



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Material electronic de informare 7 (articol):

Împreună pentru Viitor: Invităm organizațiile să colaboreze cu proiectul UPDATE

Ianuarie 2025

Accesul angajaților la programe de formare profesională este esențial pentru menținerea competitivității și adaptabilității acestora la noile cerințe economice și tehnologice.

Proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare (317648) reprezintă o oportunitate valoroasă atât pentru angajați, cât și pentru angajatori, oferind acces gratuit la consiliere profesională și cursuri de formare adaptate cerințelor pieței muncii.





De aceea, invităm orice organizație, instituție, angajator sau entitate cu interes în piața muncii și dezvoltarea competențelor în rândul angajaților să încheie un protocol de colaborare cu proiectul nostru pentru a facilita accesul potențialilor beneficiari la oferta proiectului UPDATE.

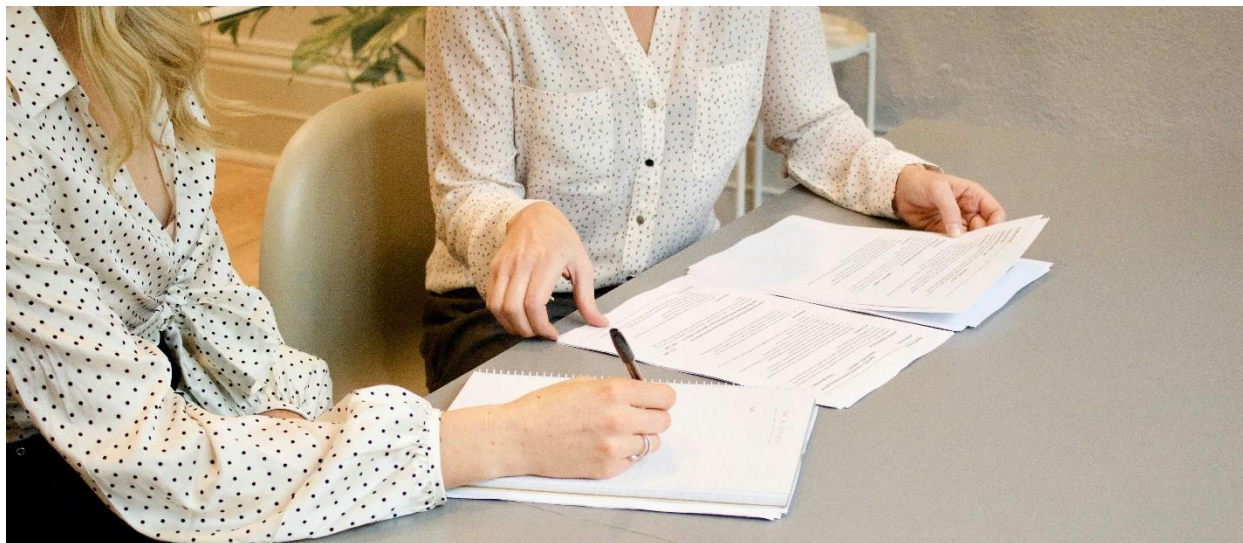
De ce este important să ne unim eforturile?

Prin semnarea unui protocol de colaborare cu proiectul UPDATE, organizațiile – fie ele firme, instituții publice, asociații de angajați, sindicate sau orice alte tipuri de entități relevante – contribuie la crearea unui ecosistem favorabil dezvoltării profesionale continue. Această colaborare oferă multiple avantaje:

- **Facilitarea accesului angajaților la formare profesională gratuită**, ceea ce crește performanța și adaptabilitatea acestora la schimbările din industrie.
- **Creșterea competitivității organizațiilor**, prin îmbunătățirea competențelor forței de muncă și reducerea deficitului de calificare.
- **Susținerea angajatorilor în procesul de upskilling și reskilling**, asigurând o forță de muncă pregătită pentru provocările economice actuale.
- **Îmbunătățirea colaborării dintre mediul privat și instituțiile de formare profesională**, prin promovarea unei culturi a învățării continue.
- **Crearea unui impact pe termen lung**, deoarece protocoalele de colaborare vor continua să producă efecte benefice timp de cel puțin 6 luni după finalizarea proiectului.



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Ce presupune semnarea unui protocol de colaborare?

Un protocol de colaborare cu proiectul UPDATE presupune un angajament reciproc de sprijinire a activităților proiectului și de facilitare a accesului grupului țintă la oportunitățile oferite. Acest parteneriat nu implică costuri financiare pentru organizațiile partenere, ci doar o deschidere către promovarea activităților proiectului și sprijinirea angajaților în dezvoltarea lor profesională.

Activitățile incluse în protocol

Prin semnarea protocolului, organizațiile partenere se angajează să contribuie la următoarele activități esențiale:

- **Facilitarea accesului la grupul țintă** – sprijinirea identificării și informării persoanelor eligibile pentru proiect;
- **Informarea și promovarea** – desfășurarea de activități de informare despre oportunitățile proiectului prin întâlniri, comunicare directă și diseminarea materialelor informative;



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

- **Diseminarea informațiilor** – distribuirea detaliilor relevante către rețelele organizaționale pentru a maximiza impactul proiectului;
- **Sprijinirea contactării beneficiarilor** – facilitarea accesului angajaților la informațiile și serviciile oferite de proiect;
- **Promovarea proiectului** – organizarea de activități de publicitate și informare în rândul stakeholderilor;
- **Prezentarea rezultatelor** – sprijinirea distribuirii unui raport “Ghid de bune practici pentru creșterea participării angajaților la FPC în contextul Industriei 4.0 și al tranziției verzi și digitale” elaborat în cadrul proiectului;
- **Asigurarea sustenabilității** – menținerea colaborării și valorificarea rezultatelor proiectului și după finalizarea acestuia;
- **Creșterea conștientizării** – promovarea importanței formării profesionale continue pentru angajați și angajatori.



