



Material electronic de informare 6 (articol):

Investiția în formare profesională: avantaje imediate și beneficii pe termen lung

Ianuarie 2025

Introducere

Formarea profesională continuă este un element esențial pentru menținerea competitivității în orice industrie. Pe o piață a muncii aflată în continuă schimbare, unde noile tehnologii și competențele verzi devin din ce în ce mai importante, angajatorii trebuie să fie conștienți de necesitatea instruirii angajaților.

Prin proiectul UPDATE, angajații din regiunile Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est au acces la programe de formare care încurajează dezvoltarea competențelor digitale și verzi, permițând astfel o adaptare mai rapidă la schimbările din industrie.

În continuare, oferim o perspectivă clară asupra avantajelor imediate și beneficiilor pe termen lung ale formării profesionale continue, atât la nivel general, cât și în raport cu domeniile vizate de proiect.

De ce este important pentru un angajator să investească în formare profesională și pregătirea angajaților?

Investiția în formarea profesională a angajaților este una dintre cele mai eficiente metode prin care o companie poate asigura succesul și creșterea pe termen lung. Un angajat bine pregătit nu doar că își îndeplinește sarcinile mai eficient, dar contribuie și la inovarea și dezvoltarea afacerii. Prin urmare, alocarea



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

de resurse pentru instruirea personalului nu ar trebui privită ca o cheltuială, ci ca o investiție strategică în viitorul organizației.



Un angajat instruit aduce valoare adăugată prin capacitatea sa de a gestiona procese mai complexe și de a se adapta rapid la noile cerințe ale pieței. Într-o economie în continuă schimbare, companiile care își dezvoltă constant angajații au un avantaj competitiv semnificativ față de cele care nu prioritizează educația și formarea profesională. În plus, un mediu de lucru care promovează învățarea continuă creează o cultură organizațională puternică și atrage talente de calitate.



Un alt aspect esențial este retenția personalului. Studiile arată că angajații care au oportunități de dezvoltare în cadrul companiei sunt mai motivați și mai loiali față de angajator. Lipsa oportunităților de creștere profesională este unul dintre principalii factori care determină angajații să caute alte locuri de muncă. Prin urmare, oferirea de programe de formare nu doar că îmbunătățește performanța echipei, dar și reduce costurile asociate fluctuației de personal.

De asemenea, formarea profesională contribuie la creșterea reputației companiei. O firmă care investește în dezvoltarea competențelor angajaților săi va fi percepută ca un angajator de top, ceea ce o face mai atractivă pentru candidații talentați. Într-un mediu competitiv, unde recrutarea specialiștilor este din ce în ce mai dificilă, companiile care oferă oportunități de învățare și dezvoltare continuă vor avea un avantaj semnificativ.

Nu în ultimul rând, investiția în pregătirea angajaților reduce riscurile operaționale și îmbunătățește siguranța la locul de muncă. Angajații instruiți sunt mai conștienți de procedurile de siguranță și de bunele practici din industrie, ceea ce poate reduce numărul de accidente de muncă și erori costisitoare. În plus, dezvoltarea unor competențe specifice, precum cele din domeniul tehnologiilor digitale și verzi, poate contribui la adaptarea companiei la noile reglementări și cerințe de sustenabilitate.

Când este necesar ca o firmă să investească în formare profesională continuă?

Pregătirea angajaților este utilă în orice situație și este important ca aceștia să beneficieze de oportunități de învățare și formare în permanență. Însă, există anumite situații în care formarea profesională continuă este necesară în mod special:



- **Adaptarea la noile tehnologii** – Când industria în care activează compania adoptă noi tehnologii, este esențial ca angajații să fie pregătiți pentru utilizarea acestora.
- **Creșterea cerințelor de conformitate** – Domenii precum siguranța muncii, protecția mediului sau industria alimentară impun standarde tot mai stricte, necesitând formare profesională actualizată.
- **Dificultăți în retenția personalului** – Dacă fluctuația de personal este ridicată, o investiție în formare poate contribui la creșterea satisfacției și loialității angajaților.
- **Scăderea productivității** – Dacă performanța angajaților este în declin, FPC poate oferi soluții pentru îmbunătățirea eficienței și a calității muncii.
- **Expansiunea sau diversificarea activităților** – O firmă care dorește să-și extindă gama de produse sau servicii are nevoie de angajați bine pregătiți în noile domenii de activitate.





Avantaje imediate ale formării profesionale continue în general

Printre principalele avantaje generale ale formării profesionale continue pentru angajatori se numără:



- **Creșterea productivității** – Angajații bine pregătiți pot să rezolve sarcinile mai rapid și mai eficient, ceea ce duce la o creștere generală a productivității.
- **Reducerea erorilor și accidentelor** – Pregătirea adecvată contribuie la reducerea greșelilor operaționale și la diminuarea riscurilor de accidente de muncă.



