



PRO CALIFICARE

Oportunități pentru formarea profesională continuă a angajaților

Material Electronic de Informare (53): Infografic: Formarea încrucișată - ce este și ce beneficii are?

Formarea încrucișată = dezvoltarea de abilități diverse pentru realizarea de responsabilități pentru multiple roluri din cadrul organizației.

Formarea încrucișată contribuie la:

Îmbunătățirea seturilor de abilități ale angajaților

1 Forța de muncă devine mai versatilă și mai calificată, iar angajații dobândesc o gamă mai largă de abilități care pot fi aplicate în diferite scenarii.



Creșterea motivației angajaților și a satisfacției în muncă

Monotonia și rutina pot duce adesea la demotivarea și nemulțumirea angajaților. Formarea încrucișată întrerupe ciclul rutinei, oferind angajaților noi provocări și oportunități de învățare, ceea ce le poate reaprinde interesul și entuziasmul pentru munca lor.

Promovarea muncii în echipă și a colaborării

Formarea încrucișată încurajează angajații să înțeleagă și să aprecieze rolurile și responsabilitățile colegilor lor. Această înțelegere favorizează colaborarea și sprijinirea reciprocă.

Îmbunătățirea eficienței operaționale

Când angajații cunosc detaliile mai multor roluri din organizație, departamentele din cadrul organizației se pot sincroniza și pot coopera mai bine, ceea ce menține și crește productivitatea.



Îmbunătățirea rezolvării problemelor și stimularea inovației

5 Angajații cu pregătire încrucișată au înțelegere mai cuprinzătoare a organizației, ceea ce le permite să identifice ineficiențele și să propună soluții mai eficiente.

Sprijinirea dezvoltării și avansării carierei

6 Formarea încrucișată oferă angajaților oportunitatea de a dezvolta noi abilități și de a explora diferite căi de carieră în cadrul organizației. Angajații își pot identifica punctele forte și interesele, luând decizii mai informate cu privire la traiectoria lor de carieră.

Consolidarea rezilienței organizaționale

7 O forță de muncă cu instruire încrucișată este mai adaptabilă și poate răspunde mai bine la schimbările din piață.

Reducerea dependenței de personalul cheie

8 Prin distribuirea mai uniformă a cunoștințelor și abilităților la nivelul forței de muncă, se atenuează efectele lipsei personalului cheie (în caz de vacanță, urgențe etc.)

Facilitarea transferului de cunoștințe

9 Formarea încrucișată facilitează transferul de cunoștințe de la angajații cu experiență la angajații noi sau cu experiență de muncă mai scăzută.



Etape practice pentru formarea încrucișată:

1. Identificați abilitățile și rolurile cheie: determinați angajații care ar beneficia cel mai mult de formare încrucișată.
2. Elaborați un plan de instruire: stabiliți obiectivele, metodele și termenele pentru formare.
3. Valorificați angajații cu experiență: apelați la angajații cu experiență pentru a-și instrui colegii.
4. Încurajați participarea voluntară: promovați formarea încrucișată și lăsați angajații să își aleagă propriul drum.
5. Oferiți suport și resurse: asigurați-vă că angajații au timp, acces la materialele de instruire și suport din partea managerilor.
6. Monitorizați și evaluați: stabiliți indicatori de performanță și cereți feedback.



Proiectul Pro Calificare a urmărit creșterea participării la programe de formare profesională continuă a 652 angajați din regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est și Sud Muntenia, cu accent pe angajații cu un nivel scăzut de calificare, cu vârsta de peste 40 ani sau din mediul rural.

Mai multe detalii despre proiect, precum și alte materiale informative găsiți la pagina următoare: **www.ptir.ro/proiecte-in-implementare/pro-calificare**

Pagina Facebook a proiectului: **www.facebook.com/pro.calificare**



Proiect: PRO CALIFICARE – Oportunități pentru formarea profesională continuă a angajaților

Editor: Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România (beneficiar), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Data publicării: Iulie 2023

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.