



Material de informare și promovare: articol

De ce să te înregistrezi la Serviciul Public de Ocupare?

Conform mai multor studii cu privire la piața muncii din România, **sub 10% din persoanele NEETs** (persoane fără ocupație) sunt înregistrate în cadrul Serviciului Public de Ocupare (ANOFM).

Spre exemplu, conform estimărilor realizate de Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri", în Regiunea Sud-Est sunt peste 83 mii de tineri NEETs cu vârsta de 16-29 ani, dar doar aproximativ doar 5,8 mii din aceștia sunt înregistrați la ANOFM (conform datelor publicate de ANOFM).





Așadar, mulți șomeri din România, mai ales șomerii mai tineri, tind să nu se înregistreze la Serviciul Public de Ocupare și astfel nu apar în datele ANOFM ca șomeri înregistrați. Unele motive principale pentru rata scăzută a șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare par să fie lipsa de motivație din partea șomerilor, birocrația ridicată, lipsa de informații cu privire la procesul de înscriere și beneficiile oferite de ANOFM pentru șomerii înregistrați.

Prin acest material sperăm să informăm șomerii, în special șomerii tineri și persoanele în căutarea unui loc de muncă, cu privire la beneficiile de înregistrare la Serviciul Public de Ocupare.

Ce este Serviciul Public de Ocupare (SPO)?

„Serviciul Public de Ocupare” este reprezentant de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).





Serviciul Public de Ocupare este înființat în temeiul art.1 alin. (1) din Legea nr. 145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

ANOFM este organizată și funcționează potrivit Legii nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Statutului aprobat prin HG nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare.

ANOFM are în subordine, la nivel teritorial, următoarele unități cu personalitate juridică:

- a) agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București;
- b) centrele regionale de formare profesională a adulților;
- c) Centrul Național de Formare Profesională a Personalului Propriu.

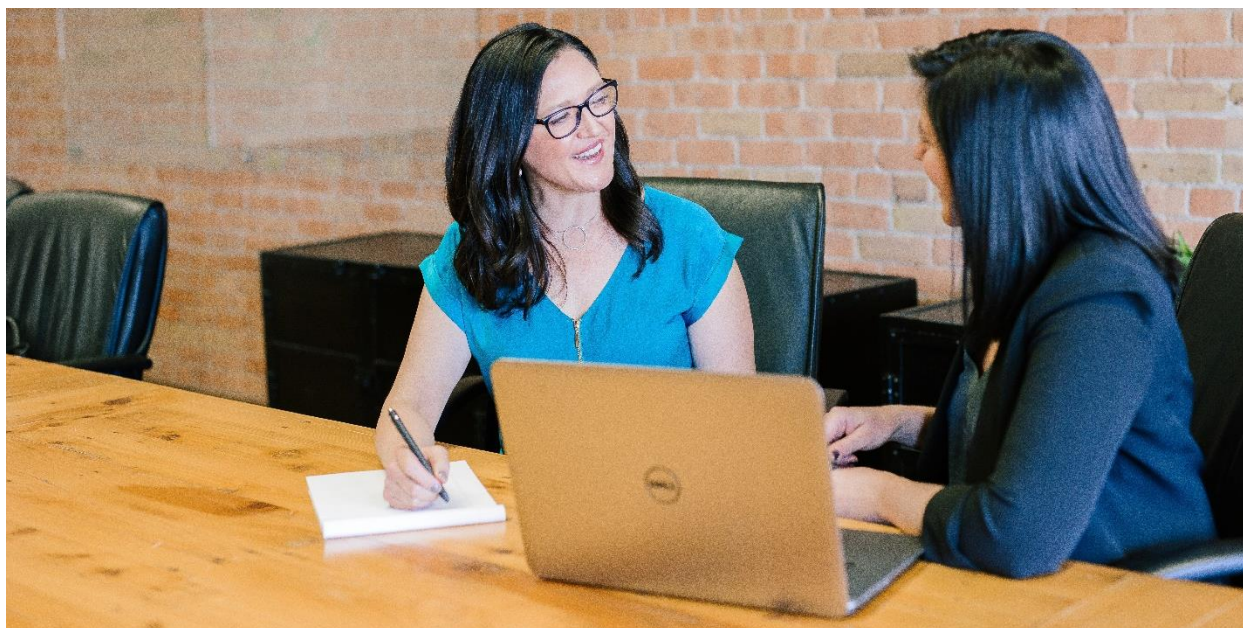
Care sunt beneficiile înregistrării la SPO?

