

Planul de acțiune pentru promovarea negocierilor colective pe perioada 2025 - 2030

LISTA ACRONIMELOR

MMFTSS	Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
MAI	Ministerul Afacerilor Interne
IGI	Inspectoratul General pentru Imigrări
MADR	Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale
MEDAT	Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenorialului și Turismului
ME	Ministerul Energiei
MF	Ministerul Finanțelor
MIPE	Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene
ANOFM	Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
CNSP	Comisia Națională de Strategie și Prognoză
AMEPIP	Agencia pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice
ANES	Agencia Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați
CDS	Comisia de Dialog Social
CNT	Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social
IM	Inspectia Muncii
ITM	Inspectorate Teritoriale de Muncă
INS	Institutul Național de Statistică
PS	Parteneri Sociali
BS	Bugetul de stat
BI	Bugetul instituției
PEO 2021-2027	Program Operațional Educație și Ocupare 2021-2027

Obiectiv general: Promovarea negocierilor colective în favoarea creșterii progresive a acoperirii negocierilor colective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai ale salariaților				
Acțiune 1. Promovarea asocierii în organizații sindicale și patronale și a exercitării dreptului de negociere colectivă				
Măsura	Instituții / autorități publice responsabile	Perioada de implementare	Buget	Rezultat urmărit/ Date colectate în aplicare
Măsura 1.1 - Consolidarea informării salariaților, angajatorilor și a organizațiilor sindicale și patronale		2025-2030	BS/BI	Rezultat urmărit: sensibilizare în respectarea legislației și impulsionearea exercitării drepturilor pentru implicarea în negocieri prin organizații puternice de reprezentare
1.1.1.Suținerea informării în sectoarele cu condiții precare de muncă cu privire la drepturile legale de asociere în sindicate și patronate și de negociere colectivă, precum și a prevederilor legale privind obligațiile în materie de negociere colectivă a condițiilor de muncă și a procedurilor reglementate de negociere și înregistrare a contractelor colective de muncă liber încheiate.	MMFTSS IM PS	Anual/Periodic	Nu necesită bugetare suplimentară	Număr și forme de informare (ex. campanii de informare/instruire/prevenție) Număr de angajați/angajatori informați și sector de apartenență a angajatorului Număr contracte colective de muncă în vigoare la nivel de unitate

1.1.2. Informarea și sensibilizarea angajatorilor și a organizațiilor cu privire la negocierile colective verzi și a rolului negocierii colective: în abordarea bune-guvernante la nivelul companiilor, soluțiilor de recrutare, menținere a forței de muncă/tinerilor, reducerea conflictelor de muncă, asigurarea a egalității de șanse și de tratament și adaptarea activității, și organizarea muncii și a condițiilor de muncă la schimbările climatice, la digitalizare și Al.	MMFTSS ANES AMEPIP /MEDAT PS	Anual/periodic	BI	Număr și forme de informare privind temele de negociere colectivă Tipuri de teme de negociere în contractele colective publicate
Măsura 1.2 - Diseminarea pe scară largă a informațiilor		2025 -2030	BI	Rezultat urmărit: educarea și ameliorarea aplicării drepturilor garantate de legislație și a contractelor colective încheiate
1.2.1. Diseminarea pe rețelele de socializare de informări și bune practici în materie de asociere și negociere colectivă	GUVERNUL ROMANIEI MMFTSS IM	Anual/periodic	Nu necesită bugetare suplimentară	Număr și tipuri de materiale de informare distribuite Număr de accesări a postărilor
1.2.2. Diseminarea materialelor informative privind contractele colective de muncă înregistrate sau extinse în plan sectorial și național, a sursele de informare prin comunicări și anunțuri, publicare pe site/platforme sau prin departamentele de relații cu publicul	MMFTSS IM/ITM ANOFM/AJOF M MJ/Registrul Comerțului MAI / Inspectoratul General pentru	Anual /periodic	Nu necesită bugetare suplimentară	Forme de comunicare/promovare a informațiilor Beneficiari vizați Nr. CDS prefecturi pe tema promovării negocierilor colective

