



MATERIAL INFORMATIV 19

Ianuarie 2025

Articol: Cum implementați principiile de egalitate de șanse și dezvoltarea durabilă în întreprinderile sociale din mediul rural?

Întreprinderile sociale din mediul rural au un rol esențial în promovarea incluziunii sociale, crearea locurilor de muncă și dezvoltarea economică sustenabilă. Pentru a maximiza impactul pozitiv asupra comunității, aceste afaceri trebuie să integreze în mod activ principiile egalității de șanse, nediscriminării și dezvoltării durabile. Implementarea acestor principii nu este doar o cerință legală și etică, ci și un factor cheie pentru succesul și sustenabilitatea unei întreprinderi sociale. În acest articol, vom explora modalități practice prin care aceste principii pot fi aplicate în mod eficient în întreprinderile sociale din mediul rural.

1. Egalitatea de șanse și nediscriminarea

Politici interne și recrutare echitabilă

Un prim pas esențial pentru implementarea egalității de șanse este elaborarea unei politici interne clare privind recrutarea și tratamentul angajaților. Aceasta trebuie să includă:

- Proceduri transparente de recrutare și selecție bazate exclusiv pe competențe și experiență;
- Excluderea oricăror criterii discriminatorii legate de vârstă, gen, dizabilități, etnie, religie sau statut social;
- Formarea angajaților în domeniul egalității de șanse, pentru a preveni discriminarea involuntară la locul de muncă.

Crearea unui mediu de lucru incluziv

Un mediu de lucru sigur și incluziv poate fi asigurat prin:

- Implementarea unui mecanism de sesizare a cazurilor de discriminare sau hărțuire;
- Flexibilitate în programul de lucru pentru angajații care au nevoi speciale (persoane cu dizabilități, părinți, vârstnici);
- Promovarea respectului și colaborării între angajați prin sesiuni periodice de conștientizare.



2. Egalitatea de șanse între femei și bărbați

Oportunități egale în ocuparea forței de muncă

În mediul rural, femeile se confruntă adesea cu acces limitat la oportunități economice. Întreprinderile sociale pot corecta acest dezechilibru prin:

- Încurajarea participării femeilor la poziții de conducere;
- Susținerea femeilor în participarea la programe de mentorat și formare profesională;
- Adaptarea locurilor de muncă astfel încât să fie compatibile cu responsabilitățile familiale ale femeilor (ex. programe flexibile, posibilitatea de a lucra de acasă).

Egalitatea salarială și respectarea drepturilor angajaților

Asigurarea că femeile și bărbații primesc salarii egale pentru muncă egală este un element esențial. Acest lucru se poate realiza prin:

- Introducerea unor grile salariale transparente;
- Evaluarea periodică a diferențelor salariale și corectarea lor acolo unde este necesar;
- Oferirea de beneficii egale pentru toți angajații, indiferent de gen (concedii de maternitate și paternitate echitabile, acces egal la formare profesională).

3. Accesul persoanelor cu dizabilități

Adaptarea locului de muncă

Persoanele cu dizabilități întâmpină dificultăți semnificative în accesarea locurilor de muncă, mai ales în mediul rural. Întreprinderile sociale pot facilita integrarea acestora prin:

- Amenajarea unor spații accesibile (rampe, toalete adaptate, birouri ergonomice);



- Implementarea unor tehnologii asistive, cum ar fi software-uri de citire a ecranului pentru angajații cu deficiențe de vedere;
- Oferirea unui program flexibil care să permită persoanelor cu dizabilități să lucreze în funcție de capacitățile lor fizice și medicale.

Programe de angajare și formare

Pentru a îmbunătăți integrarea persoanelor cu dizabilități în mediul de lucru, se pot implementa:

- Programe de formare profesională specializată;
- Parteneriate cu organizații care sprijină angajarea persoanelor cu dizabilități;
- Facilități pentru integrarea acestora, cum ar fi sprijin din partea unui mentor sau consilier la locul de muncă.



4. Principiul DNSH (Do No Significant Harm) și dezvoltarea durabilă **Reducerea impactului negativ asupra mediului**

Principiul DNSH (Do No Significant Harm - Să nu cauzezi un prejudiciu semnificativ) presupune ca întreprinderile sociale să desfășoare activități economice fără a afecta negativ mediul. Exemple de măsuri concrete includ:

- Utilizarea eficientă a resurselor prin reducerea consumului de apă, electricitate și materii prime;
- Implementarea unui sistem de reciclare în cadrul afacerii;
- Utilizarea energiei regenerabile, cum ar fi panourile solare pentru alimentarea clădirilor de birouri sau a spațiilor de producție.



Promovarea economiei circulare

Întreprinderile sociale din mediul rural pot contribui la economia circulară prin:

- Producția de bunuri din materiale reciclate;
- Utilizarea ambalajelor biodegradabile sau reutilizabile;
- Crearea unor parteneriate cu fermieri locali pentru a reduce risipa alimentară.

Educația și conștientizarea comunității

Un aspect important al dezvoltării durabile este educația comunității în ceea ce privește protecția mediului și utilizarea responsabilă a resurselor. Întreprinderile sociale pot organiza:

- Campanii de informare despre beneficiile reciclării;
- Ateliere pentru reducerea risipei alimentare;
- Inițiative pentru plantarea copacilor sau refacerea zonelor afectate de defrișări.



5. Implicarea comunității și colaborarea cu autoritățile locale

Pentru ca măsurile de egalitate de șanse și dezvoltare durabilă să fie eficiente, este esențial ca întreprinderile sociale să colaboreze cu actorii locali. Exemple de colaborare includ:

- Parteneriate cu primăriile pentru integrarea grupurilor vulnerabile în activități economice;
- Accesarea fondurilor europene pentru proiecte de incluziune socială și dezvoltare sustenabilă;



- Implicarea comunității în activități de voluntariat sau crowdfunding pentru proiecte sociale.

Concluzie

Implementarea principiilor de egalitate de șanse și dezvoltare durabilă în întreprinderile sociale din mediul rural nu doar că îmbunătățește viața angajaților și a comunității, dar asigură și succesul pe termen lung al afacerii. Prin aplicarea unor măsuri practice pentru incluziune, accesibilitate și protecția mediului, aceste întreprinderi devin modele de bună practică și contribuie activ la crearea unui viitor mai echitabil și sustenabil.

Aceste metode practice de susținere a dezvoltării durabile și egalității de șanse pot fi implementate atât de întreprinderi sociale în mediul rural, dar și de antreprenori în sectorul comercial. Dacă doriți să vă implicați în antreprenoriatul social, implementarea acestor măsuri vă pot aduce beneficii în sustenabilitatea afacerii și loializarea angajaților.

Înscrieți-vă la concursul de planuri de afaceri RURAL BIZ!

Dacă sunteți absolvent al cursurilor de *Antreprenor în economia socială* respectiv *Manager performant* realizate în cadrul proiectului RURAL BIZ, aveți șansa să vă înscrieți la concursul de planuri de afaceri în care 34 de antreprenori în economia socială vor primi până la 62.200 euro fiecare.

Termenul limită de depunere a candidaturii este 17 Februarie 2025 (ora 17.00)

Detalii și metodologia completă găsiți la următorul link: <https://ptir.ro/lansare-concurs-planuri-de-afaceri-proiect-rural-biz-intreprinderi-sociale-sustenabile-pentru-comunitatile-rurale/>