



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



UPDATE

Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Cod mysmis: 317648

Material electronic de informare 1 – Prezentarea proiectului

Proiect cofinanțat prin Program Educație și Ocupare
(PEO) 2021-2027





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



- **Titlu Proiect:** UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare
- **Cod proiect:** 317648
- **Apel proiect:** “Ține pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate
- **Cod apel:** PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36
- **Implementat de:** Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (PTIR)
- **Partener:** Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE)
- **Durata proiectului:** 24 luni (01.11.2024 – 31.10.2026)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană

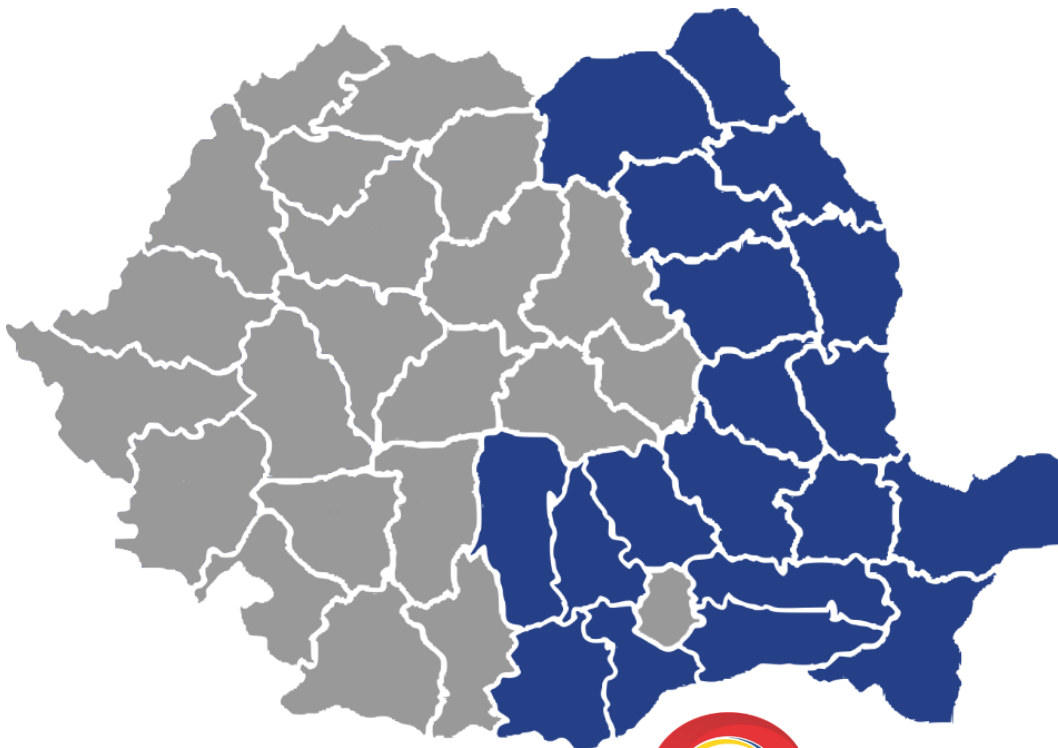


REGIUNI DE IMPLEMENTARE

Regiunea Sud Muntenia: Argeș,
Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița,
Prahova, Teleorman

Regiunea Sud-Est: Brăila, Buzău,
Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea

Regiunea Nord-Est: Bacău, Botoșani,
Iași, Neamț, Suceava, Vaslui



PTIR

PATRONATUL
ȚINERILOR
ÎNȚEPRINZĂTORI DIN
ROMÂNIA



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIV GENERAL

- **OBIECTIVUL GENERAL** al proiectului este reprezentat de adaptarea unui număr de minim 606 angajați din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est la schimbările tehnologice pentru a face față provocărilor pe o piață a muncii în continuă transformare, prin facilitarea accesului acestora la servicii de consiliere și la programe de formare profesională care vizează utilizarea într-un mod adecvat a noilor tehnologii, precum și dezvoltarea de competențe verzi și digitale.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIVE SPECIFICE

OBIECTIVUL SPECIFIC 1 - Promovarea importanței formării profesionale și a participării la programele de FPC către angajați, angajatori și stakeholderi relevanți din regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est și Sud Muntenia prin implementarea unei ample campanii de constientizare.