	Imigrări AMEPIP/MEDAT/ME PS			
Măsura 1.3.1 Diseminarea de informații la nivelul instituțiilor publice și a companiilor cu acționariat de stat privind consolidările legislative aduse legislației muncii și achizițiilor publice în raport cu protecția drepturilor muncii și a dreptului de negociere colectivă, pentru impulsionearea negocierilor colective în beneficiul bunei guvernante.	MMFTSS IM ANAP AMEPIP	Anual/periodic	Nu necesită bugetare suplimentară	Forme de informare, instruire, consiliere și ghidaj Beneficiari vizați Forme de diseminare a informațiilor Tipuri de informații diseminate
Acțiunea 2. Consolidarea asistenței administrative pentru o implicare informată a organizațiilor în negocieri colective ca premisă a încheierii de contracte colective la toate nivelurile de negociere				
Măsura	Instituții / autorități publice responsabile	Perioadă de implementare	Buget	Rezultat urmărit/ Date colectate în aplicare
Măsura 2.1 : Dezvoltarea cooperării interinstituționale și a infrastructurii administrative în susținerea capacității de implicare a organizațiilor sindicale și patronale în negocieri colective		2025-2030	BS/BI Fonduri PNRR Programe operaționale	Rezultat urmărit: creșterea eficienței negocierilor colective în favoarea încheierii de convenții colective

2.1.1. Consolidarea dialogului social și dezvoltarea bazelor de date deschise și a platformelor digitale în sprijinul creșterii transparenței, a identificării parteneriatelor și a temelor de interes comun pentru implicarea constructivă a organizațiilor sindicale și patronale în negocierea colectivă a condițiilor de muncă și a salariilor	SGG MMFTSS Comisia Națională de Strategie și Prognostic MJ PS	Anual/periodic Corelat cu strategia națională de dezvoltare a bazelor de date deschise, cu cerințele europene în materie de statistică și obligațiile induse de directive	Fonduri angajate prin PNRR și programe operaționale POEO 2021-2027 Măsura 1, componenta 1.2.b	Platforma de dialog social a MMFTSS, alte platforme digitale, statistici și seturi de baze de date deschise constituite/existente, registre sau alte tipuri de baze de date care pot fi accesate la cerere Număr și forme de cooperare/asistență instituite/existente Nr de organizații înscrise/beneficiare
2.1.2. Consolidarea informării și a datelor administrative legate de respectarea egalității de remunerație între femei și bărbați pentru facilitarea implicării partenerilor sociali în negocierile colective salariale și în apărarea drepturilor negociate colectiv	MMFTSS ANES PS	2026-2030 Corelat cu termenele induse de transpunerea art.11, art. 13, art. 28 și art. 29 ale Directivei UE 2023/970 privind transparența și egalitatea de plată	Nu necesită bugetare suplimentară	Instrumente reglementate în transpunere Modele de date și forme de instruire/informare/cooperare Nr. de sesizări soluționate
Măsura 2.2 - Promovarea dialogului social și a negocierilor colective pentru ameliorarea condițiilor de muncă pe platformele digitale în transpunerea directivei privind munca pe platforme digitale de muncă	MMFTSS Instituții responsabile desemnate în transpunerea	2026-2030	Nu necesită bugetare suplimentară	Rezultat urmărit: acoperirea prin negocieri colective a protecției lucrătorilor în forme atipice de muncă

	directivei privind munca pe platformele digitale de muncă			
2.2.1. Sprijinirea integrării în dialogul social național a platformelor digitale angajator/organizații ale platformelor digitale pentru identificarea soluțiilor de reglementare și de consolidare a informării și transparenței de management în favoarea ameliorării condițiilor de muncă ale lucrătorilor pe platforme	MMFTSS	Anual Corelat cu calendarul de transpunere a directivei privind ameliorarea condițiilor de muncă ale lucrătorilor pe platforme digitale	Nu necesită bugetare suplimentară	Forme de dialog și parteneriat cu platformele digitale de muncă angajatori Reglementări și instrumente instituite în transpunerea cerințelor directivei
2.2.2. Informare și instruire cu privire la prevederile legislației de transpunere a directivei privind munca pe platformele digitale de muncă	MMFTSS	Anual/periodic Corelat cu calendarul de transpunere a directivei privind ameliorarea condițiilor de muncă ale lucrătorilor pe platforme digitale	BI	Nr. și tipuri de informare și instruire
Acțiune 3. Consolidarea asistenței în susținerea negocierii de contracte colective de muncă la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național				

