



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Comunicat de presă

01.11.2024

Lansarea proiectului “UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare”

Asociația "Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din România" (PTIR), în parteneriat cu Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL (CCSE), implementează proiectul “UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare”, în perioada 01-11-2024 - 31-10-2026 (24 luni).

Proiectul are o valoare totală de 4.962.717,83 RON, (din care valoare eligibilă nerambursabilă din partea fondurilor FEDR/FSE+/FC/FTJ: 4.122.849,35 RON) și este finanțat prin Programul Educație și Ocupare, cod apel: EO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 - “Tine pasul” - Regiuni mai puțin dezvoltate.

Proiectul „UPDATE – Actualizarea competențelor angajaților la tehnologiile și condițiile economice în schimbare” are ca obiectiv general adaptarea angajaților la schimbările tehnologice pentru a face față provocărilor pe o piață a muncii în continuă transformare, prin facilitarea accesului acestora la servicii de consiliere și la programe de formare profesională care vizează utilizarea într-un mod adecvat a noilor tehnologii, precum și dezvoltarea de competențe verzi și digitale.

Obiectivele specifice proiectului sunt următoarele:

1. Promovarea importanței formării profesionale și a participării la programele de FPC către angajați, angajatori și stakeholderi relevanți din regiunile de dezvoltare Sud-Est, Nord-Est și Sud Muntenia prin implementarea unei ample campanii de constientizare.
2. Incurajarea participării la programe de formare profesională continuă, inclusiv pentru dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, prin implementarea de acțiuni de consiliere profesională pentru minim 606 angajați din cele 3 regiuni de implementare a proiectului.
3. Actualizarea nivelului de competențe/calificări pentru un număr de minim 606 angajați din regiunile de dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est și Nord-Est, prin furnizarea de programe de formare profesională neautorizate și programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților (cursuri de specializare/ perfecționare/calificare) care vizează utilizarea într-un mod adecvat a noilor tehnologii, inclusiv prin dezvoltarea competențelor verzi și digitale.
4. Sustinerea creșterii participării angajaților la FPC prin realizarea și diseminarea raportului complex „Ghid de bune practici pentru creșterea participării angajaților la FPC în contextul Industriei 4.0 și al tranziției verzi și digitale”, care va prezenta bunele practici identificate ca răspuns la provocările pieței muncii, decalajele digitale, provocările ecologice și principiile dezvoltării durabile și cele mai eficiente soluții de transfer al bunelor practici.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



GRUPUL TINTA al proiectului va fi format din cel puțin **606 persoane** ce îndeplinesc următoarele **condiții de eligibilitate:**

- au domiciliul în una din cele 3 regiuni vizate de proiect (**Sud Muntenia:** Argeș, Calărași, Dambovită, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman, **Sud-Est:** Braila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea sau **Nord-Est:** Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Suceava, Vaslui);
- sunt angajate cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private (nu au calitatea de administrator /reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată);
- au minim studii liceale finalizate (min. ISCED 3);
- au vârsta cuprinsă între 18 și 65 de ani.

Din grupul tinta total de 606 persoane, **60 vor fi persoane care ocupă poziții de management.** De asemenea, grupul tinta va fi selectat având în vedere respectarea principiului egalității de gen – **min. 50% din GT va fi reprezentat de femei** (min. 303 de persoane).

Principalele activități ale proiectului:

- Organizarea și derularea unei **campanii de constientizare** a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC, implementată la nivelul celor 3 regiuni vizate de proiect.
- Furnizarea de servicii de **consiliere profesională** a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii.
- Organizarea și derularea de **programe de formare profesională pentru angajați**, inclusiv persoane care ocupă poziții de management: 16 stagii de cursuri de specializare (neautorizate) implementate de PTIR și 17 stagii de curs implementate de CCSE (3 stagii de cursuri de specializare neautorizate, 4 stagii de cursuri de specializare (autorizate), 3 stagii de cursuri de perfecționare (autorizate), 7 stagii de curs de calificare nivel 2 și 3 (autorizate).
- Acțiuni inovative pentru creșterea participării la FPC și **oferirea unui sprijin educațional individualizat**, inclusiv prin activități de transfer de bune practici.

Principalele rezultate asumate prin intermediul proiectului sunt:

- 1 Campanie de constientizare implementată la nivelul celor 3 regiuni, cu impact asupra minim 45.000 de persoane - informate și constientizate cu privire la importanța FPC, elementele specifice proiectului și principalele condiții de a beneficia de oportunitățile oferite de proiect
- Minim 606 persoane încadrate în grupul tinta al proiectului, care vor beneficia de consiliere profesională în scopul încurajării participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii
- 16 stagii de cursuri de specializare (neautorizate) implementate de către PTIR, care vor contribui la dezvoltarea competențelor digitale a 300 de membri grup tinta
- 17 stagii de cursuri implementate de către CCSE care vor contribui la dezvoltarea competențelor digitale a 306 de membri grup tinta: 3 stagii de cursuri de specializare neautorizate, 4 stagii de cursuri de specializare (autorizate), 3 stagii de cursuri de perfecționare (autorizate), 7 stagii de curs de calificare nivel 2 și 3 (autorizate)
- Minim 606 angajați care participă la programele de formare profesională, din care 112 angajați care participă la cursuri de calificare de nivel 2 și nivel 3
- Minim 91 de persoane care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 dintr-un total de minim 488 de angajați certificați
- 1 Raport de cercetare "Ghid de bune practici pentru creșterea participării angajaților la FPC în contextul Industriei 4.0 și al tranziției verzi și digitale" realizat și diseminat.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Proiect cofinanțat din Fondul Social European + prin Programul Educație și Ocupare.
Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați www.mfe.gov.ro / mfe.gov.ro.

Pentru mai multe informații despre proiect, vă rugăm să utilizați următoarele **date de contact**:

Stefan Noel Constantin – Manager de proiect

Asociația "Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România":

<https://www.ptir.ro/>

Adresa: Str. Spatarului, nr. 30, Sector 2, București

Tel: +40 318 241 592

E-mail: office@ptir.ro

Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL

Adresa: Str. Energiei nr.24A, Galați – România

E-mail: secretariat@cursuriccse.ro

Tel: +0721617024