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

- **Adaptabilitate la schimbări** – Noile tehnologii și tendințele pieței impun nevoia unei forțe de muncă flexibile și pregătite pentru schimbare.
- **Reducerea fluctuației de personal** – Angajații care beneficiază de oportunități de dezvoltare profesională sunt mai motivați să rămână în companie.
- **Creșterea satisfacției angajaților** – Oportunitățile de formare profesională sporesc moralul angajaților și contribuie la o cultură organizațională pozitivă.

Beneficii pe termen lung ale formării profesionale continue pentru angajatori:

Pe termen lung, realizarea de formare profesională continuă prezintă următoarele beneficii generale pentru angajatori:





- **Competitivitate crescută pe piață** – Companiile care investesc în formare profesională sunt mai bine poziționate pentru a răspunde cerințelor pieței și pentru a atrage clienți.
- **Angajați loiali și implicați** – Dezvoltarea continuă a competențelor angajaților conduce la un grad mai mare de implicare și la retenția personalului valoros.
- **Creșterea calității serviciilor și produselor** – Personalul bine instruit asigură servicii și produse de o calitate superioară.
- **Inovație și adaptare la noile tendințe** – Angajații care participă la formare sunt mai predispuși să adopte noi tehnologii și procese inovatoare.
- **Reducerea costurilor de recrutare** – Investiția în formarea angajaților existenți este, pe termen lung, mai economică decât recrutarea de personal nou.

Avantaje imediate ale formării profesionale continue în domeniile vizate de proiect

Proiectul UPDATE oferă angajatorilor oportunitatea de a-și pregăti forța de muncă în domenii esențiale. Iată câteva dintre avantajele imediate pentru fiecare domeniu:

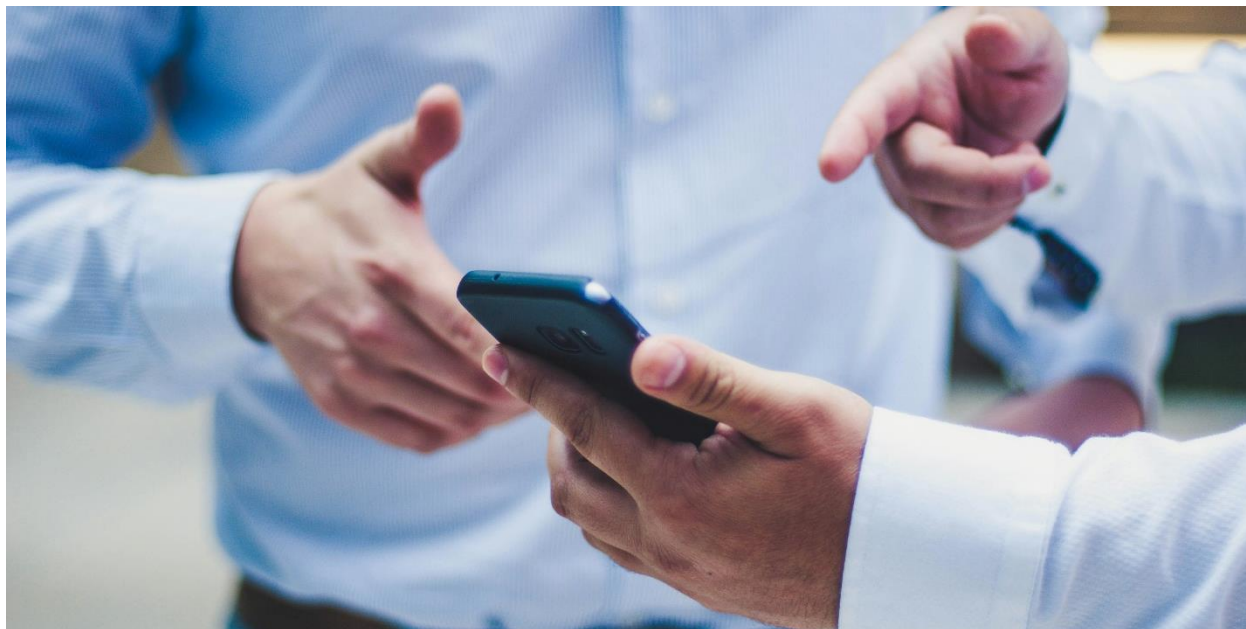


- **Tehnologii digitale** – Digitalizarea proceselor de muncă îmbunătățește eficiența operațională și crește viteza de execuție a sarcinilor.
- **Tehnologii verzi și energie** – Integrarea soluțiilor sustenabile reduce costurile operaționale și îmbunătățește imaginea companiei.
- **Management și resurse umane** – Formarea managerilor duce la luarea unor decizii mai informate, optimizarea proceselor și creșterea motivației echipei.
- **Industria alimentară** – Îmbunătățirea competențelor angajaților în acest domeniu sporește calitatea produselor și serviciilor oferite.
- **Servicii de înfrumusețare** – Oferirea unor servicii mai calitative și inovatoare atrage un număr mai mare de clienți și fidelizează consumatorii existenți.



- **Domenii tehnice și construcții** – Creșterea nivelului de calificare asigură execuția lucrărilor conform celor mai recente standarde tehnologice și de siguranță.