Obligațiile părților

Organizațiile partenere și echipa proiectului UPDATE vor desemna responsabili pentru coordonarea activităților și vor asigura conformitatea cu legislația în vigoare privind protecția datelor și transparența informațiilor. Colaborarea va fi



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

centrată pe schimbul de informații, promovarea proiectului și facilitarea accesului angajaților la oportunitățile de formare.

Cine poate deveni partener al proiectului?

Invităm să se alăture inițiativei noastre:

- Întreprinderi publice și private interesate de perfecționarea continuă a angajaților lor;
- Instituții educaționale și de formare profesională care doresc să sprijine dezvoltarea competențelor forței de muncă;
- Asociații de angajați și sindicate care doresc să ofere membrilor lor acces la oportunități de formare profesională gratuită;
- Camere de comerț și alte structuri patronale interesate să sprijine dezvoltarea mediului de afaceri prin investiții în educație și formare;
- Orice alți angajatori și stakeholderi relevanți pentru domeniul proiectului.





Cum puteți deveni partener?

Procesul este simplu și accesibil tuturor organizațiilor interesate. Dacă doriți să contribuiți activ la dezvoltarea competențelor forței de muncă și să sprijiniți angajații în procesul de învățare continuă, vă invităm să luați legătura cu echipa proiectului UPDATE pentru a discuta detaliile colaborării și pentru a semna protocolul de colaborare.

Parteneriatul cu proiectul UPDATE este o oportunitate de a investi în viitorul angajaților și de a construi împreună un mediu de lucru mai competitiv și mai adaptabil.

Vă invităm să deveniți parte din această inițiativă și să sprijiniți angajații din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est în accesul la formare profesională gratuită.

Pentru mai multe informații și pentru a începe colaborarea, nu ezitați să ne contactați!

Împreună, putem face diferența!

Date de contact:

Pagina Facebook: <https://www.facebook.com/update.peo>

Website PTIR: <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>

Website CCSE: <https://cursuriccse.ro/proiect-update-actualizarea-competentelor-angajatilor-la-tehnologiile-si-conditiile-economice-in-schimbare/>



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



**Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători
din România (PTIR):**

Suntem o organizație patronală la nivel național și european ce susține, apără, promovează și reprezintă interesele profesionale, economice și sociale ale tinerilor întreprinzători din România, stimulând și promovând spiritul antreprenorial în rândul tinerilor și asigurând accesul acestora la cunoștințele legate de funcționarea socio-economică a întreprinderilor.



Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE):

Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL are ca obiect principal de activitate – alte forme de învățământ. Firma își concentrează activitatea pe asigurarea de servicii de formare profesională, completată de servicii de informare și consiliere, oferind astfel soluții concrete pentru activitatea de mediere a muncii. CCSE este furnizor de formare profesională autorizat să desfășoare aproximativ 130 programe de formare pentru diverse meserii/ocupații.

Despre proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare (317648) face parte din codul de apel PEO și este implementat de Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR) în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE) în perioada 01.11.2024 – 31.10.2026.



Proiectul oferă persoanelor angajate din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est **consiliere profesională gratuită** în legătură cu dezvoltarea carierei și a competențelor și **cursuri de formare profesională gratuite** în diverse domenii relevante pentru piața muncii.



Pentru a beneficia de oferta proiectului, trebuie să îndepliniți următoarele condiții de eligibilitate:

- vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani;
- domiciliul în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est);
- angajat cu contract individual de munca (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoană care ocupă poziții de management, din întreprinderi publice și private;
- minim studii liceale absolvite (min. ISCED 3).



În total, în cadrul proiectului se vor implementa **33 stagii de cursuri**:

Realizate de PTIR:

- 3 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MANAGEMENTUL TRANSFORMĂRII DIGITALE A COMPANIEI”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 9 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MARKETING DIGITAL ȘI ECONOMIE VERDE”, durata 80 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE – pentru manageri și ÎN FORMAT FIZIC pentru angajați;
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “BIG DATA, CLOUD COMPUTING ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ PENTRU COMPANII”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “UTILIZAREA INTELIGENȚEI ARTIFICIALE GENERATIVE - CHATGPT, BARD AI, BING AI, DALL-E”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE

Realizate de CCSE:

- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) “MANAGER RESURSE UMANE”, durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) “MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU”, durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) “MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI”, durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) “INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE”, durata 180 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de specializare (autorizat) “INSPECTOR ÎN DOMENIUL SANATĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ”, durata 80 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) “BUCĂTAR SPECIALIST VEGETARIAN-DIETETICIAN”, durata 300 ore - teorie și practică



- 3 stagii de curs de perfecționare (autorizat) “DECORATOR INTERIOARE”, durata 75 ore - teorie si practica
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) “DECORATOR PRODUSE COFETARIE”, durata 360 ore - teorie si practica
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) “DERMOPIGMENTIST”, durata 360 ore - teorie si practica
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) “ELECTRICIAN AUTO”, durata 720 ore - teorie si practica
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) “STILIST PROTEZIST UNGHII”, durata 720 ore - teorie si practica
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) “IZOLATOR TERMIC”, durata 720 ore - teorie si practica.

Dacă vă interesează să colaborați cu proiectul UPDATE, nu ezitați să ne contactați!