



Material electronic de informare 5 (articol):

Importanța formării profesionale continue și participarea la acest tip de activitate

Decembrie 2024

Formarea profesională continuă a devenit o necesitate pentru toți angajații, inclusiv în România. Tehnologia avansează rapid și cerințele pieței muncii evoluează constant. Astfel, dezvoltarea competențelor și actualizarea cunoștințelor sunt esențiale pentru a rămâne competitiv și pentru a asigura succesul pe termen lung în carieră. În continuare, vom explora beneficiile formării profesionale continue și importanța sa în diverse domenii cheie.

10 Beneficii ale formării profesionale continue pentru angajați:

1. Creșterea competitivității pe piața muncii

Un angajat bine pregătit, care își îmbunătățește constant abilitățile, va fi întotdeauna preferat de angajatori. Formarea profesională continuă oferă posibilitatea de a învăța noi tehnologii, de a dezvolta competențe de specialitate și de a deveni mai eficient în activitatea desfășurată.

2. Oportunități de avansare în carieră

Participarea la cursuri și programe de formare profesională crește șansele de promovare și de ocupare a unor poziții superioare în cadrul companiei. Angajații care demonstrează interes pentru dezvoltarea personală și profesională sunt adesea vizați pentru roluri de conducere.



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



3. Adaptabilitate la schimbări

Într-un mediu de lucru dinamic, adaptabilitatea este cheia succesului. Formarea continuă ajută angajații să facă față schimbărilor tehnologice și economice, pregătindu-i pentru noile cerințe și provocări din industrie.

4. Creșterea satisfacției și a motivației

Învățarea continuă oferă un sentiment de realizare și îmbunătățește încrederea în sine. Angajații care se simt valorizați și au oportunități de dezvoltare sunt mai motivați și mai implicați în activitatea lor profesională.



5. Beneficii financiare pe termen lung

Dezvoltarea abilităților și acumularea de noi cunoștințe pot duce la creșterea salariului și la îmbunătățirea perspectivelor financiare. Companiile sunt dispuse să investească în angajați bine pregătiți, oferindu-le pachete salariale mai atractive.

6. Îmbunătățirea productivității

Un angajat bine instruit este mai eficient în îndeplinirea sarcinilor și poate gestiona mai bine timpul și resursele. Acest lucru contribuie la creșterea productivității atât la nivel individual, cât și la nivel de companie.

7. Dezvoltarea unor abilități transferabile

Formarea continuă nu se limitează la un singur domeniu, ci oferă competențe utile în mai multe sectoare. De exemplu, abilitățile de comunicare, gestionare a timpului și leadership pot fi aplicate în diverse industrii.

8. Stimularea creativității și inovației

Învățarea continuă încurajează gândirea creativă și capacitatea de a găsi soluții inovatoare. Angajații care își îmbunătățesc constant cunoștințele sunt mai predispuși să contribuie cu idei noi și să optimizeze procesele de lucru.

9. Siguranță sporită la locul de muncă

Cursurile de specializare și perfecționare includ adesea formări privind siguranța și sănătatea la locul de muncă, reducând riscurile de accidente și incidente profesionale.

10. Extinderea rețelei profesionale

Participarea la cursuri și traininguri oferă ocazia de a interacționa cu alți profesioniști din domeniu, facilitând schimbul de idei și construirea unei rețele profesionale valoroase.



Importanța formării profesionale continue în anumite domenii de activitate

Pe lângă avantajele de mai sus, participarea la programe de formare profesională în anumite domenii de activitate poate aduce anumite beneficii specifice:



1. Tehnologii Digitale

În era digitalizării, tehnologiile evoluează rapid, iar companiile au nevoie de angajați care să fie la curent cu noile tendințe. Cursurile de digitalizare, marketing digital, utilizarea inteligenței artificiale și big data sunt esențiale pentru a face față provocărilor din acest sector.

2. Management

Liderii și managerii trebuie să își îmbunătățească constant abilitățile pentru a putea coordona echipe eficiente și pentru a lua decizii strategice corecte.



Cursurile de management al resurselor umane, de risc și al sistemelor de mediu sunt fundamentale pentru succesul în acest domeniu.

3. Energie și tehnologii verzi

Tranziția către o economie sustenabilă impune necesitatea unor specializări în energie regenerabilă, eficiență energetică și tehnologii verzi. Cursurile în acest domeniu îi ajută pe angajați să înțeleagă noile reglementări și să contribuie activ la protejarea mediului.

4. Industria alimentară

Sectorul alimentar este supus unor reglementări stricte, iar calitatea produselor este esențială. Formarea profesională în acest domeniu precum cursuri de bucătar vegetarian sau decorator produse de cofetărie, asigură respectarea standardelor impuse și ținerea la curent cu diverse tendințe din domeniul în care activați sau doriți să activați.

