



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Proiect: UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare  
Cod mysmis: 317648  
Finanțat prin: Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Material electronic de informare 12 (articol):

## Proiectul UPDATE respectă egalitatea de șanse

Martie 2025

Într-o societate modernă, echitabilă și incluzivă, respectarea egalității de șanse și lupta împotriva discriminării nu sunt doar deziderate morale, ci obligații legale și standarde esențiale pentru dezvoltarea durabilă și echilibrată.

Proiectul **UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare**, implementat de Asociația „Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România” (PTIR) în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), este un exemplu de bune practici în integrarea și aplicarea celor trei principii orizontale fundamentale ale programelor finanțate din fonduri europene: **egalitatea de gen, nediscriminarea și accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități**.

Prin activitățile sale, UPDATE nu doar că oferă sprijin concret pentru angajații interesați de dezvoltarea profesională, dar și creează un cadru sigur, echitabil și respectuos, în care fiecare participant este tratat cu demnitate și fără discriminare. Respectarea drepturilor fundamentale și promovarea unei societăți incluzive sunt elemente centrale ale misiunii acestui proiect.

**Egalitatea de gen – echilibru și echitate în toate etapele proiectului**



Actualizarea competențelor angajaților la  
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Una dintre componentele-cheie ale proiectului UPDATE este integrarea egalității de gen în toate procedurile și activitățile desfășurate. Aceasta nu se rezumă doar la respectarea unui procentaj, ci presupune o abordare strategică și conștientă a echilibrului între femei și bărbați, atât în rândul grupului țintă, cât și în cadrul echipei de implementare.



Un obiectiv esențial al proiectului este ca **minimum 50% din totalul participanților** (606 persoane angajate) **să fie reprezentat de femei**, ceea ce înseamnă cel puțin **303 participante**. Această proporție nu este întâmplătoare – ea reflectă angajamentul ferm al echipei de proiect față de reducerea



inegalităților de gen existente pe piața muncii, unde femeile sunt deseori subreprezentate în domenii tehnice, în funcții de conducere sau în sectoare emergente precum digitalul și economia verde.

**Recrutarea în Grupul Țintă** al proiectului se va realiza după principiul **primul venit, primul servit** și va respecta legislația în vigoare privind nediscriminarea și egalitatea de șanse din România și Uniunea Europeană.

În plus, toate materialele de informare și promovare realizate în cadrul campaniei de conștientizare includ mesaje și imagini care promovează echilibrul de gen, contracarând stereotipurile și prejudecățile legate de rolurile femeilor și bărbaților în societate și în carieră.

De asemenea, consilierea profesională oferită în proiect se realizează cu respectarea deplină a perspectivei de gen, fără a impune trasee profesionale „tradiționale” pe criterii de sex, ci încurajând fiecare participant să își urmeze interesele și să își valorifice potențialul.





## **Nediscriminarea – o condiție esențială pentru participare și dezvoltare**

Proiectul UPDATE promovează ca principiu general nediscriminarea, asigurându-se că niciun participant nu este exclus sau tratat diferențiat pe baza unor criterii arbitrare.

Astfel, proiectul se aliniază în totalitate la Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, care interzice discriminarea pe orice criteriu: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate, boală cronică, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu similar.

Această abordare este reflectată direct în procedurile de recrutare și selecție a grupului țintă, unde este aplicat un principiu obiectiv și transparent: primul venit, primul servit. Astfel, oricine îndeplinește condițiile de eligibilitate poate participa în proiect, fără a fi supus vreunei forme de discriminare sau preferință.

În plus, proiectul încurajează diversitatea în rândul participanților, oferindu-le tuturor aceleași șanse de a beneficia de consiliere profesională personalizată și de a accesa cursuri de formare profesională în domenii de interes, indiferent de background-ul social sau profesional. Consilierii sunt instruiți să evite stereotipurile, iar traseele de carieră propuse sunt dezvoltate în funcție de interesele, nevoile și aspirațiile fiecărui participant, nu în funcție de etichete sociale sau așteptări culturale.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### **Accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități – participare deplină și demnă**

Un alt principiu esențial respectat în cadrul proiectului UPDATE este cel al accesibilității pentru persoanele cu dizabilități. Conform reglementărilor europene, fiecare proiect finanțat din fonduri UE trebuie să asigure participarea deplină, egală și demnă a persoanelor cu dizabilități, indiferent de tipul de dificultate pe care o întâmpină – fizică, senzorială, cognitivă sau psihosocială.