Măsura	Instituții / entități responsabile	Perioada de implementare	Buget	Date colectate în aplicare
Măsura 3 - Sprijinirea capacității de implicare a partenerilor sociali în negocieri colective la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național		2025-2026	BS/BI	Rezultat urmărit: creșterea acoperirii prin contracte colective încheiate la nivel superior unității
3.1. Creșterea numărului de consultări și informării privind politicile și obiectivele europene și naționale cu impact asupra relațiilor de muncă în vederea creșterii expertizei partenerilor sociali de identificare a temelor și a nevoilor de implicare în negocierea colectivă la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național	SGG / Departamentul de Dezvoltare Durabilă MMFTSS MEDAT, ME MADR PS	Anual/periodic	Nu necesită bugetare suplimentară	Tipuri și forme de dialog/consultări/webinarii tematice organizate Nr. de organizații sindicale și patronale participante Nr. comisii de dialog social și consultări CNT pe tema politicilor și strategiilor naționale
3.2 Îmbunătățirea accesului federațiilor și confederațiilor reprezentative la date și informații sectoriale, la practici de negociere sectorială, la consiliere procedurală și legislativă, la cerere	MMFTSS INS MF/Comisie prognoză MEDAT/ME PS	Anual/ Periodic/ la cerere	Nu necesită bugetare suplimentară	Număr și forme de asistență suport Acte administrative adoptate Nr. CDS pe tema negocierilor colective Date statistice, prognoze, fișe sintetice legislative și studii accesibile Număr de sectoare de negociere colectivă

				Număr de contracte colective în vigoare și nou încheiate la nivelul sectoarelor de negociere colectivă și număr de angajați acoperiți Nr. de contracte colective de muncă extinse și număr de angajați acoperiți
3.3. Facilitarea dialogului între partenerii sociali reprezentativi la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel național, la cererea acestora și cu respectarea autonomiei de negociere colectivă	MMFTSS PS	La cererea partenerilor sociali reprezentativi la nivel de sector de negociere colectivă sau de la nivel național	Nu necesită bugetare suplimentară	Număr de întâlniri și solicitări de facilitare a dialogului bipartit Rezultate ale facilitării dialogului între partenerii sociali/ Nr. înțelegeri rezultate

Acțiune 4. Consolidarea negocierilor colective la toate nivelurile de negociere colectivă, cai de redresare rapidă a dialogului social si sancționare disuasiva

4.1. Încurajarea negocierilor colective pentru instituțiile publice si companiile in care statul roman este acționar. In aplicarea prevederilor art.97, alin.(1) din Legea 367/2022, statul roman (prin reprezentanții îndreptățiți), va mandata conducătorii instituțiilor publice precum si membrii numiți in consiliile de administrație ale regiilor autonome sau companiilor la care statul roman este acționar să pună pe ordinea de zi si să	MMFTSS IM MEDAT M Energiei	2025-2030	Nu necesită bugetare suplimentară	Îndeplinirea de către instituțiile publice și de către companiile la care statul roman este acționar a dispozițiilor art.97, alin.(1) din Legea 367/2022
---	-------------------------------------	-----------	-----------------------------------	--

