



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



**eSKILLS - IMBUNATATIREA COMPETENTELOR
DIGITALE ALE ANGAJATILOR PENTRU A RASPUNDE
CERINTELOR PIETEI MUNCII**

COD MYSMIS: 328355

MATERIAL INFORMATIV
PENTRU IDENTIFICARE SI RECRUTARE GRUP TINTA



DATE GENERALE:

- **Titlu Proiect:** eSkills – Îmbunătățirea competențelor digitale ale angajaților pentru a răspunde cerințelor pieței muncii
- **Cod proiect:** 328355
- **Apel proiect:** Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate
- **Cod apel:** PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34
- **Implementat de:** Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR)
- **Partener:** Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE)
- **Durata proiectului:** 30 luni (01.09.2025 – 29.02.2028)

REGIUNI DE IMPLEMENTARE:

- **Regiunea Sud Muntenia:** Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman
- **Regiunea Sud-Est:** Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului este reprezentat de adaptarea unui număr de minim 602 angajați din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia și Sud-Est la schimbările tehnologice pentru a face față provocărilor pe o piață a muncii în continuă transformare, prin facilitarea accesului acestora la servicii personalizate de evaluare inițială a competențelor digitale Dig Comp și prin furnizarea de programe de formare profesională corespunzătoare profilului lor specific, domeniilor de interes și tendințelor pieței muncii.

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI RELEVANTE PENTRU POTENȚIALI PARTICIPANȚI

1. EVALUAREA INIȚIALĂ A COMPETENȚELOR DIGITALE ALE PARTICIPANȚILOR:

Scopul general al activității îl reprezintă identificarea nivelului de competențe digitale ale participanților. Obiectivele specifice vizează:

- (1) măsurarea nivelului competențelor conform DigComp;
- (2) identificarea nevoilor de formare;
- (3) elaborarea planurilor individuale de formare.



Beneficiile obținute de participanți în urma procesului de evaluare inițială sunt:

- constientizarea propriului nivel de competență digitală;
- identificarea nevoilor de dezvoltare personală și profesională;
- obținerea de informații utile privind competențele digitale cerute pe piața muncii;
- orientarea personalizată către cursuri relevante pentru activitatea și domeniul profesional al fiecărui participant.

2. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN VEDEREA DOBANDIRII DE COMPETENȚE DIGITALE

Oferta de formare a proiectului include următoarele cursuri de formare profesională:

1. Cursuri de inițiere (autorizate):

- Aplicarea politicilor de securitate informatică – 3 stagii
- Protecția datelor cu caracter personal – 3 stagii

2. Cursuri autorizate tip competențe cheie sau neautorizate:

- Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere – 10 stagii (autorizat)
- Marketing digital și economie verde – 5 stagii (neautorizat)
- Big Data, Cloud Computing și securitate cibernetică pentru companii – 4 stagii (neautorizat)

3. Cursuri de calificare nivel 3 (autorizate):

- Operator introducere, validare și prelucrare date – 7 stagii

CONDITII DE ELIGIBILITATE PENTRU PARTICIPANTI

GRUPUL TINTA va fi format din **602 de persoane, din care 27 persoane care ocupa pozitii de management**. GT va fi format din persoane care indeplinesc în mod cumulativ următoarele condiții:

- Au vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani;
- Au minim studii liceale (min. ISCED 3);
- Au domiciliul/reședința în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia sau S-E, oricare din județele aferente);
- Detin calitatea de angajați în întreprinderi publice și private, cu contract



individual de munca cu norma intreaga sau cu timp partial;

In acceptiunea acestui proiect:

- intreprinderea privata reprezinta persoana juridica constituita, in mod liber, in toate formele, respectiv: societati reglementate de Legea societatilor nr. 31/1990; societati cooperative reglementate de Legea nr. 1/2005; asociatii si fundatii, cooperative agricole si societati agricole care desfasoara activitati economice;
- intreprinderea publica reprezinta persoana juridica infiintata prin acte ale autoritatilor administratiei publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevazute de lege;
- nu sunt eligibile persoanele angajate fara/cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2);
- nu sunt eligibili angajatii din institutii/autoritati publice (centrale sau locale) si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant;
- nu sunt eligibile persoanele angajate la Beneficiar/partener, formarea propriilor angajati nereprezentand activitate eligibila in cadrul apelului;
- grupul tinta eligibil include numai persoane cu domiciliul/resedinta legala in Romania.

La momentul intrarii in operatiune, pentru fiecare persoana din GT se va atasa adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a CIM-ului. In vederea evitarii dublei finantari, persoanele incluse in grupul tinta aferent apelurilor de proiecte „*Tine pasul*” care beneficiaza de programe de formare profesionala pentru competente digitale NU SUNT ELIGIBILE ca grup tinta in cadrul proiectului. Grupul tinta va fi selectat avand in vedere respectarea principiului egalitatii de gen, min. 50% fiind reprezentat de femei (min. 301 persoane).