În acest sens, proiectul UPDATE asigură:



- **Accesibilizarea materialelor informative** – toate documentele relevante pot fi puse la dispoziție în formate adaptate, la cerere (ex. fonturi mari, versiuni audio, traducere în limbaj simplificat).
- **Acces la activități online** – o mare parte a sesiunilor de consiliere și formare se desfășoară online, oferind flexibilitate și accesibilitate pentru cei care nu se pot deplasa ușor.
- **Spații prietenoase cu persoanele cu dizabilități** – atunci când activitățile au loc fizic, acestea se desfășoară în locații accesibile (clădiri fără bariere arhitecturale, dotate corespunzător).
- **Un limbaj incluziv și adaptat** – în toate activitățile de consiliere, comunicare și formare, limbajul utilizat este unul respectuos, clar, fără jargon sau termeni care ar putea exclude sau stigmatiza.

Astfel, proiectul contribuie nu doar la creșterea competențelor participanților, ci și la îmbunătățirea accesului egal la oportunități, susținând integrarea profesională a persoanelor cu dizabilități.

### Un model de incluziune și responsabilitate socială

Respectarea celor trei principii orizontale – egalitate de gen, nediscriminare și accesibilitate – transformă proiectul UPDATE într-un model de incluziune activă. Acesta nu doar respectă standardele impuse de finanțator, ci le integrează organic în toate dimensiunile proiectului, de la recrutare și selecție, la consiliere, formare și comunicare.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la  
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



Prin aplicarea acestor principii, proiectul urmărește combaterea inegalităților structurale care persistă în piața muncii și în societatea românească: subreprezentarea femeilor în anumite domenii, discriminarea în funcție de etnie sau vârstă, lipsa de acces la educație pentru persoanele cu dizabilități sau apartenența la categorii defavorizate care limitează șansele profesionale.

**Totodată, proiectul contribuie la schimbarea mentalităților**, prin campanii de conștientizare și promovarea valorilor egalității, diversității și incluziunii. Aceste valori sunt reflectate în toate comunicările publice, în relația cu beneficiarii, dar și în modul în care este construită și funcționează echipa proiectului.



Toți **participanții la proiect vor beneficia** de informări cu privire la drepturile lor pe piața muncii și legislația în vigoare cu privire la nediscriminare și egalitate de șanse. Informații cu privire la tema egalității de șanse vor fi diseminate acestora prin intermediul activității de consiliere profesională, iar toate cursurile de formare au o secțiune ce acoperă principiul egalității de șanse.

Astfel, dacă decideți să participați la proiectul UPDATE, veți fi mai echipat să vă confrunțați cu eventuale probleme pe piața muncii cu privire la discriminare. Veți ști exact ce să faceți pentru a contracara această problemă și ce legi vă protejează.

### **Concluzie: UPDATE – un proiect echitabil, incluziv și orientat spre viitor**

În concluzie, proiectul UPDATE demonstrează că respectarea egalității de șanse nu este doar un aspect procedural, ci o valoare fundamentală care trebuie să stea la baza oricărui demers educațional, profesional și social. Prin integrarea egalității de gen, combaterea discriminării și asigurarea accesibilității pentru toți, UPDATE devine un spațiu de dezvoltare profesională și umană deschis tuturor.

Participanții nu beneficiază doar de sprijin în carieră, ci devin parte a unei comunități în care drepturile, demnitatea și potențialul fiecăruia sunt respectate. Astfel, proiectul nu doar susține formarea profesională a angajaților, ci contribuie activ la construirea unei societăți mai echitabile, mai incluzive și mai solidare – o societate în care fiecare voce contează, iar fiecare persoană are șansa de a-și construi propriul drum.





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la  
tehnologiile și condițiile economice în schimbare



**Proiectul UPDATE** este implementat de Asociația „Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România” (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), în perioada (01.11.2024 – 31.10.2026).

Proiectul UPDATE susține persoanele angajate în dezvoltarea pe plan profesional prin: **servicii de consiliere profesională**, adaptarea la cerințele pieței muncii și dezvoltarea de competențe necesare prin participarea la **cursuri de formare profesională** în domenii cerute pe piața muncii.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



**Toate serviciile oferite de proiectul UPDATE sunt gratuite** pentru persoanele înscrise în proiect, acesta fiind un proiect finanțat din Fonduri Europene.

**Dacă vă interesează să participați la activitățile organizate în proiectul UPDATE, vă rugăm să ne contactați cât mai curând posibil.**

Detalii despre proiectul UPDATE:

- <https://ptir.ro/proiecte-in-desfasurare/update/>
- <https://www.facebook.com/update.peo>