OBIECTIVUL SPECIFIC 2 - Incurajarea participării la programe de formare profesională continuă, inclusiv pentru dezvoltarea carierei și cautarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, prin implementarea de acțiuni de consiliere profesională pentru minim 606 angajați din cele 3 regiuni de implementare a proiectului.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIVE SPECIFICE

OBIECTIVUL SPECIFIC 3 - Actualizarea nivelului de competente/calificari pentru un numar de minim 606 angajati din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est si Nord-Est, prin furnizarea de programe de formare profesionala neautorizate si programe de formare profesionala autorizate in conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor (cursuri de specializare/ perfectionare/calificare) care vizeaza utilizarea intr-un mod adecvat a noilor tehnologii, inclusiv prin dezvoltarea competentelor verzi si digitale.

OBIECTIVUL SPECIFIC 4 - Sustinerea cresterii participarii angajatilor la FPC prin realizarea si diseminarea raportului complex „Ghid de bune practici pentru cresterea participarii angajatilor la FPC in contextul Industriei 4.0 si al tranzitiei verzi si digitale”, care va prezenta bunele practici identificate ca raspuns la provocarile pietei muncii, decalajele digitale, provocarile ecologice si principiile dezvoltarii durabile si cele mai eficiente solutii de transfer al bunelor practici.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.1.1. ACTIVITATI SPECIFIC MANAGEMENTULUI DE PROIECT

Proiectul va fi implementat de un consorțiu format din 2 parteneri (PTIR și CCSE) care detin o vasta experienta in implementarea proiectelor cu finantare nerambursabila.

A.2.1. ORGANIZAREA SI DERULAREA DE CAMPANII DE CONSTIENTIZARE A ANGAJATILOR SI ANGAJATORILOR PRIVIND IMPORTANTA PARTICIPARII LA FPC

Pentru a putea furniza un mix de masuri de constientizare care sa asigure o informare completa, transparenta si nediscriminatorie pentru targetul vizat la nivelul celor 3 regiuni de implementare (S-E, N-E si Sud Muntenia), campania se va desfasura pe 3 directii diferite (fiecare directie abordand un mediu de comunicare diferit):

1. Realizarea si diseminarea de catre expertii din proiect a minim 50 materiale electronice de informare (infografice, rapoarte electronice, informari si prezentari, articole);
2. Organizarea si derularea unei campanii de publicitate online, la nivelul regiunilor de implementare a proiectului;
3. Contactarea directa a potentialilor membri ai grupului tinta, a angajatorilor si a stakeholderilor relevanti pentru domeniul proiectului prin telefon, e-mail sau in cadrul intalnirilor fizice.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.2.2. SELECTAREA GRUPULUI TINTA CARE VA PARTICIPA LA ACTIUNILE PROIECTULUI

În cadrul acestei activități, beneficiarul și partenerul vor selecta cel puțin 606 persoane pentru a face parte din grupul tinta și pentru a participa la activitățile proiectului, din care 60 de persoane care ocupă poziții de management.

Grupul tinta al proiectului va fi format din persoane cu:

- vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani,
- domiciliul în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est),
- care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private și care au min. studii liceale absolvite (min. ISCED 3).

Pentru categoria de grup tinta formată din persoane care ocupă poziții de management se va avea în vedere că acestea să nu aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică/privată. La momentul intrării în operațiune, pentru fiecare persoană din GT se va atașa adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata contractului de muncă sau copie a CIM-ului.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.3.1. CONSILIEREA PROFESIONALĂ A ANGAJAȚILOR PENTRU INCURAJAREA PARTICIPĂRII LA PROGRAMELE DE FPC, INCLUSIV ÎN LEGATURA DIRECTĂ CU DEZVOLTAREA CĂRIEREI ȘI APĂRIȚIEI DE NOI COMPETENȚE PE PIATA MUNCII

Activitatea de consiliere profesională va fi livrată către toate persoanele din grupul țintă și va viza în principal:

- consilierea angajaților pentru încurajarea participării la programele de formare profesională continuă;
- consilierea angajaților în vederea stabilirii programului de formare profesională (autorizat/neaautorizat) necesar pentru actualizarea competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe care să le faciliteze accesul la un loc de muncă de nivel superior celui detinut sau păstrarea locului de muncă.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.4.1. ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI, INCLUSIVE PERSOANE CARE OCUPA POZITII DE MANAGEMENT

Beneficiarul va implementa **16 stagii de cursuri de specializare** (neautorizate) care vor contribui la dezvoltarea competențelor digitale a 300 de membri grup tinta, din care 60 de manageri:

- 3 stagii de curs de specializare “MANAGEMENTUL TRANSFORMARII DIGITALE A COMPANIEI”, durata 60 ore - teorie si practica (in medie 15 manageri/stagiu de curs x 3 stagii = 45 participanti), mod de desfasurare: ONLINE;
- 9 stagii de curs de specializare “MARKETING DIGITAL SI ECONOMIE VERDE”, durata 80 ore - teorie si practica (15 manageri/stagiu de curs x 1 stagiu + in medie 20 de angajati x 8 stagii = 175 participanti), mod de desfasurare: ONLINE – pentru manageri, IN FORMAT FIZIC – pentru angajati;
- 2 stagii de curs de specializare “BIG DATA, CLOUD COMPUTING SI SECURITATE CIBERNETICA PENTRU COMPANII”, durata 60 ore - teorie si practica (in medie 20 de angajati x 2 stagii = 40 participanti), mod de desfasurare: ONLINE;
- 2 stagii de curs de specializare “UTILIZAREA INTELIGENTEI ARTIFICIALE GENERATIVE - CHATGPT, BARD AI, BING AI, DALL-E” , durata 60 ore - teorie si practica (in medie 20 de angajati x 2 stagii = 40 participanti), mod de desfasurare: ONLINE.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.4.1. ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI, INCLUSIVE PERSOANE CARE OCUPA POZITII DE MANAGEMENT

Partenerul va implementa **17 stagii de cursuri** care vor contribui la actualizarea competențelor unui numar de 306 membri grup tinta:

- 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER RESURSE UMANE", durata 40 ore - teorie si practica (20 angajati/stagi de curs);
- 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT DE MEDIU", durata 40 ore - teorie si practica (20 angajati/stagi de curs);
- 1 stagi de curs de specializare neautorizat "MANAGER AL SISTEMELOR DE MANAGEMENT AL RISCULUI", durata 40 ore - teorie si practica (20 angajati/stagi de curs);
- 1 stagi de curs de specializare (autorizat) "INSTALATOR PENTRU SISTEME FOTOVOLTAICE", durata 180 ore - teorie si practica (14 angajati/stagi de curs);
- 2 stagii de curs de specializare (autorizat) "INSPECTOR IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA", durata 80 ore - teorie si practica (in medie 20 angajati/stagi de curs x 2 stagii = 40 participanti);
- 1 stagi de curs de specializare (autorizat) "BUCATAR SPECIALIST VEGETARIAN-DIETETICIAN", durata 300 ore - teorie si practica (20 angajati/stagi de curs);





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.4.1. ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI, INCLUSIVE PERSOANE CARE OCUPA POZITII DE MANAGEMENT

Partenerul va implementa **17 stagii de cursuri** care vor contribui la actualizarea competențelor unui numar de 306 membri grup tinta:

- 3 stagii de curs de perfectionare (autorizat) "DECORATOR INTERIOARE", durata 75 ore - teorie si practica (in medie 20 angajati/stagiu de curs x 3 stagii = 60 participanti);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DECORATOR PRODUSE COFETARIE", durata 360 ore - teorie si practica (in medie 21 angajati/stagiu de curs x 2 stagii = 42 participanti);
- 2 stagii de curs de calificare nivel 2 (autorizat) "DERMOPIGMENTIST", durata 360 ore - teorie si practica (in medie 14 angajati/stagiu de curs x 2 stagii = 28 participanti);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "ELECTRICIAN AUTO", durata 720 ore - teorie si practica (14 angajati/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "STILIST PROTEZIST UNGHII", durata 720 ore - teorie si practica (14 angajati/stagiu de curs);
- 1 stagiu de curs de calificare nivel 3 (autorizat) "IZOLATOR TERMIC", durata 720 ore - teorie si practica (14 angajati /stagiu de curs).





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACTIVITATILE PROIECTULUI

A.5.1. ACTIUNI INNOVATIVE PENTRU CRESTEREA PARTICIPARII LA FPC SI OFERIREA UNUI SPRIJIN EDUCATIONAL INDIVIDUALIZAT, INCLUSIVE PRIN ACTIVITATI DE TRANSFER DE BUNE PRACTICI

Aceasta activitate va fi implementata de catre Beneficiar si va presupune actiuni inovative exploratorii de cercetare calitativa a pietei, prin realizarea de interviuri in profunzime Fata-in-Fata (F2F) sau in mediul online si prin activitati de cercetare de birou si colectare de date secundare. Se vor realiza minim 10 interviuri in profunzime cu experti nationali/ transnationali pentru a identifica si asigura un transfer de bune practici pentru actualizarea competentelor specifice ale angajatilor ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente, in vederea cresterii participarii la FPC si pentru oferirea unui sprijin educational individualizat.