5. Industria auto

Deși industria auto este în continuă dezvoltare, parcul auto din România este unul învechit, ceea ce duce la o cerere ridicată de servicii de reparare sau întreținere a autovehiculelor. De asemenea, România are o industrie auto dezvoltată, cu multipli producători de autovehicule sau părți auto. Astfel, angajatorii din această piață au în permanență nevoie de specialiști pregătiți în acest domeniu.

6. Domenii tehnice și construcții

Construcțiile moderne implică utilizarea unor tehnologii avansate și materiale inovatoare. Formarea continuă în acest domeniu include învățarea despre siguranța în muncă, utilizarea echipamentelor de ultimă generație și implementarea standardelor ecologice în construcții.





Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

7. Servicii de înfrumusețare

Industria frumuseții este în continuă expansiune, iar tendințele se schimbă rapid. Cursurile de specializare în dermopigmentare sau stilizare unghii oferă oportunități de creștere profesională și atragerea unui număr mai mare de clienți. De asemenea, astfel de cursuri implică de obicei costuri foarte ridicate. Însă, participând la astfel de cursuri puteți lua primul pas în crearea unei afaceri proprii sau în găsirea unui loc de muncă în acest domeniu.

Cum poate un angajat să își dezvolte competențele profesionale?

Dacă doriți să vă dezvoltați în continuu și simțiți nevoia să vă dezvoltați competențele profesionale, puteți apela la mai multe modalități:



1. Participarea la cursuri și traininguri

Cursurile de formare profesională sunt o modalitate excelentă de a dobândi cunoștințe noi și de a rămâne la curent cu tendințele din industrie. Acestea pot fi organizate de angajatori, instituții de învățământ sau organizații profesionale.



2. Citirea și documentarea continuă

Accesul la informații relevante, prin cărți, articole, bloguri și studii de specialitate, contribuie la dezvoltarea profesională. Este important ca angajații să își aloce timp pentru documentare constantă.

3. Obținerea certificatelor relevante

Certificările oferă recunoaștere oficială a competențelor și cresc șansele de avansare în carieră. Acestea pot fi obținute în diverse domenii, precum IT, management, siguranță în muncă și multe altele.

4. Implicarea în proiecte noi

Participarea activă la proiecte din cadrul companiei sau la inițiative externe ajută angajații să își dezvolte abilități practice și să învețe lucruri noi într-un mod aplicat.

5. Networking și schimb de experiență

Construirea unei rețele profesionale solide permite accesul la oportunități de învățare și colaborare. Evenimentele de networking, conferințele și grupurile profesionale sunt excelente pentru schimbul de experiență.

6. Coaching și mentorat

Mentoratul oferă posibilitatea de a învăța direct de la profesioniști cu experiență, iar coaching-ul ajută la dezvoltarea unor abilități specifice prin îndrumare personalizată.

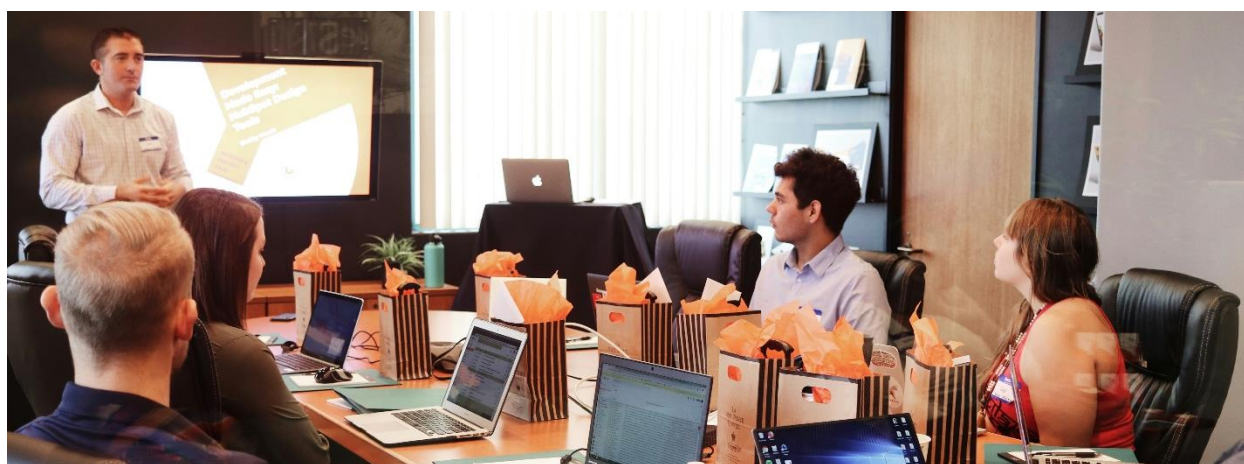
7. Exersarea practică a noilor abilități

Aplicarea în practică a cunoștințelor dobândite este esențială pentru consolidarea acestora. Angajații trebuie să caute oportunități de a testa și perfecționa noile competențe în activitatea lor zilnică.