susțină demararea negocierilor la nivel de unitate cat si la nivel de sector (prin organizațiile îndreptățite sa negocieze la acest nivel) sau, după caz, să susțină solicitarea de demarare a negocierilor colective in cazul in care aceasta a fost făcută de o organizație sindicală îndreptățită să negocieze la sectorul respectiv.				
4.2. Ministerul responsabil cu dialogul social va organiza intalniri semestriale sau ori de cate ori se solicita acest lucru de partenerii sociali (organizatii sindicale sau patronale reprezentative la nivel national sau organizatiile sindicale si patronale indreptatite sa participe la negocierea sectoriala) pentru fiecare sector de negociere colectiva in care nu au fost incheiate contracte colective de munca sectoriale. In intalnirile urmeaza sa se analizeze motivele pentru care in sectorul respectiv nu a fost încă demarata negocierea sectoriala sau nu s-a incheiat un contract sectorial și sa se propuna cai concrete de deblocare a negocierilor colective. Rapoartele intalnirilor s desfasurate de ministerul responsabil cu dialogul social pe fiecare sector de negociere colectivă in parte vor fi comunicate confederatiilor patronale si sindicale reprezentative la nivel național.	MMFTSS PS	2025-2030	Nu necesită bugetare suplimentară	Monitorizarea periodica a evoluției negocierilor sectoriale și identificarea în dialog social a cauzelor sau obstacolelor ivite în dialogul social sectorial, precum si a motivelor care au dus la lipsa unui contract colectiv de munca la nivel sectorial.

4.3. - Ministerul responsabil cu dialogul social va monitoriza semestrial implementarea Planului de actiune pentru promovarea negocierilor colective prin organizarea de dezbateri tripartite impreuna cu partenerii sociali reprezentativi la nivel national. In cazul in care, în urma monitorizarii, rezulta ca Planul nu are eficiență practică urmarită, în sensul cresterii gradului de acoperire a lucratorilor prin contracte colective, ministerul responsabil cu dialogul social va iniția noi consultări cu partenerii sociali reprezentativi la nivel național pentru revizuirea măsurilor din planul de acțiuni care nu au avut eficiență și în scopul identificării de noi măsuri sau bune practici de negociere colectivă în susținerea creșterii progresive a ratei de acoperire de negocieri colective în plan național.	MMFTSS PS	2025-2030	Nu necesită bugetare suplimentară	Încurajarea partenerilor sociali îndreptățiți să participe la negocierea sectorială de a fi parte activa în negociere și de a acționa cu buna credință în dialogul social la nivel sectorial.
---	------------------	-----------	-----------------------------------	---

Acțiune 5. Consolidarea capacității instituționale a actorilor implicați în dialogul social, sprijin tehnic, inspecții și sancționare disuasivă

5.1. Creșterea rolului și a capacității instituționale a structurilor dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social prin creșterea numărului de personal, asigurarea formării profesionale	GUVERNUL ROMÂNIEI	2025-2026	Nu necesită bugetare suplimentară	Asigurarea unei capacități instituționale sporite a direcției de dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social proporțional cu importanța acesteia, ca instituție esențială în administrarea și dezvoltarea dialogului social.
---	-------------------	-----------	-----------------------------------	---

5.2. Creșterea rolului și a capacității instituționale a Inspecției muncii și asigurarea formării profesionale a inspectorilor de muncă responsabili de dialogul social și cu urmărirea respectării contractelor colective de muncă.	GUVERNUL ROMANIEI	2025-2026	Nu necesită bugetare suplimentară	Întărirea instituțională a Inspecției muncii, ca instituție relevantă în dezvoltarea dialogului social. Rolul Inspecției muncii în dialogul social este unul esențial, fiind instituția care înregistrează conflictele colective de muncă și care desfășoară concilierea conflictelor de muncă, instituția care înregistrează contractele colective de muncă la nivel de unitate dar și instituția care verifică respectarea contractelor colective de muncă. Lipsa personalului inspecției muncii și insuficienta calificare a acestuia reprezintă tot atâtea obstacole în buna desfășurare a dialogului social.
5.3. Monitorizarea activității Inspecției muncii privind dialogul social și elaborarea, după caz, de propuneri de modificări legislative care să eficientizeze activitatea și atribuțiile Inspecției muncii în susținerea și dezvoltarea dialogului social.	MMFTSS PS	2025-2030	Nu necesită bugetare suplimentară	Îmbunătățirea capacității Inspecției muncii prin întărirea rolului și atribuțiilor instituției în cadrul monitorizării și respectării dispozițiilor legale privind dialogul social, cât și a aplicării și respectării contractelor colective de muncă.