A.6.1. INFORMARE SI PUBLICITATE

Beneficiarul si partenerul sau vor asigura in implementarea proiectului TOATE masurile minime de informare, publicitate si vizibilitate prevazute in "Programul Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



GRUPUL ȚINTĂ

GRUPUL TINTA va fi format din cel puțin 606 persoane, din care 60 de persoane care ocupa pozitii de management.

Grupul țintă va fi format din persoane ce îndeplinesc următoarele condiții:

- Au vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani;
- Au domiciliul în una din regiunile mai puțin dezvoltate vizate de proiect (Sud-Muntenia, Sud-Est sau Nord-Est);
- Detin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupa pozitii de management, ce provin din întreprinderi publice și private;
- Au minim studii liceale absolvite (min. ISCED 3).



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONDITII ELIGIBILITATE

Pentru categoria de grup tinta formata din **persoane care ocupa pozitii de management** se va avea in vedere ca acestea sa nu aiba calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica/privata. In acceptiunea apelului de proiecte:

- intreprinderea privata reprezinta persoana juridica constituita, in mod liber, in toate formele, respectiv: societati reglementate de Legea societatilor nr. 31/1990; societati cooperative reglementate de Legea nr. 1/2005; asociatii si fundatii, cooperative agricole si societati agricole care desfasoara activitati economice;
- intreprinderea publica reprezinta persoana juridica infiintata prin acte ale autoritatilor administratiei publice centrale sau locale ori prin alte moduri prevazute de lege;
- nu sunt eligibile persoanele angajate fara/cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2).
- nu sunt eligibili angajatii din institutii/autoritati publice centrale sau locale si din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sanatate si sistemul de invatamant.

La momentul intrarii in operatiune, pentru fiecare persoana din GT se va atasa adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata contractului de munca sau copie a CIM-ului.

Minim 50% din grupul țintă va fi reprezentat de femei (min. 303 persoane).





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



REZULTATE PREVIZIONATE

A.1.1. Activități specifice managementului de proiect:

- Proceduri, documentații, planuri, rapoarte întâlniri

A.2.1. Organizarea și derularea de campanii de constientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC

- 1 Campanie de constientizare implementată la nivelul celor 3 regiuni în scopul determinării angajaților și angajatorilor să constientizeze importanța formării profesionale continue și implicit participarea la acest tip de activitate, beneficiile FPC atât pe termen scurt, cât și pe termen lung
- Minim 45.000 de persoane din target-ul vizat, cât și din alte categorii de public larg, informate și constientizate cu privire la importanța FPC, elementele specifice proiectului și principalele condiții de a beneficia de oportunitățile oferite de proiect
- Minim 50 materiale electronice de informare (infografice, rapoarte electronice, informări și prezentări, articole) realizate și diseminate în cadrul campaniei
- Minim 24 protocoale de colaborare încheiate cu factori de interes în domeniul proiectului, în scopul facilitării accesului la grupul țintă (durata acestora va excede cu minim 6 luni data finalizării proiectului)





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



REZULTATE PREVIZIONATE

A.2.2. Selectarea grupului tinta care va participa la actiunile proiectului

- 1 Metodologie de selectie a grupului tinta publicata si aplicata in cadrul proiectului
- Minim 606 persoane selectate in vederea participarii la actiunile proiectului si incadrate in grupul tinta al proiectului, din care 60 de persoane care ocupa pozitii de management
- Minim 606 de dosare de grup tinta realizate

A.3.1. Consilierea profesionala a angajatilor pentru incurajarea participarii la programele de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii

- 1 Metodologie de desfasurare a procesului de consiliere realizata
- Minim 606 membri grup tinta care beneficiaza de consiliere profesionala in scopul incurajarii participarii la programele de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitia de noi competente pe piata muncii
- Minim 606 dosare de consiliere realizate





