



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Cod mysmis: 317648

Material electronic de informare 8

Beneficiile formării profesionale continue pentru angajați și angajatori

Angajați



Angajatori



1. Îmbunătățirea muncii realizate

Îți poți eficientiza munca, crește productivitatea și gestiona mai bine timpul și resursele, ceea ce va duce la rezultate mai bune și implicit mai multe oportunități în cadrul companiei.

Angajații își pot rezolva sarcinile mai eficient și rapid, ceea ce duce la o productivitate crescută. De asemenea, o pregătire adecvată duce la o reducere a riscului erorilor și accidentelor.

2. Competitivitatea crescută

Un angajat bine pregătit, care își îmbunătățește constant abilitățile, va fi întotdeauna preferat de angajatori. Astfel, cursurile de formare îți pot aduce diverse oportunități de dezvoltare a carierei, atât în cadrul companiei în care lucrezi în prezent, dar și în afara acesteia.

Comaniile care investesc în formare profesională sunt mai bine poziționate pentru a răspunde cerințelor pieței și pentru a atrage clienți. Astfel, investiția în pregătirea angajaților este esențială pentru a rămâne competitiv în sectorul de activitate abordat de compania ta.

3. Crearea de oportunități

Participarea la cursuri și programe de formare profesională îți pot crește șansele de promovare și de ocupare a unor poziții superioare în cadrul companiei.

Cursurile de formare și pregătirea angajaților sunt necesare atunci când compania ta urmărește să își diversifice activitatea în domenii noi sau adiacente.

4. Adaptabilitatea crescută

Într-un mediu de lucru dinamic, adaptabilitatea este cheia succesului. Formarea continuă te ajută să înveți cum să utilizezi noi tehnologii în domeniul tău de activitate și să ții pasul cu provocările și cerințele de pe piața muncii și din industria ta.

Noile tehnologii și tendințele pieței impun nevoia unei forțe de muncă flexibile și pregătite pentru schimbare. Când industria în care activează compania ta adoptă noi tehnologii, este esențial ca angajații să fie pregătiți pentru utilizarea acestora.

5. Creșterea satisfacției la locul de muncă

Învățarea continuă oferă un sentiment de realizare, îmbunătățește încrederea în sine și te ajută să formezi conexiuni cu colegii de muncă și să te integrezi în colectivul de la locul de muncă. Acest lucru te poate ajuta să te menții motivat și implicat.

Angajații în care compania investește resurse se simt apreciați și motivați. Acest lucru conduce la loializarea angajaților, retenția personalului, scăderea costurilor de recrutare și atragerea mai facilă a personalului valoros în compania ta.

6. Beneficiile financiare pe termen lung

Dezvoltarea abilităților și acumularea de noi cunoștințe pot duce la creșterea salariului și la îmbunătățirea perspectivelor financiare, deoarece companiile sunt dispuse să investească în angajați bine pregătiți, oferindu-le pachete salariale mai atractive.

Pe termen lung, investiția în formarea angajaților este mai economică prin: îmbunătățirea brandului de angajator pe piața muncii, adoptarea inovației și eficientizarea proceselor de lucru și evitarea greșelilor și întârzierilor cauzate erorilor umane.

Înscrie-te acum în proiectul UPDATE pentru a beneficia GRATUIT de consiliere profesională și cursuri de formare profesională continuă.

<https://www.facebook.com/update.peo>

<https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>

UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România, în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Februarie 2025