8. Participarea la proiecte ce oferă cursuri de formare profesională gratuite

Există numeroase programe și inițiative care oferă acces gratuit la cursuri de formare, finanțate de guverne, organizații europene sau instituții private. Acestea sunt o oportunitate excelentă pentru dezvoltare fără costuri suplimentare.



Concluzie

Formarea profesională continuă nu este doar o opțiune, ci o necesitate în lumea modernă. Indiferent de domeniul de activitate, investiția în educație și dezvoltare profesională aduce beneficii atât pe termen scurt, cât și pe termen lung. Angajații bine pregătiți sunt mai competitivi, mai motivați și mai capabili să facă față provocărilor pieței muncii. Prin urmare, fiecare profesionist ar trebui să își planifice și să își prioritizeze formarea continuă pentru a-și asigura succesul în carieră.

Despre proiectul UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Proiectul **UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare (317648)** face parte din codul de apel PEO și este implementat de Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR) în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE) în perioada 01.11.2024 – 31.10.2026.

Proiectul oferă persoanelor angajate din regiunile Sud-Muntenia, Sud-Est și Nord-Est **consiliere profesională gratuită** în legătură cu dezvoltarea carierei și a competențelor și **cursuri de formare profesională gratuite** în diverse domenii relevante pentru piața muncii.

Pentru a beneficia de oferta proiectului, trebuie să îndepliniți următoarele condiții de eligibilitate:

- vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani;



- domiciliul în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est);
- angajat cu contract individual de munca (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoană care ocupă poziții de management, din întreprinderi publice și private;
- minim studii liceale absolvite (min. ISCED 3).

În total, în cadrul proiectului se vor implementa **33 stagii de cursuri**:

Realizate de PTIR:

- 3 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MANAGEMENTUL TRANSFORMĂRII DIGITALE A COMPANIEI”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 9 stagii de curs de specializare (neautorizat) “MARKETING DIGITAL ȘI ECONOMIE VERDE”, durata 80 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE – pentru manageri și ÎN FORMAT FIZIC pentru angajați;
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “BIG DATA, CLOUD COMPUTING ȘI SECURITATE CIBERNETICĂ PENTRU COMPANII”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE
- 2 stagii de curs de specializare (neautorizat) “UTILIZAREA INTELIGENȚEI ARTIFICIALE GENERATIVE - CHATGPT, BARD AI, BING AI, DALL-E”, durata 60 ore - teorie și practică, mod de desfășurare: ONLINE.

Realizate de CCSE:

- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) “MANAGER RESURSE UMANE”, durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) “MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU”, durata 40 ore - teorie și practică



- 1 stagiul de curs de specializare (neautorizat) "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI", durata 40 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) "INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE", durata 180 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de specializare (autorizat) "INSPECTOR ÎN DOMENIUL SANATĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ", durata 80 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de specializare (autorizat) "BUCĂTAR SPECIALIST VEGETARIAN-DIETETICIAN", durata 300 ore - teorie și practică
- 3 stagii de curs de perfecționare (autorizat) "DECORATOR INTERIOARE", durata 75 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DECORATOR PRODUSE COFETARIE", durata 360 ore - teorie și practică
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DERMOPIGMENTIST", durata 360 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "ELECTRICIAN AUTO", durata 720 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "STILIST PROTEZIST UNGHII", durata 720 ore - teorie și practică
- 1 stagiul de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "IZOLATOR TERMIC", durata 720 ore - teorie și practică.

Nu ezitați să beneficiați de această ocazie și să vă înscrieți în proiect!

Fie că sunteți o **persoană angajată interesată să participați la cursurile gratuite** oferite de proiectul UPDATE, un **angajator care dorește să își pregătească propriii angajați în domenii dinamice** ori un **reprezentant al unei instituții ori organizații interesate să creeze un parteneriat cu proiectul nostru**, ne puteți contacta pentru mai multe detalii legat de proiect:





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Pagina Facebook: <https://www.facebook.com/update.peo>

Website PTIR: <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>

Website CCSE: <https://cursuriccse.ro/proiect-update-actualizarea-competentelor-angajatilor-la-tehnologiile-si-conditiile-economice-in-schimbare/>



PATRONATUL
TINERILOR
ÎNTRERINZĂTORI DIN
ROMÂNIA