Beneficii pe termen lung ale formării profesionale în domeniile vizate de proiect
Angajatorii care își vor înscrie angajații la cursurile de formare din proiect vor avea beneficii și pe termen lung:



- **Tehnologii digitale** – Creșterea competitivității prin digitalizare și automatizare, reducerea timpului de execuție și eficientizarea resurselor.
- **Tehnologii verzi și energie** – Reducerea amprente de carbon și acces la noi oportunități de afaceri prin conformare cu reglementările de mediu.



- **Management și resurse umane** – Dezvoltarea liderilor eficienți contribuie la crearea unui mediu de muncă stabil, motivant și productiv.
- **Industria alimentară** – Creșterea standardelor de siguranță și calitate în procesul de producție alimentară, atragerea unui segment mai larg de clienți.
- **Servicii de înfrumusețare** – Posibilitatea de inovare continuă și creșterea reputației brandurilor din acest sector prin servicii mai avansate.
- **Domenii tehnice și construcții** – Accesul la proiecte mai complexe și diversificate, reducerea riscurilor de accidentare și îmbunătățirea siguranței la locul de muncă.

Cum poate o firmă să investească în formare profesională continuă?

Un angajator are mai multe opțiuni prin care poate să investească în formare profesională continuă pentru propriii angajați:

- **Colaborarea cu diverse proiecte, instituții, ONGuri etc.** – Accesarea proiectelor de formare, precum UPDATE, poate reduce costurile și facilita dezvoltarea competențelor angajaților.
- **Organizarea de cursuri interne** – Angajatorii pot crea programe de training personalizate, susținute de specialiști interni sau consultanți externi.
- **Subvenționarea participării la cursuri externe** – Oferirea de beneficii angajaților sub forma accesului la cursuri specializate poate îmbunătăți performanța acestora.



- **Parteneriate cu instituții educaționale** – Colaborarea cu universități, școli profesionale sau centre de formare poate asigura un flux constant de angajați bine pregătiți.
- **Investiția în platforme de e-learning** – Tehnologiile moderne permit formarea continuă a angajaților prin cursuri online accesibile oriunde și oricând.



Concluzie

Investiția în formare profesională nu este doar o obligație, ci o strategie inteligentă pentru orice angajator care dorește să-și mențină competitivitatea pe piață. Avantajele imediate și beneficiile pe termen lung demonstrează clar că FPC reprezintă o soluție eficientă pentru adaptarea la schimbările economice și tehnologice. Prin proiectul UPDATE, angajatorii au posibilitatea de a accesa programe relevante, menite să pregătească angajații pentru viitor.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Despre proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare (317648) face parte din codul de apel PEO și este implementat de Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR) în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE) în perioada 01.11.2024 – 31.10.2026.

Proiectul oferă persoanelor angajate din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est **consiliere profesională gratuită** în legătură cu dezvoltarea carierei și a competențelor și **cursuri de formare profesională gratuite** în diverse domenii relevante pentru piața muncii.



Pentru a beneficia de oferta proiectului, trebuie să îndepliniți următoarele condiții de eligibilitate:

- vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani;
- domiciliul în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est);
- angajat cu contract individual de munca (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoană care ocupă poziții de management, din întreprinderi publice și private;
- minim studii liceale absolvite (min. ISCED 3).

În total, în cadrul proiectului se vor implementa **33 stagii de cursuri**:

Realizate de PTIR:

- 3 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MANAGEMENTUL TRANSFORMĂRII DIGITALE A COMPANIEI”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 9 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MARKETING DIGITAL ȘI ECONOMIE VERDE”, durata 80 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE – pentru manageri și ÎN FORMAT FIZIC pentru angajați;
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “BIG DATA, CLOUD COMPUTING ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ PENTRU COMPANII”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “UTILIZAREA INTELIGENȚEI ARTIFICIALE GENERATIVE - CHATGPT, BARD AI, BING AI, DALL-E”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE





Realizate de CCSE:

- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) "MANAGER RESURSE UMANE", durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU", durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI", durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) "INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE", durata 180 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de specializare (autorizat) "INSPECTOR ÎN DOMENIUL SANATĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ", durata 80 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) "BUCĂTAR SPECIALIST VEGETARIAN-DIETETICIAN", durata 300 ore - teorie și practică
- 3 stagii de curs de perfecționare (autorizat) "DECORATOR INTERIOARE", durata 75 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DECORATOR PRODUSE COFETARIE", durata 360 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DERMOPIGMENTIST", durata 360 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "ELECTRICIAN AUTO", durata 720 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "STILIST PROTEZIST UNGHIILOR", durata 720 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "IZOLATOR TERMIC", durata 720 ore - teorie și practică





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Nu ezitați să beneficiați de această ocazie și să vă înscrieți în proiect! Pentru mai multe detalii despre proiect și pentru a vă înscrie în grupul țintă al acestuia, ne puteți contacta la următoarele adrese:

Pagina Facebook: <https://www.facebook.com/update.peo>

Website PTIR: <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>

Website CCSE: <https://cursuriccse.ro/proiect-update-actualizarea-competentelor-angajatilor-la-tehnologiile-si-conditiile-economice-in-schimbare/>