ANOFM și agențiile județene oferă conform legii o serie de avantaje și servicii pentru ocuparea forței de muncă persoanelor aflate în evidența lor. Printre principalele beneficii și servicii oferite de ANOFM persoanelor fără loc de muncă, se numără:

1. **Servicii de mediere a muncii.** Acestea constă în punerea în contact a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu potențiali angajatori. Aceste servicii se pot realiza prin intermediul Internetului, prin organizarea de burse de locuri de muncă, prin oferirea de informații cu privire la locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora etc. Serviciile de mediere urmăresc o corelare cât mai ridicată între cerințele, nevoile și interesele solicitanților de loc de muncă și posturile vacante.



2. **Servicii de informare și consiliere profesională.** Acestea constituie un ansamblu de servicii oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și sunt oferite complet gratuit. Printre serviciile incluse se numără: furnizarea de informații cu privire la piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea personalității solicitanților sau oferirea de resurse pentru ca aceștia să se poată autoevalua în vederea orientării profesionale, instruirea cu privire la canale și/sau metode de căutare a unui loc de muncă, realizarea de acțiuni pentru dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă etc.
3. **Cursuri de calificare și recalificare.** Agențiile locale ale ANOFM organizează în mod periodic cursuri de calificare / recalificare gratuite pentru șomeri. Astfel, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt susținute în dobândirea de cunoștințe teoretice și practice specifice unor noi meserii relevante pentru piața muncii, astfel încât să se mărească șansele de ocupare a acestora.





Totodată, șomerii și persoanele în căutarea unui loc de muncă pot beneficia și de alte servicii sau avantaje oferite de Serviciul Public de Ocupare, ce le oferă acestora posibilitatea de a-și crește șansele de găsire a unui loc de muncă.

De asemenea, tinerii NEETs pot beneficia de anumite avantaje / beneficii specifice care îi pot ajuta să se încadreze pe piața muncii. Spre exemplu, ANOFM oferă conform legii în vigoare, indemnizația de șomaj pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Astfel, chiar dacă vă aflați în postura de NEET după finalizarea studiilor, aveți posibilitatea de a obține un venit (chiar dacă modest) în timp ce vă aflați în căutarea unui loc de muncă.

Participarea la proiecte

Pe lângă aceste beneficii, trebuie menționat că mai multe proiecte cu finanțare Europeană, guvernamentală sau locală urmăresc susținerea șomerilor pentru creșterea șanselor lor de integrare pe piața muncii.

O categorie în special vizată de proiectele cu Fonduri Europene sunt tinerii NEETs. Aceștia sunt persoane fără ocupație (fără loc de muncă, care nu sunt încadrați într-o formă de învățământ în prezent).

Tinerii NEETs din România sunt în special o categorie vulnerabilă, cu dificultăți ridicate în găsirea unui loc de muncă și integrarea pe piața muncii. De multe ori, aceștia se află la început de drum și au o experiență de muncă limitată, în timp ce majoritatea angajatorilor cer experiență de muncă și pentru poziții de intrare.



**NEXT
LEVEL**
Oportunități de integrare durabilă
pe piața muncii a tinerilor NEETs
din Regiunea Sud-Est



Condiția de NEET te pune într-o situație în care trăiești mai pasiv și mai izolat, ceea ce are consecințe individuale, sociale și economice.

La nivel individual, cu cât petreci mai mult timp în această fază, cu atât este mai mare riscul de a aduna dezavantaje – în accesul la piața muncii și venituri adecvate, să dezvolți comportament deviant și probleme de sănătate fizică și psihică, de a nu te integra într-o societate modernă. Fiind tânăr NEET, ai mai puține oportunități ca ceilalți tineri să participi activ la viața socială, culturală și politică.

În 2010 în România a început o nouă fază a politicilor de ocupare a forței de muncă pentru tineri, care urmărește atingerea unor obiective fundamentale, precum creșterea gradului de ocupare a forței de muncă, reducerea abandonului școlar timpuriu, creșterea numărului de persoane cu studii universitare și reducerea sărăciei și excluziunea socială. Pentru atingerea acestor obiective sunt inițiate diverse proiecte care vin în susținerea tinerilor NEETs cu:



- programe de ucenicie
- stagii de practică
- formare profesională cu obținerea unei calificări
- consilierea muncii
- integrare în piața muncii etc.

Deci, nu-ți fie frică dacă te-ai pomenit în postura de tânăr NEET. Chiar dacă poate ești mai demotivat, ai mai multe opțiuni și oportunități să începi o nouă etapă în viața ta – să studiezi, să obții o calificare într-o meserie de interes, să găsești un loc de muncă, ba chiar să începi o proprie afacere.

Iar un bun start este să te înscrii la Serviciul Public de Ocupare – agenția județeană de ocupare a forței de muncă.

Cum te poți înregistra la Serviciul Public de Ocupare?

Procesul de înregistrare la SPO poate fi văzut ca unul complicat, dar funcționarii din cadrul AJOFM te vor ajuta și îndruma în general în cadrul acestui proces.

Pentru a te înregistra la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă, ai nevoie de următoarele acte:

- Actul de identitate (original și copie);
- Acte de studii și calificare (original și copie);
- Carnetul de muncă sau alte acte care atestă, potrivit legii, existența unor raporturi de muncă ori de serviciu, în cazul persoanelor provenite din muncă
- Adeverință medicală din care să rezulte că persoana este clinic sănătoasă sau aptă de muncă ori că are eventuale restricții medicale



**NEXT
LEVEL**
Oportunități de integrare durabilă
pe piața muncii a tinerilor NEETs
din Regiunea Sud-Est



Începând cu anul 2018, agențiile pentru ocuparea forței de muncă profilează persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă conform cu Ordinul ANOFM nr. 11/2018, publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 216 din 9 martie 2018 și intrat în vigoare la data de 1 aprilie 2018.

Conform acestei proceduri, toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă sunt clasificate după nivelul lor de ocupabilitate:

- „ușor ocupabil”;
- „mediu ocupabil”;
- „greu ocupabil”;
- „foarte greu ocupabil”.



Agențiile pentru ocuparea forței de muncă oferă servicii personalizate fiecărei grupe de persoane aflată în căutarea unui loc de muncă.

Această clasificare se realizează în funcție de următoarele criterii principale:

- a) vârsta;
- b) nivelul de studii;
- c) calificare / ocupație relevantă;
- d) experiența profesională;
- e) sezonalitatea activității;
- f) apartenența sau nu la grupuri vulnerabile sau grupuri cu nevoi speciale;
- g) localitatea de domiciliu sau reședință avută în vedere la înregistrarea persoanei.

Șomerii își pot calcula singuri punctajul pentru încadrarea într-un nivel de ocupabilitate în baza următoarei proceduri matematice:

- Calificare relevantă: + 10.000;
- Calificare nerelevantă: 0;
- Studii - cel puțin școală generală completă: + 1.000;
- Studii - școală generală incompletă: 0;
- Existența unei calificări/ocupații: + 100;
- Lipsa unei calificări/ocupații: 0;
- Grup nevulnerabil (persoana nu aparține niciunui grup vulnerabil sau cu nevoi speciale): + 50;
- Apartenență la un grup vulnerabil: 0;
- Apartenență la cel puțin două grupuri vulnerabile: - 30;
- Acces facil la pol de dezvoltare: + 10;
- Lipsă acces facil la pol de dezvoltare: 0;
- Experiență profesională - cel puțin 1 an în ultimii 5 ani: + 10;
- Experiență profesională - mai mică de 1 an în ultimii 5 ani: 0;



**NEXT
LEVE**
Oportunități de integrare durabilă
pe piața muncii a tinerilor NEETs
din Regiunea Sud-Est

- Vârstă mai mică de 45 de ani: +10;
- Vârstă cel puțin 45 de ani: 0;
- Șomer sezonier: + 10.000;
- Șomer nesezonier: 0.

În funcție de punctajul obținut, șomerii aflați în căutarea unui loc de muncă vor fi profilați astfel:

- „ușor ocupabil”: 11.170 - 21.180 puncte;
- „mediu ocupabil”: 10.160 - 11.160 puncte;
- „greu ocupabil”: 1.010 - 10.150 puncte;
- „foarte greu ocupabil”: 0 - 1.000 puncte.





Totuși, dacă nu sunteți siguri cu privire la ce punctaj veți obține, funcționarii din cadrul agențiilor de ocupare a forței de muncă vă vor oferi îndrumare / asistență.

Proiectul NEXT LEVEL este unul din proiectele care susțin tinerii NEETs aflați în căutarea unui loc de muncă: pentru a te înscrie în cadrul proiectului și pentru a beneficia de măsurile gratuite ale acestuia oferite tinerilor NEETs din Regiunea Sud-Est, este nevoie să te înregistrezi la SPO pentru profilare.

În acest material am prezentat pe scurt procedura de înscriere la SPO pentru profilare pentru a te putea informa că acest proces nu este unul complex sau laborios, dar experții din cadrul proiectului te vor asista și îndruma în procesul de înregistrare la agenția județeană de formare din județul tău de reședință.





Sperăm că prin acest material vei aprecia **importanța înregistrării și profilării la SPO dacă ești tânăr NEET sau orice alt tip de șomer**, avantajele înregistrării la SPO fiind multiple (pe lângă posibilitatea de a participa la activitățile oferite de proiectul NEXT LEVEL).

Proiectul NEXT LEVEL – Oportunități de integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor NEETs din Regiunea Sud-Est

Proiectul NEXT LEVEL este implementat de Asociația Patronatul Tinerilor Întreprinzători din România și Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL și urmărește susținerea tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani din Regiunea Sud-Est prin măsuri și intervenții integrate și personalizate pentru creșterea gradului de ocupare al acestora.

Una din principalele măsuri desfășurate în cadrul proiectului sunt **realizarea de programe de formare profesională gratuite pentru tinerii NEETs** – cursuri certificate de către Autoritatea Națională de calificare nivel 2 sau 3, în mai multe domenii:

- Curs de calificare nivel 3, durata 720 ore (240 ore teorie + 480 ore practică): Operator introducere, validare și prelucrare date
- Cursuri de calificare nivel 2, durata 360 ore (120 ore teorie + 240 ore practică): Manichiurist-pedichiurist; Frizer; Sudor electric; Patiser; Lucrător instalator pentru construcții; Lucrător în alimentație – Ospătar.

Condiții de eligibilitate pentru înscrierea unui tânăr NEETs în proiect:

- Să fie tânăr NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani;
- Să aibă domiciliul sau reședința în regiunea de dezvoltare vizată de proiect: regiunea Sud-Est (județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea).
- Să fie înregistrat și profilat de SPO (Serviciul Public de Ocupare);



Experții din cadrul proiectului vor oferi asistență tinerilor interesați să se înscrie la proiect în procesul de înregistrare la SPO și de completare a dosarului de înscriere în proiect.

Dacă vă interesează să vă înscrieți în proiect, puteți accesa pagina următoare:
www.inscriere-next-level.ro.

Completați formularul, iar experții din proiect vă vor contacta în cel mai scurt timp cu detalii cu privire la înscrierea în proiect și activitățile realizate în cadrul acesta.