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



REZULTATE PREVIZIONATE

A.4.1. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management

- Minim 91 de persoane care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG NR. 129 /2000 dintr-un total de minim 488 de angajați (peste 80.52% din participanții la cursuri) care vor fi certificați, urmare a finalizării formării cu certificate de absolvire /participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic sau certificate de absolvire/calificare cu recunoaștere națională
- 16 stagii de cursuri de specializare (neautorizate) implementate de către Beneficiar, care vor contribui la Dezvoltarea competențelor digitale a 300 de membri grup țintă, din care 60 de manageri
- 17 stagii de cursuri implementate de către Partener, care vor contribui la actualizarea competențelor unui număr de 306 membri grup țintă, din care: 3 stagii de cursuri de specializare neautorizate, 4 stagii de cursuri de specializare (autorizate), 3 stagii de cursuri de perfecționare (autorizate), 7 stagii de curs de calificare nivel 2 și 3 (autorizate)
- Minim 606 angajați care participă la programele de formare profesională, din care 112 angajați care participă la cursuri de calificare de nivel 2 și nivel 3



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



REZULTATE PREVIZIONATE

A.5.1. Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și oferirea unui sprijin educațional individualizat, inclusiv prin activități de transfer de bune practici

- Raport de cercetare “Ghid de bune practici pentru creșterea participării angajaților la FPC în contextul Industriei 4.0 și al tranziției verzi și digitale” care va prezenta bunele practici identificate ca răspuns la provocările pieței muncii, decalajele digitale, provocările ecologice și principiile dezvoltării durabile, precum și cele mai eficiente soluții de transfer al bunelor practici, realizat și diseminat.

A.6.1. Informare și publicitate

- Secțiuni dedicate proiectului pe site-ul beneficiarului și al partenerului
- Comunicate și articole online realizate și publicate
- Afise postate în locațiile de implementare a proiectului





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



INDICATORI

- EECO01_Număr total de participanți (număr persoane) (număr persoane); Regiune mai puțin dezvoltată; **Țintă: 606 persoane**; valoare intermediară: 80 persoane până în 30.04.2025
- EECR03 - EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane); Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată; **Țintă: 91 persoane**;
- 5SR01 - 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruiți (număr persoane); Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată; **Țintă: 488 persoane**.





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Actualizarea competențelor angajaților la
tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Grafic Gantt al activităților

Perioada de implementare a proiectului: 01.11.2024 - 31.10.2026

Activitate	L1 11.2024	L2 12.2024	L3 01.2025	L4 02.2025	L5 03.2025	L6 04.2025	L7 05.2025	L8 06.2025	L9 07.2025	L10 08.2025	L11 09.2025	L12 10.2025	L13 11.2025	L14 12.2025	L15 01.2026	L16 02.2026	L17 03.2026	L18 04.2026	L19 05.2026	L20 06.2026	L21 07.2026	L22 08.2026	L23 09.2026	L24 10.2026
A.1. MANAGEMENT DE PROIECT	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.1.1. Activitati specifice managementului de proiect	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.2. CAMPANIE DE CONSTIENTIZARE	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.2.1. Organizarea si derularea de campanii de constientizare a angajatilor si angajatorilor privind importanta participarii la FPC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.2.2. Selectarea grupului tinta care va participa la actiunile proiectului	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.3. PROGRAM DE CONSILIERE PROFESIONALA A ANGAJATILOR	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.3.1. Consilierea profesionala a angajatilor pentru incurajarea participarii la programele de FPC, inclusiv in legatura directa cu dezvoltarea carierei si aparitiei de noi competente pe piata muncii	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Activitate: A.4. PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.4.1. Organizarea si derularea de programe de formare profesionala pentru angajati, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.5. ALTE ACTIUNI INOVATIVE																			X	X	X	X	X	X
A.5.1. Actiuni inovative pentru cresterea participarii la FPC si oferirea unui sprijin educational individualizat, inclusiv prin activitati de transfer de bune practici																			X	X	X	X	X	X
A.6. INFORMARE SI PUBLICITATE	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
A.6.1. Informare si publicitate	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



PTIR

PATRONATUL
TINERILOR
ÎNTEPRINZĂTORI DIN
ROMÂNIA



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DATE DE CONTACT

Ștefan Noel Constantin – Manager Proiect

Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România - **BENEFICIAR**

www.ptir.ro

Adresa: Str. Spătarului, nr. 30, Sector 2, București

Tel: +40 318 241 592; +40 318 241 593

Fax: +40 318 241 593

E-mail: office@ptir.ro

Ionascu Anca-Iulia – Coordonator Partener

Centrul de Consultanță și Studii Europene - **PARTENER**

www.cursuriccse.ro

Adresa: Str. Energiei nr.24A, Galati

Tel: 0236419608, 0236498454

E-mail: secretariat@cursuriccse.ro



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare

Editorul materialului: Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România

Data publicării: NOIEMBRIE 2024

Proiect co-finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027.

Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.mfe.gov.ro / mfe.gov.ro.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.

