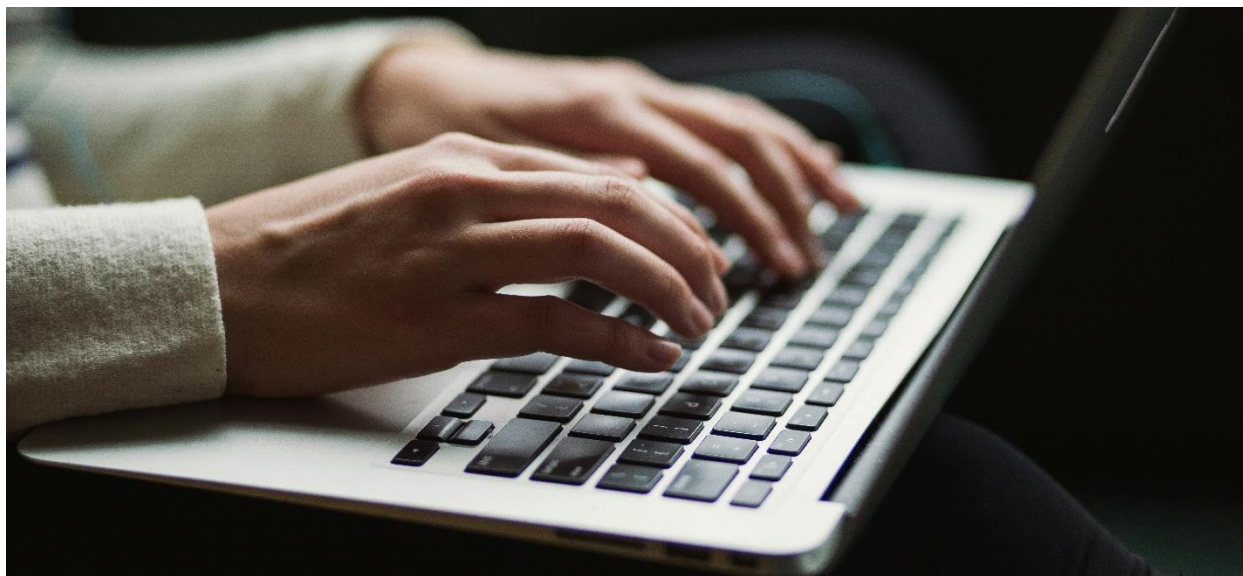
Digitalizarea începe cu leadershipul – motiv pentru care includerea celor 27 de manageri este strategică.

✓ Acoperire regională extinsă

Proiectul cuprinde două regiuni cu potențial economic mare, unde digitalizarea poate genera impact rapid.

✓ Sprijin pentru dezvoltare durabilă și economie verde

Cursurile de marketing digital integrate cu economia verde oferă un avantaj competitiv rar întâlnit.





Concluzie

eSkills reprezintă mai mult decât un proiect educațional – este o investiție în oameni, în companii și în viitorul economic al două regiuni importante ale României. Într-o lume în care abilitățile digitale devin standard, iar transformarea tehnologică accelerează în toate sectoarele, fiecare angajat și fiecare angajator are nevoie de un cadru clar, accesibil și profesionist pentru dezvoltare.

Prin evaluare, formare personalizată, diversitate de cursuri și orientare spre tendințele actuale ale pieței muncii, eSkills devine un accelerator al competențelor digitale și un instrument de creștere profesională și organizațională.

Este o oportunitate unică nu doar prin ceea ce oferă în prezent, ci și prin impactul pe care îl va genera în viitor, atunci când competențele digitale vor continua să fie motorul principal al dezvoltării economice și sociale.

Pentru mai multe detalii și înscrieri, puteți accesa

<https://ptir.ro/> - Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

<https://cursuriccse.ro/> - Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL